

**Convention collective de travail du  
mesures en faveur de l'emploi.**

**4 mai 1999 relative aux**

### **CHAPITRE Ier - Objectifs**

article 1er : Par la présente convention, les parties visent le maintien de l'emploi.

Conformément aux possibilités prévues à l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998 conclu pour les années 1999-2000, les articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 26 mars et du 7 mai 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, conclue conformément à la loi du 26 juillet 1996, relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, sont prolongés ainsi que les mesures prévues à la cct précitée du 26 mars et 7 mai 1997 en matière d'interruption de la carrière professionnelle et du travail à temps partiel.

### **CHAPITRE II - Champ d'application**

article 2 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs : les ouvriers et les ouvrières.

### **CHAPITRE III - Dispositions**

#### **A. Prépension conventionnelle à temps plein à 58 ans**

article 3 : § 1er Le régime existant reste en vigueur pour les conditions et les modalités contenues dans le cadre de la convention collective de travail n° 17, cela veut dire comme base la convention collective de travail du 1er avril 1987, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 septembre 1987, publiée au Moniteur belge du 7 octobre 1987, modifiée la dernière fois par la convention collective de travail du 5 janvier 1999, tenant compte toutefois des dispositions légales à cet égard.

§ 2 L'âge pour prétendre au régime de la prépension est fixé pour les hommes et les femmes à 58 ans.

EERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
30 -06- 1999

NF.  
A10

51.136 / COFI 133 02<sup>1</sup>

## **B. Prépension à mi-temps à l'âge de 58 ans**

article 4 : Pour chaque travailleur, âgé de 58 ans au moins, la possibilité individuelle est instaurée d'accéder au régime de prépension à mi-temps à sa demande et de commun accord avec l'employeur conformément aux modalités et conditions prévues par l'Arrêté Royal du 27 janvier 1997.

## **C. Interruption de la carrière professionnelle conformément à l'Arrêté Royal du 10 août 1998**

article 5 : § 1er Pour trois % du nombre moyen du personnel ouvrier occupé au courant de l'année précédente, le droit est instauré conformément aux modalités et conditions prévues par l'Arrêté Royal du 10 août 1998 en la matière, d'interrompre à temps plein ou à mi-temps la carrière pour une durée minimale de trois mois, moyennant notification un mois à l'avance à l'employeur.

§ 2 En cas de prolongation, la durée minimale d'interruption de trois mois, telle que prévue au premier paragraphe, n'est pas exigée.

§ 3 Dans les entreprises ayant moins de 50 travailleurs, ouvriers et employés ensemble, la possibilité d'interrompre la carrière sera examinée en concertation avec l'employeur pour la période demandée ; en cas d'impossibilité pour des raisons d'organisation ou des impératifs économiques, la période d'interruption possible sera fixée de commun accord endéans le mois.

## **D. Interruption de la carrière pour raison d'assistance ou afin de prodiguer des soins**

article 6 : Les travailleurs, occupés par des petites ou des grandes entreprises pourront interrompre complètement ou partiellement leur carrière pendant la période de minimum un mois et maximum trois mois, consécutives ou non, toutefois limitée à une durée maximale de douze mois en cas d'interruption complète et à 24 mois en cas d'interruption partielle pour assurer l'assistance à ou pour prodiguer des soins à un membre du ménage ou de la famille jusqu'au deuxième degré, moyennant une attestation médicale d'où ressort que ce membre souffre d'une maladie grave, compte tenu des dispositions légales prévues à l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

### Remplacement

article 7 : Les travailleurs en interruption de carrière pour quelque raison que ce soit et sur base de n'importe quelle réglementation conventionnelle, peuvent être remplacés par toutes les catégories existantes de remplaçants fixées par la loi, les travailleurs intérimaires compris.

## **E. Travail à temps partiel**

article 8 : Des demandes de travail à temps partiel à titre volontaire sur base de 50 p.c. et pour autant qu'un poste de travail soit occupé complètement seront examinées positivement, compte tenu des impératifs économiques et de l'organisation de l'entreprise .

## **Chapitre IV - Disposition particulière**

article 9 : La présente convention collective de travail exclut toutes revendications avec une répercussion financière au niveau de l'entreprise et engage les parties concernées à garantir la paix sociale.

