

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
2003 36 18 -07- 2003 | 15 -10- 2003 | NR.  
N°

67 722 / 10/133.02

**Commission Paritaire de l'Industrie des tabacs**

**Convention collective de travail du 13 juin 2003  
relative à la coordination des conventions collectives de travail  
concernant la prépension à 56 ans  
dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser**

**Chapitre Ier - Objectifs**

article 1er : la présente convention collective de travail vise la coordination de la convention collective de travail du 5 octobre 1999 9 instaurant pour les années 1999-2000 un régime de prépension conventionnelle à l'âge de 56 ans, modifiée la dernière fois le 13 juin 2003 .

**Chapitre II- Champ d'application**

article 2: Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser ressortissant à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre III - dispositions**

article 3: Conformément à la possibilité prévue par les articles 110 et 111 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses y compris l'A.R. du 30 avril 1999 y afférent, un régime de prépension conventionnelle à l'âge de 56 ans est instauré sous les conditions mentionnées ci-après en tenant compte des modalités et des conditions telles que prévues par l'Arrêté Royal du 30 avril 1999 précitée. »

article 4: Pour pouvoir bénéficier de ce régime de prépension conventionnelle, les travailleurs doivent non seulement avoir atteint l'âge de 56 ans au cours de la durée de la présente convention collective de travail, mais également au moment de la fin de leur contrat de travail.

En outre les travailleurs doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié dont 20 ans en travail de nuit tel que décrit à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars 1990 au sein du Conseil National du Travail et rendue obligatoire par Arrêté Royal du 10 mai 1990. »

article 5: § 1 er Une cotisation mensuelle compensatoire particulière est prévue à charge de l'employeur, égal à 50 % de l'indemnité complémentaire telle que décrite à la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

§ 2 Le pourcentage de 50 % dont mention au § 1er est ramené à 33 % lorsque le prépensionné est remplacé par un chômeur complet indemnisé depuis au moins un an.

§ 3 cette cotisation compensatoire particulière est due par l'employeur jusqu'au mois au cours duquel le travailleur en prépension tel que décrit par la présente convention, atteint l'âge de 58 ans et doit être payé à l'Office National de sécurité sociale.

#### **Chapitre IV - disposition générale**

article 6 : les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

#### **Chapitre V - disposition particulière**

article 7: la présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions sectorielles en vigueur en matière de prépension conventionnelle conformément à la cct n° 17. »

**Chapitre VI - Validité - durée**

article 8: La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

x

x

x

t g -07- 2003

25 -09- 2003

NR.

N°

67 722 10/333.02

2003-15

**Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf****Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003  
houdende coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot  
invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar  
in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen****Hoofdstuk I - oogmerken**

artikel 1: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 1999 houdende invoering voor de jaren 1999-2000 van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar, de laatste maal verlengd bij cao van 13 juni 2003.

**Hoofdstuk II - toepassingsgebied**

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.

**Hoofdstuk III - beschikkingen**

artikel 3: Overeenkomstig de mogelijkheden voorzien bij de artikelen 110 en 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen met het daarbij horende uitvoeringsbesluit van 30 april 1999, wordt een stelsel van conventioneel brugpensioen ingevoerd op 56-jarige leeftijd voor de werknemers onder de hierna vermelde voorwaarden, rekening houdende met de modaliteiten en voorwaarden zoals voorzien in voornoemd Koninklijk Besluit van 30 april 1999."

artikel 4: Om van dit stelsel van conventioneel brugpensioen te kunnen genieten, dienen de werknemers niet alleen de leeftijd van 56 jaar te hebben bereikt tijdens de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, doch ook op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst.

Daarenboven dienen de betrokken werknemers op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende te kunnen rechtvaardigen waarvan 20 jaar in nachtarbeid zoals omschreven in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990."

artikel 5: § 1. Een bijzondere compenserende maandelijkse bijdrage ten laste van de werkgever is voorzien, gelijk aan 50 % van de aanvullende vergoeding zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

§ 2. Het percentage van 50 % vermeld in §1 wordt teruggebracht tot 33 % indien de bruggepensioneerde vervangen wordt door een werkloze die sinds 1 jaar tenminste volledig uitkeringsgerechtigd is.

§ 3. Deze bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd door de werkgever tot en met de maand waarin de betrokkene werknemer in brugpensioen zoals omschreven in onderhavige overeenkomst, de leeftijd van 58 jaar bereikt en dient gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid."

#### **Hoofdstuk IV - algemene bepaling**

artikel 6 : meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

#### **Hoofdstuk V - bijzondere bepaling**

artikel 7: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale overeenkomsten inzake conventioneel brugpensioen conform cao nr. 17."

## Hoofdstuk VI - duur - geldigheid

artikel 8: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijven aan elk der contracterende partijen.

x

x

x