

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

11-06-1999

13-08-1999

51.915/60/133

Convention collective de travail du 4 mai 1999 modifiant la convention collective de travail du 20 janvier 1989 fixant les status du Fonds social de l'industrie des Tabacs.

CCt du 20 janvier 1989 (A.R. 03.07.1990 - M.B. 15.08.1990), modifiée par la cct du 26 mars et 11 juin 1991, la cct du 8 juillet 1993, la cct du 29 mars et 23 juin 1995, la cct du 26 mars et 7 mai 1997 et la cct du 10 mars et 4 mai 1999.

Chapitre 1er - Champ d'application

article 1er : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des Tabacs et aux travailleurs affiliés à l'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II - Dispositions

article 2 : l'article 5 § 1er al. 1. et § 4 sont modifiés par les dispositions suivantes :

« article 5 § 1 al. 1. - Tous les travailleurs visés à l'article 4b ont, sans distinction, droit aux conditions mentionnées ci-après à une prime annuelle fixée à F 4.200 en 1999, et F 4.500 à partir de 2000. »

29.3.00
Ces montants peuvent être modifiés par décision de la Commission paritaire de l'industrie des Tabacs.

« article 5 § 4 - les travailleurs visés à l'article 4b de la convention collective de travail précitée du 20 janvier 1989 qui ont été prépensionnés au plus tard pendant l'année civile 1997, ont droit en 1999 à une prime de F 600 sur base de l'année civile 1998

les travailleurs qui ont été prépensionnés au plus tard pendant l'année civile 1998, ont droit en 2000 à une prime de F 600 sur base de l'année civile 1999. »

article 3 : l'article 8 § 3 est modifié par la disposition suivante :

« article 8 § 3 : les employeurs paieront à chaque travailleur intéressé au moment de la participation aux cours et séminaires visés au § 1er le salaire brut qui est dû et récupéreront les montants auprès du présent Fonds social.

Le Fonds imputera ces montants sur les montants forfaitaires prévus dans le budget pour la formation syndicale, soit F 800.000 par organisation syndicale et repris dans la comptabilité ; les modalités d'application seront fixées par le Conseil d'Administration du fonds.

Les jours d'absence à la suite des cours ou séminaires suivis seront considérés comme des jours assimilés en ce qui concerne la déclaration trimestrielle à la sécurité sociale.

article 4 : l'article 8 § 6 est abrogé, c.à.d. :

« article 8 § 6 : Afin de couvrir des frais inhérents à la formation, une intervention forfaitaire de F 500 est prévue par travailleur »

article 5 : un article 22bis est inséré

« article 22bis : au courant du mois de mars 2003, le Conseil d'Administration fera une évaluation des frais réels dus à la formation syndicale dont le mode de paiement est prévu par l'article 8 § 3.

S'il s'avère nécessaire, une concertation à ce sujet aura lieu entre parties.

article 6 : l'article 26 al. 1er. est modifié par la disposition suivante :

« Article 26 al. 1er. : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Al.2. Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie du Tabac et à chacune des parties contractantes.

11-06-1999

13-08-1999

51.915/60/133

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 tot vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds van de tabakverwerkende industrie .

CAO van 20 januari 1989 (KB 03.07.1990- B.S. 15.08.1990), gewijzigd bij cao van 26 maart en 11 juni 1991, cao van 8 juli 1993, cao van 29 maart en 23 juni 1995, cao van 26 maart en 7 mei 1997 en bij cao van 10 maart en 4 mei 1999.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

artikel 1 : onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren en op de werknemers, lid van één der werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

Onder werknemers wordt verstaan : de arbeiders en arbeiders

Hoofdstuk II - Beschikkingen

artikel 2 : artikel 5 § 1 al.1 en § 4 worden vervangen door de volgende bepalingen :

« artikel 5 § 1 al. 1. - Alle werknemers, bedoeld in artikel 4b, hebben zonder onderscheid onder de hiernavolgende voorwaarden recht op een jaarlijkse premie die is vastgesteld op F 4.200 in 1999 en op F 4.500 vanaf 2000. Deze bedragen kunnen bij beslissing van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf worden gewijzigd. »

« artikel 5 § 4 - De werknemers bedoeld in artikel 4b van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 die op brugpensioen zijn gegaan uiterlijk tijdens het kalenderjaar 1997, hebben recht in 1999 op een premie van F600 op basis van het kalenderjaar 1998.

De werknemers die op brugpensioen zijn gegaan uiterlijk tijdens het kalenderjaar 1998, hebben recht in 2000 op een premie van F600 op basis van het kalenderjaar 1999. »

artikel 3 : artikel 8 § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling

« artikel 8 § 3 - De werkgevers zullen op het ogenblik waarop sommige werknemers aan de bij § 1 bedoelde cursussen of seminaries deelnemen aan ieder van hen het normaal verschuldigde bruto-loon uitkeren en het bedrag ervan terugvorderen bij onderhavig Sociaal Fonds.

Het Fonds zal deze bedragen aanrekenen op de forfaitaire bedragen voorzien voor de syndicale vorming in de begroting, zijnde F 800.000 per vakbonds - organisatie en opgenomen in de boekhouding; de uitvoeringsmodaliteiten hiervan worden door de Raad van Beheer van het fonds vastgesteld.

De dagen afwezigheid naar aanleiding van de gevolgde cursussen of seminaries worden wat de driemaandelijkse aangifte aan de Sociale Zekerheid betreft, aanzien als gelijkgestelde dagen. »

artikel 4 : artikel 8 § 6 wordt afgeschaft, d.w.z.

« artikel 8 §6 - teneinde tegemoet te komen aan de onkosten verbonden aan de vorming, wordt een forfaitaire tussenkomst voorzien van F500 per werknemer »

artikel 5 : een artikel 22bis wordt ingevoegd

« artikel 22bis - Tijdens de maand maart 2003 zal de Raad van Beheer een evaluatie opmaken van de reële kosten van de syndicale vorming waarvande betalingswijze is voorzien bij artikel 8 § 3.

Indien nodig zullen partijen hierover overleg plegen. »

artikel 6 : artikel 26 al.1 en 2 worden vervangen door de volgende bepaling

« Artikel 26 al. 1. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 01.01.1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

al. 2 - ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf aan elk der contracterende partijen. »