

8

2003 38 18 -07» 2003 25 -09- 2003 NR. N° 67 724 / 10/133

Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs

Compte tenu de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Considérant qu'une priorité doit être accordée à l'emploi et à la formation, malgré le fait que l'industrie des tabacs est confrontée depuis plusieurs années à des problèmes structurels

Considérant que l'industrie des tabacs vise à préserver le mieux possible l'emploi et si possible, à le maintenir au même niveau

les parties signataires ont conclu la convention collective de travail suivante :

**Convention collective de travail du 13 juin 2003
en faveur de l'emploi et de la formation
des travailleurs appartenant aux groupes à risque**

Chapitre I— Objectifs

article1er: Les mesures de promotion de l'emploi et de la formation prévues dans la présente convention collective de travail visent pour les années 2003 et 2004 l'utilisation en faveur des travailleurs appartenant aux groupes à risque d'une part et aux travailleurs à qui s'applique le plan d'accompagnement d'autre part, de 0,10 p.c. de la masse salariale brute calculé sur la base du salaire complet des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Chapitre II - Champ d'application

article2: La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de tabac qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.



- article 3: L'effort en faveur des groupes à risque vise principalement les catégories de travailleurs suivantes:
- 1° les ouvriers âgés et/ ou à qualification réduite du secteur qui sont menacés par
 - un licenciement collectif
 - une restructuration ou
 - qui sont confrontés à l'introduction de nouvelles technologies par la promotion d'initiatives de formation et/ou de recyclage.
 - 2° les chômeurs de longue durée, c.à.d. les ouvriers qui sont au chômage depuis plus d'un an par l'embauche
 - 3° les remplaçants des travailleurs qui ont interrompu leur carrière professionnelle, par l'embauche parmi les travailleurs appartenant aux groupes à risque
 - 4° les ouvriers à qualification réduite, c.à.d. les ouvriers qui ne peuvent pas se prévaloir d'une formation au moins égale au niveau A2 par la réorientation, la formation et l'embauche.
- article 4: § 1er. L'effort en faveur des travailleurs à qui s'applique le plan d'accompagnement, vise principalement les travailleurs qui sont au chômage depuis plus d'un an et qui ont été licenciés à la suite d'un licenciement collectif, d'une restructuration ou d'une fermeture d'une entreprise du secteur du tabac.
- § 2. Les modalités d'exécution du projet à la suite du plan d'accompagnement qui prévoit d'une part le placement et d'autre part la formation professionnelle ou la reconversion, fera l'objet d'une convention entre les parties.
- Outre les possibilités offertes par le plan d'accompagnement, l'industrie du tabac examinera les possibilités d'accords de collaboration avec les services du Vdab, Forem, Orbem/Bgda, afin de promouvoir l'emploi et la formation

Chapitre III - Financement

- article 5: Le montant global de 0,10 % en 2003 et 2004 tel que décrit à l'article 1er sera versé par les entreprises au Fonds social de l'Industrie du tabac suivant les modalités et endéans les délais tels que prévus pour les cotisations de la sécurité sociale.

Chapitre IV - gestion-contrôle et évaluation

article 6 : Le 1er juillet au plus tard de l'année qui suit celle à laquelle s'applique la convention collective de travail, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés par les parties signataires au Greffe de l'Administration des relations collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Ce rapport d'évaluation et l'aperçu financier seront rédigés par le Conseil d'Administration du Fonds Social de l'Industrie des Tabacs qui est responsable de la coordination des mesures qui auront été prises, qui fera le contrôle nécessaire et qui accorde les interventions financières.

Avant le 1er juillet au plus tard, tel que déterminé au premier alinéa du présent article, le rapport d'évaluation et l'aperçu financier rédigés par le Conseil d'Administration du Fonds Social de l'Industrie du tabac, sera soumis à l'approbation de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

Chapitre V - Purée - Validité

article 7: La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

JH

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
2003 37 18 -07- 2003	25 -09- 2003
	N ^o

67 724 /0/133

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

Rekening houdende met de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

Overwegende dat aan de werkgelegenheid en vorming prioriteit dient te worden gegeven,

Overwegende dat de tabaksindustrie sinds meerdere jaren geconfronteerd wordt met structurele tewerkstellingsproblemen,

Overwegende dat de tabaksindustrie beoogt de werkgelegenheid zo veel mogelijk te vrijwaren en indien mogelijk is stand te houden,

Is tussen de ondertekenende partijen volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de werknemers behorende tot de risico groepen

Hoofdstuk I - Oogmerken

artikel 1 : De maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beogen de besteding voor de jaren 2003 en 2004 van 0,10 % van de bruto loonmassa berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan de werknemers behorende tot de risicogroepen enerzijds en anderzijds aan de werknemers op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de tabaksondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

artikel 3: De inspanning ten voordele van de risicogroepen, richt zich hoofdzakelijk tot volgende categorieën werknemers :

- 1°: oudere en/ of laaggeschoolde werknemers uit de sector bedreigd door
 - collectief ontslag
 - herstructurering of
 - geconfronteerd met de invoering van nieuwe technologieën door het bevorderen van opleidings- of omscholingsinitiatieven.
- 2°: langdurige werklozen, d.w.z. werknemers sinds meer dan één jaar werkloos, door aanwerving
- 3°: vervangers van beroepsloopbaanonderbrekers door de aanwerving onder de werknemers behorende tot de risico-groepen
- 4°: laaggeschoolde werknemers, d.w.z. werknemers die niet kunnen getuigen van een vorming minstens gelijk aan niveau A2 door omscholing, vorming en aanwerving.

artikel 4: § 1 De inspanning ten voordele van de werknemers op wie het begeleidingsplan van toepassing is, richt zich hoofdzakelijk tot die werknemers die sinds meer dan één jaar werkloos zijn en zijn afgevoerd ingevolge collectief ontslag, herstructurering of sluiting van ondernemingen in de tabakssector.

§ 2 De uitvoeringsmodaliteiten van het project ingevolge het begeleidingsplan dat enerzijds in bemiddeling zal voorzien en anderzijds in beroepsopleiding of reconversie zal het voorwerp uitmaken van een overeenkomst tussen partijen.

Naast de mogelijkheden die het begeleidingsplan biedt, zal de tabaksindustrie tevens de mogelijkheden nagaan tot het sluiten van samenwerkingsakkoorden met de Vdab, Forem, Orbem/ Bgda teneinde de werkgelegenheid en de vorming te bevorderen.

Hoofdstuk III - Financiering

artikel 5: Het totale bedrag van de 0,10% in 2003 en in 2004 zoals omschreven in artikel 1 wordt door de ondernemingen gestort aan het sociaal fonds der tabakverwerkende industrieën volgens de modaliteiten en binnen de termijnen, zoals voorzien voor de sociale zekerheidsbijdragen.

AC

Hoofdstuk IV - Beheer - Contrôle en evaluatie

artikel 6: Uiterlijk op 1 juli van het jaar volgende op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft, wordt door de ondertekenende partijen een evaluatieverslag en een financieel overzicht neergelegd op de Griffie van de Administratie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Dit evaluatieverslag en het financieel overzicht wordt opgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds der tabakverwerkende industrieën dat instaat voor de coördinatie van de genomen maatregelen, de nodige controle uitvoert en de financiële tussenkomen toestaat.

Vóór 1 juli zoals bepaald in alinéa 1 van onderhavig artikel, wordt het evaluatieverslag en financieel overzicht opgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds der Tabakverwerkende industrieën, ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Hoofdstuk V - Duurtijd - Geldigheid

artikel 7: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

x

x

x