

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

**Convention collective du travail du 11 juin 2001
Modification de la convention collective de travail du 4 décembre 1985 relative à la prime de fin
d'année dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser.**

Chapitre I- Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

On entend par travailleurs : les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II - Dispositions

Art. 2. L'article 3 de la convention collective de travail du 4 décembre 1985 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 mars 1986 (Moniteur belge du 18 avril 1986), est remplacé par la disposition suivante à partir de l'an 2003 :

"Article 3. A partir de l'an 2003, la prime de fin d'année est calculée de la manière suivante:

8,33 % du salaire annuel gagné et ce à 100 % avec une assimilation des jours énumérés ci-après ; le salaire pour ces jours est calculé conformément à la législation en matière des jours fériés payés.

- les jours de maladie jusqu'à un an au maximum y compris les jours d'absence pour cause de congé pré-et postnatal, à savoir 15 semaines au total
- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage payés
- les jours de formation syndicale
- les absences pour cause d'accidents de travail
- les jours de congé payé et
- les jours de chômage."

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR	59 163	1
21-09-2001	8/10/2001			/co/133.08

Chapitre III – durée – validité

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et à la même durée de validité que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001
Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985 betreffende
de eindejaarspremie in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk II - Beschikkingen

Art. 2. Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985 betreffende de eindejaarspremie in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 maart 1986 (Belgisch Staatsblad van 18 april 1986), wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Artikel 3. Vanaf het jaar 2003 wordt de eindejaarspremie als volgt berekend:

8,33 % van het verdiende jaarloon aan 100% waarbij volgende dagen worden gelijkgesteld en het loon van deze dagen berekend wordt overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen

- de ziekte-dagen tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken
- de wettelijke feestdagen
- de betaalde dagen kort verzuim
- de dagen vakbondsvorming
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- de dagen betaalde vakantie en
- de dagen werkloosheid.”.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
21-09-2001	8/10/2001	N°	59 163
			100/133.02 ¹

Hoofdstuk III – Duurtijd - Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het tabakbedrijf en aan elk der contracterende partijen.