

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 11 juin 2001

Modification de la convention collective de travail du 20 janvier 1989 fixant les conditions de travail dans les usines de cigarettes et les entreprises mixtes

Chapitre I- Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant des cigarettes et des entreprises mixtes, c'est-à-dire les usines de cigarettes qui, dans la même unité de production produisent également du tabac de coupe et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II - Dispositions

Art. 2. L'article 3 de la convention collective de travail du 20 janvier 1989 fixant les conditions de travail dans les usines de cigarettes et les entreprises mixtes, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 mars 1990 (Moniteur belge du 9 mai 1990), est remplacé par la disposition suivante:

"Article 3. Les salaires horaires minimum des ouvriers majeurs sont fixés comme suit pour une semaine de travail de 36h30' dans le cadre de la marge maximale qui est prévue pour l'évolution du coût salarial pour les années 2001-2002 ~~et qui est~~ à 6,4 p.c. indexations comprises.

*↑
qui conformément à la possibilité
prévue dans l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000
est fixé à 6,4 %,*

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21-09-2001

19-12-2001

NR.
N°

60383/00/133

- 4
- Compte tenue de la première augmentation salariale prévue dans cette marge salariale au 1er avril 2001 qui s'élève à 0,12 EUR/l'heure et qui est à appliquer aux salaires conventionnels en vigueur et aux salaires effectivement payés, les salaires horaires minimum s'élèvent au 1er avril 2001 à:

catégories	salaires horaires minimum
I	10,9271
II	10,9767
III	11,1825
IV	11,4824
V	11,6027
VI	11,7291
VII	11,8828

Ces montants correspondent à la moyenne des indices quadrimestriels du premier trimestre 2001, à savoir 106,53 »

Le salaire horaire des stagiaires est fixé à 100 p.c..

« Une deuxième augmentation est prévue sous les mêmes conditions au 1er octobre 2001 qui s'élève à 0,05 EUR-/ l'heure et une troisième au 1er avril 2002 de 0,10 EUR/ l'heure

étant entendu

qu'une dernière augmentation sera appliquée éventuellement au 1er octobre 2002, après avoir calculé à cette date la somme sur les deux années des adaptations à l'index et des augmentations salariales appliquées et à imputer sur la marge disponible de 6,4 p.c..

La base de calcul des 6,4 p.c. a été fixée comme telle:

le salaire horaire conventionnel du mois de janvier 2001 de la 4e catégorie, soit 11,4824 EUR/l'heure mis en regard avec le salaire horaire conventionnel du mois d'octobre 2002 de la même catégorie en adaptant effectivement les salaires au 1er octobre 2002.

En outre, au 1er octobre 2001 une prime unique brute de 86,76 EUR est accordée, y compris un minikit euro pour autant que cette possibilité soit prévue par les instances compétentes, à déduire de la prime unique brute et à octroyer dès que possible à partir du 1er octobre 2001, mais au plus tard le 15 décembre 2001.

Cette prime est octroyée sur base de la possibilité prévue par l'Accord Interprofessionnel précité du 22 décembre 2000 de consentir un effort supplémentaire exceptionnel et non récurrent de 0,40 p.c. au maximum du coût salarial horaire ».

Art. 3. L'article 4 de la convention collective de travail citée à l'article 2 est remplacé par la disposition suivante:

"Article 4. A partir du 1er avril 2001 tous les jeunes travailleurs de moins de 20 ans ont droit au salaire à 100 p.c. pour autant qu'ils soient liés à l'entreprise par n'importe quel contrat depuis plus de trois mois; pour les trois premiers mois, ils ont droit à 90 p.c. du salaire.

Art. 4. L'article 14 littéra c) alinéa.2 de la convention collective de travail citée à l'article 2 est remplacé par la disposition suivante:

"Article 14. A partir du 1er janvier 2001 les travailleurs licenciés pour manque de travail ont droit au solde de la prime de départ qui leur est octroyée après expiration du délai de préavis."

Art. 5. L'article 16 de la convention collective de travail citée à l'article 2 est remplacé par la disposition suivante:

"Article 16. A partir du 1er janvier 2001 le congé d'ancienneté est fixé à :

- 1 jour de congé pour 4 à 8 années de service
- 2 jours de congé pour 9 à 13 années de service
- 3 jours de congé pour 14 à 18 années de service
- 4 jours de congé pour 19 à 23 années de service
- 5 jours de congé pour 24 à 28 années de service
- 6 jours de congé pour 29 à 33 années de service
- 7 jours de congé pour 34 années de service et plus.

Un nouvel alinéa 2 est inséré:

«A partir du 1er janvier 2001 le congé d'ancienneté est appliqué de manière proportionnelle au temps de travail dans lequel le travailleur est occupé au moment de la prise du congé d'ancienneté : ceci implique que lors d'un emploi à temps partiel le congé est appliqué sur la base du régime de travail de cet emploi à temps partiel et quand le travailleur passe de nouveau à un emploi à temps plein, que ce congé est appliqué de nouveau suivant le régime de travail d'un emploi à temps plein. ".

Chapitre III. Mesures transitoires

Art. 6. Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à la présente convention collective de travail.

Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en franc belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

Art. 2			
	EUR	BEF	
Alinéa 3	0,12	5	Alinéa 3
Alinéa 4	10,9271 10,9767 11,1825 11,4824 11,6027 11,7291 11,8828	440,80 442,80 451,10 463,20 468,05 473,15 479,35	Alinéa 4
Alinéa 6	0,05	2	Alinéa 6
Alinéa 9	86,76	3 500	Alinéa 9

Chapitre IV. durée – validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et a la même durée de validité que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II - Beschikkingen

Art. 2. Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989 tot vaststelling van de voorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 9 mei 1990), wordt vervangen door volgende bepaling:

"Artikel 3. De minimumlonen voor de meerderjarige werknemers worden als volgt vastgesteld voor een arbeidsweek van 36u30' in het raam van de maximale marge voor de loonkosten-ontwikkeling voor de jaren 2001-2002 die in aansluiting op de mogelijkheid voorzien in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 is vastgesteld op 6,4 pct., index-aanpassingen inbegrepen.

- Rekening houdende met een eerste loonsverhoging voorzien in deze loonmarge op 1 april 2001 die 0,12 EUR/ uur bedraagt en toe te passen is op de bestaande cao lonen en op de effectief uitbetaalde lonen, bedragen de minimumlonen op 1 april 2001:

categorieën	minimumuurlonen
I	10,9271
II	10,9767
III	11,1825
IV	11,4824
V	11,6027
VI	11,7291
VII	11,8828

Deze bedragen stemmen overeen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van het eerste kwartaal 2001, zijnde 106,53.”

Het uurloon van de stagiaires is vastgesteld op 100 pct.

“Een tweede verhoging is onder dezelfde voorwaarden voorzien op 1 oktober 2001 die 0,05 EUR/ uur bedraagt en een derde op 1 april 2002 die 0,10 EUR/ uur bedraagt

met dien verstande

dat een eventuele laatste verhoging wordt toegepast op 1 oktober 2002, na berekening op die datum van de som over de twee jaar van de indexaanpassingen en de toegepaste loonsverhogingen en aan te rekenen op de beschikbare marge van 6,4 pct..

De basis voor de berekening van de 6,4 pct is als volgt vastgesteld:

het conventionele uurloon van de maand januari 2001 voor de 4de categorie, zijnde 11,4824 EUR/ uur tegenover het conventionele uurloon voor dezelfde categorie van de maand oktober 2002 waarbij de lonen effectief op 1 oktober 2002 worden aangepast.

Op 1 oktober 2001 wordt daarenboven een eenmalige bruto premie toegekend van 86,76 EUR, met inbegrip van een euro minikit voor zover deze mogelijkheid door de bevoegde instanties wordt voorzien, in mindering te brengen op de eenmalige bruto premie en toe te kennen zodra mogelijk vanaf 1 oktober 2001, doch uiterlijk op 15 december 2001.

Deze premie wordt toegekend op basis van de mogelijkheid voorzien in eerder genoemd Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 een uitzonderlijke en niet recurrente extra inspanning te leveren van maximaal 0,40 pct. van de uurloonkost”.”.

Art. 3. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 wordt vervangen door volgende bepaling :

"Artikel 4. Alle werknemers jonger dan 20 jaar hebben vanaf 1 april 2001 recht op het loon aan 100 pct. voor zover zij met de onderneming verbonden zijn door om het even welke overeenkomst sinds meer dan drie maanden: voor de eerste drie maanden hebben zij recht op 90 pct..”.

Art. 4. Artikel 14 littera c) van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 wordt vervangen door :

"Artikel 14. Vanaf 1 januari 2001 hebben de wegens gebrek aan werk ontslagen werknemers recht op het saldo van de afscheidspremie die hen wordt toegekend na afloop van de opzeggingstermijn .”.

Art. 5. Artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Artikel 16. Vanaf 1 januari 2001 wordt het anciënniteitsverlof vastgesteld op :

- 1 dag verlof voor 4 tot en met 8 dienstjaren
- 2 dagen verlof voor 9 tot en met 13 dienstjaren
- 3 dagen verlof voor 14 tot en met 18 dienstjaren
- 4 dagen verlof voor 19 tot en met 23 dienstjaren
- 5 dagen verlof voor 24 tot en met 28 dienstjaren
- 6 dagen verlof voor 29 tot en met 33 dienstjaren
- 7 dagen verlof voor 34 dienstjaren of meer”

Een alinea 2 wordt ingevoegd:

“Vanaf 1 januari 2001 wordt het anciënniteitsverlof toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het anciënniteitsverlof: dit houdt in dat bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegepast op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegepast volgens het arbeidsregime van de voltijdse betrekking.”.

Hoofdstuk III. -Overgangsmaatregelen

Art. 6. De artikelen of onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

Art. 2

	EUR	BEF	
Alinea 3	0,12	5	Alinea 3
Alinea 4	10,9271 10,9767 11,1825 11,4824 11,6027 11,7291 11,8828	440,80 442,80 451,10 463,20 468,05 473,15 479,35	Alinea 4
Alinea 6	0,05	2	Alinea 6
Alinea 9	86,76	3 500	Alinea 9

Hoofdstuk IV. – Duurtijd - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het tabakbedrijf en aan elk der contracterende partijen.