

11-06-1999

13-08-1999

51.919/co/133

**Convention collective de travail du 4 mai 1999 modifiant la convention collective de travail du 20 janvier 1989 fixant les conditions de travail dans les entreprises fabriquant des cigares et cigarillos.**

CCT du 20 janvier 1989, modifiée et prolongée par la cct du 26 mars et 11 juin 1991, la cct du 8 juillet 1993, la cct du 29 mars et 23 juin 1995, la cct du 26 mars et 7 mai 1997 et la cct du 10 mars et du 4 mai 1999.

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

article 1er : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des usines de cigares et de cigarillos et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs : les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - Dispositions**

article 2 : l'alinéa 2 de l'article 22 de la convention collective de travail du 20 janvier 1989 précitée est supprimé à partir du 1er janvier 1999, soit :

*J. Leco*  
 « Article 22 al 2. : pendant une période de 75 jours de chômage au maximum par année civile » *Cette indemnité est octroyée du 1er au 75ème jour de chômage.*

article 3 : le nombre de jours de congé pour cause d'ancienneté tel que déterminé à l'article 29 de la cct précitée dont question à l'article 2 de la présente convention est élargi comme suit à partir du 1er janvier 1999 :

« Article 29 : à partir du 1er janvier 1999 le congé d'ancienneté est fixé à :

- 1 jour de congé pour 5 à 9 années de service
- 2 jours de congé pour 10 à 14 années de service
- 3 jours de congé pour 15 à 19 années de service
- 4 jours de congé pour 20 à 24 années de service
- 5 jours de congé pour 25 à 34 années de service
- 6 jours de congé pour 30 à 34 années de service
- 7 jours de congé après 35 années de service

article 4 : Dans l'article 32 de la convention collective de travail précitée, la date d'entrée en vigueur est modifiée :

« article 32 : la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée. »

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

11-06-1999

13-08-1999

52.919/60/133

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 tot vaststelling van de algemene arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die sigaren en sigarillo's vervaardigen .**

C.a.o. van 20 januari 1989, verlengd en gewijzigd bij c.a.o. van 26 maart 11 juni 1991, bij c.a.o. van 8 juli 1993, c.a.o. van 29 maart en 23 juni 1995, c.a.o. van 26 maart en 7 mei 1997 en bij c.a.o. 10 maart en 4 mei 1999.

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

artikel 1 : Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die sigaren en sigarillo's vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

**Hoofdstuk II - Beschikkingen**

artikel 2 : alinéa 2 van artikel 22 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 wordt afgeschaft vanaf 1 januari 1999, zijnde  
« artikel 22 al.2 : deze uitkering wordt toegekend van de 1ste tot de 75ste werkloosheidsdag »

artikel 3 : het aantal dagen anciënniteitsverlof zoals bepaald in artikel 29 van voornoemde cao vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst wordt uitgebreid als volgt vanaf 1 januari 1999 :  
« artikel 29 : vanaf 1 januari 1999 wordt het anciënniteitsverlof vastgesteld op :  
1 dag verlof na 5 tot 9 dienstjaren ;  
2 dagen verlof na 10 tot 14 dienstjaren ;  
3 dagen verlof na 15 tot 19 dienstjaren ;  
4 dagen verlof na 20 tot 24 dienstjaren ;  
5 dagen verlof na 25 tot 29 dienstjaren ;  
6 dagen verlof na 30 tot 34 dienstjaren ;  
7 dagen verlof na 35 dienstjaren en meer

artikel 4 : in artikel 32 wordt de datum van invoege treding van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd.  
« artikel 32 : onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur ».

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mitseen opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabakbedrijf en aan elk der contracterende partijen.