

**Paritair Comité voor de ondernemingen van  
technische land- en tuinbouwwerken**

**Commission paritaire pour les entreprises de  
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 16 december 2016*

*Convention collective de travail  
du 16 décembre 2016*

Wijziging en vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst 12 november 2015, nr 132037/CO/132, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werknemers

Modification et remplacement de la convention collective de travail du 12 novembre 2015, n° 132037/CO/132 fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

**HOOFDSTUK I**  
*Toepassingsgebied*

**CHAPITRE 1er**  
*Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II.**  
*Bijdrage in de vervoerskosten*

**CHAPITRE II.**  
*Intervention dans les frais de transport*

Art. 2. De werknemers die voor de verplaatsing woon- werkverkeer gebruik maken van het openbaar vervoer dat georganiseerd wordt door de NMBS, hebben ten laste van de werkgever recht op een terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. van de prijs van de treinkaart in tweede klasse van de N.M.B.S. voor de afstand heen en terug. Dit van zodra de afstand woon-werkplaats minstens 1 km (enkele afstand) bedraagt.

Art. 2. Les travailleurs qui font usage du transport en commun, organisé par la SNCB, pour leur déplacement du domicile au lieu de travail, ont droit à la charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés pour un montant de 100 p.c. du prix de la carte train de deuxième classe de la SNCB pour la distance aller et retour. Il y a droit dès que la distance entre le domicile et le lieu de travail atteint 1 km (distance simple).

De werknemers die voor de verplaatsing woon-werkverkeer gebruik maken van om het even welke andere dienst van gemeenschappelijk vervoer, hebben ten laste van de werkgever recht op een terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. van de prijs van de treinkaart in tweede

Les travailleurs qui font usage d'un autre service de transport en commun que la SNCB, pour leur déplacement du domicile au lieu de travail, ont droit à la charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés pour un montant de 100 p.c. du prix de la carte train de

klasse van de N.M.B.S. voor de afstand heen en terug. Dit van zodra de afstand woon-werkverkeer minstens 5 km (enkele afstand) bedraagt.

Art. 3. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats en die gebruik maken van andere dan de in artikel 2 bedoelde vervoermiddelen, hebben eveneens recht op een terugbetaling door de werkgever van de gedragen kosten aan 75 pct. van de prijs van de treinkaart tweede klasse van de N.M.B.S. voor de afgelegde afstand. Voor de berekening van deze afstand wordt het aantal kilometers in aanmerking genomen dat door een gemeenschappelijke vervoerdienst over die afstand, heen en terug, wordt afgelegd, en zo er geen is, het aantal kilometers langs de baan, heen en terug berekend van de werkplaats tot het gemeente- of stadhuis van de woonplaats.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2014 heeft de werknemer die de verplaatsing van en naar het werk per fiets aflegt, recht op een fietsvergoeding ten laste van de werkgever van 0,22 EUR per afgelegde kilometer.

Art. 5. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3 en 4 gebeurt minstens maandelijks.

Art. 6. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2,3 en 4, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden. De bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 doen nochtans geen afbreuk aan deze voorzien in de artikelen 7, 13 en 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1971, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische landen tuinbouwwerken, tot vaststelling van sommige loons- en arbeidsvoorwaarden, waarborging van de

deuxième classe de la SNCB pour la distance aller et retour. Il y a droit dès que la distance entre le domicile et le lieu de travail atteint au minimum 5 km (distance simple).

Art. 3. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu du travail et qui font usage de moyens de transport autres que ceux visés à l'article 2, ont également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés pour un montant de 75 p.c. du prix de la carte train de deuxième classe de la S.N.C.B. pour la distance parcourue. Entre en ligne le compte pour le calcul de cette distance, le nombre de kilomètres parcourus, aller et retour, par un service de transport en commun et à défaut, le nombre de kilomètres le long de la route, aller et retour, calculé à partir du lieu du travail jusqu'à l'hôtel de ville ou la maison communale du domicile.

Art. 4. A partir du 1er janvier 2014 le travailleur qui effectue le déplacement du travail aller-retour en vélo, a droit à une intervention patronale de 0,22 EUR par kilomètre parcouru.

Art. 5. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3 et 4, se fait au moins chaque mois.

Art. 6. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3 et 4, les conditions plus favorables en matière de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues. Les dispositions prévues aux articles 2 et 3 ne portent pas préjudice à celles prévues aux articles 7, 13 et 14 de la convention collective de travail du 21 juin 1971, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, fixant certaines conditions de salaire et de travail, garantissant le paiement de dix jours fériés par an, diminuant la durée du travail et octroyant

betaling van tien feestdagen per jaar, inkorting van de arbeidsduur en toekenning van een eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 oktober 1971.

une prime de fin d'année, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 octobre 1971.

### HOOFDSTUK III *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2015 nr 132037/CO/132.

Zij kan worden opgezegd door één der contracterende partijen, mits een opzegging van zes maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

### CHAPITRE III *Durée de validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 12 novembre 2015 n° 132037/CO/132

Elle peut être dénoncée par une des parties contractantes moyennant préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.