## **Chapitre V : - Durée - Validité**

Article 10 : La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, entrant en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling**

**4 mei 1999 houdende**

**Hoofdstuk I - Oogmerken**

artikel 1 : Met onderhavige overeenkomst beogen de partijen het behoud van de tewerkstelling.

Overeenkomstig de mogelijkheid voorzien in het Interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 gesloten voor de jaren 1999-2000, worden de artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart en 7 mei 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling, gesloten overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 ter bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen verlengd, evenals de maatregelen voorzien in vorengenoemde cao van 26 maart en 7 mei 1997 inzake loopbaanonderbreking en deeltijd-arbeid.

**Hoofdstuk II - Toepassingsgebied**

artikel 2 : Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk krook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters

**Hoofdstuk III - Beschikkingen**

**A. Voltijds conventioneel brugpensioen op 58 jaar**

artikel 3 : § 1 De bestaande regeling blijft van toepassing voor de voorwaarden en modaliteiten vervat in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, dit wil zeggen als basis de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 september 1987, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 oktober 1987, de laatste maal gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 5 januari 1999, rekening houdende met de wettelijke bepalingen terzake .

§ 2 leeftijdsgrens om in het brugpensioensysteem te treden voor mannen en vrouwen is vastgesteld op 58 jaar.

ERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR  
30-06-1999

NR.  
N°

59.136/COF/433.02

## **B. Halftijds brugpensioen op 58 jaar**

artikel 4 : Voor iedere werknemer die tenminste 58 jaar oud is, wordt de individuele mogelijkheid ingevoerd op aanvraag en in onderlinge overeenstemming met de werkgever in het halftijds brugpensioensysteem te treden, overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden voorzien in het koninklijk besluit van 27 januari 1997 terzake.

## **C. Loopbaanonderbreking conform het Koninklijk Besluit van 10 augustus 1998**

artikel 5 . § 1 Voor 3 % van het gemiddeld aantal arbeidspersoneel tewerkgesteld in het afgelopen kalenderjaar wordt het recht ingevoerd overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden voorzien in het Koninklijk Besluit van 10 augustus 1998 tot aanstelling van een recht op loopbaanonderbreking, de loopbaan voltijds of halftijds gedurende minimum drie maanden te onderbreken, mits kennisgeving één maand vooraf aan de werkgever.

§ 2 Bij verlenging is de minimumtermijn van 3 maanden onderbreking voorzien in paragraaf 1 niet vereist.

§ 3 in ondernemingen met minder dan 50 werknemers, arbeiders en bedienden samen, zal echter in overleg met de werkgever nagegaan worden of loopbaanonderbreking mogelijk is in de aangevraagde période : bij onmogelijkheid om organisatorische redenen of wegens economische imperatieven, zal binnen de maand bij onderlinge overeenkomst de mogelijke période van onderbreking worden vastgelegd.

## **D. Loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging**

artikel 6 : Werknemers tewerkgesteld in kleine of grote ondernemingen kunnen geheel of gedeeltelijk de loopbaan gedurende minimum één maand of maximum drie maanden aaneensluitend of niet onderbreken, evenwel beperkt toteen maximum termijn van 12 maanden bij volledige onderbreking en tot 24 maanden bij gedeeltelijke onderbreking voor bijstand of verzorging van een gezins- of familielid tot de tweede graad, mits voorleggen van een medisch attest waaruit blijkt dat dit lid aan een zware ziekte lijdt, rekening houdende met de wettelijke bepalingen voorzien bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

### Vervanging

artikel 7 : Werknemers in loopbaanonderbreking om welke reden ook en op basis van om het even welke conventionele regeling, kunnen vervangen worden door alle bestaande categorieën vervangers bij wet vastgelegd, uitzendkrachten inbegrepen.

## **E. Deeltijd-arbeid**

artikel 8 : Verzoeken tot vrijwillige deeltijd-arbeid op basis van minstens 50 % en voor zover één voltijdse arbeidspost volledig kan worden bezet, zullen positief benaders worden, rekening houdende met de bedrijfseconomische en organisatorische imperatieven.

## **Hoofdstuk IV - Bijzondere bepaling**

artikel 9 : onderhavige overeenkomst sluit ieder eis met financiële weerslag in het vlak van de onderneming uit en verbindt de betrokken partijen tot het waarborgen van de sociale vrede.

## **Hoofdstuk V - Geldigheid - Duurtijd**

artikel 10 : onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor de duur van twee jaar ingaande op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.