

18-07-2003

? 8 -11- 2003

NR

N°

68672 10/133.03

2003 23

Commission Paritaire de l'Industrie des tabacs**Convention collective de travail du 13 juin 2003
relative à la prime de fin d'année
dans les entreprises fabriquant des cigares et cigarillos****Chapitre Ier - objectifs**

article 1er: la présente convention collective de travail vise la coordination de la convention collective de travail du 15 septembre 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 30 mars 1988, publié au Moniteur Belge du 21 avril 1988, prolongé et modifié par la convention collective de travail du 20 janvier 1989, la cct du 26 mars 1991 et du 11 juin 1991, la cct du 29 mars 1995 et du 23 juin 1995, la cct du 10 mars 1999 et du 4 mai 1999, la cct du 12 février 2001 et du 11 juin 2001 et par la convention collective de travail du 13 juin 2003.

Chapitre II - Champ d'application

article 2 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des usines de cigares et de cigarillos et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre III - dispositions

article 3 : Au cours du mois de décembre et en tout cas avant le 25 décembre, une prime de fin d'année est payée aux travailleurs qui sont en service au 1^{er} décembre.

En cas de mutation d'une fabrique de cigares à une autre, le dernier employeur paie la prime de fin d'année au prorata du nombre de mois de service dans les entreprises concernées.

La prime de fin d'année des travailleurs décédés est payée aux ayants droit légitimes.

Les travailleurs qui ne sont plus en service au 1er décembre, à l'exclusion de ceux qui ont été licenciés par leur employeur pour motif grave, ont droit à cette prime de fin d'année aux prorata ou à concurrence de 1/12e par mois civil entamé.

article 4 : les travailleurs travaillant en travail de jour ou en équipes inscrits aux registres du personnel au 1er décembre de l'année en cours, ont droit à une prime de fin d'année qui est calculée de la manière suivante à partir de l'an 2003:

8,33 % du salaire des heures prestées y compris le salaire des primes liées aux prestations, ainsi que les jours assimilés énumérés ci-après; le salaire pour ces jours est calculé conformément à la législation en matière des jours fériés payés.

- les jours de maladie jusqu'à un an au maximum y compris les jours d'absence pour cause de congé pré- et postnatal, à savoir 15 semaines au total
- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage payés
- les jours de formation syndicale
- les absences pour cause d'accidents de travail
- les jours de congé payé
- les jours de chômage
- les jours de repos compensatoire pour les heures supplémentaires et
- les jours de congé éducation

ne sont pas visés :

- les chèques repas
- les primes d'assurance groupe
- les primes à l'occasion des fêtes (comme il y a le cadeau de St Nicolas)
- toutes sortes de primes non assujetties aux cotisations ONSS ou toutes autres primes non liées aux prestations
- la prime de fin d'année qui tombe dans la période de référence

article 5 : la période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année court du premier décembre de l'année précédente (ou la première période de paie) jusqu'au 30 novembre de l'année au cours de laquelle la prime de fin d'année est payée (ou la dernière période de paie).

Chapitre IV - disposition générale

article 6 : les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

[Handwritten mark]

Chapitre V - durée - validité

article 7 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un préavis *de* trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

X X

X

18 -07- 2003

28 -11- 2003

N°

68672 10/133.03

2003 5

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 betreffende de eindejaarspremie
in de sigaren - en cigarillo'sondernemingen****Hoofdstuk I - oogmerken**

artikel 1: Met onderhavige overeenkomst beogen de partijende coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk, besluit van 30 maart 1988, vershenen in het Belgisch Staatsblad van 21 april 1988, gewijzigd en verlengd bij cao van 20 januari 1989, cao van 26 maart 1991 en 11 juni 1991, cao van 29 maart 1995 en 23 juni 1995, cao van 10 maart 1999 en 4 mei 1999, bij cao van van 12 februari 2001 en 11 juni 2001 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen en onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf fressorteren

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk III - Beschikkingen

artikel 3 : In de loop van de maand december en in elk geval vóór 25 december, wordt aan de werknemers die op 1 december in dienst zijn, een eindejaarspremie uitbetaald.

In geval van overgang van een sigarenfabrieknaar een andere, betaalt de laatste werkgever de eindejaarspremie in verhouding tot het aantal maanden dienst in de betrokken ondernemingen.

De eindejaarspremie van overleden werknemers wordt aan de wettige rechtverkrijgenden uitgekeerd.

De werknemers die op 1 december niet meer in dienst zijn, met uitzondering van diegenen die door hun werkgever werden ontslagen om dringende redenen, komen in aanmerking voor deze eindejaarspremie prorata temporis, often belope van 1/12^{eper} begonnen kalendermaand.

artikel 4: de werknemers in dagarbeid of ploegenarbeid die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003:

8,33 % van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen

- de ziekteperioden tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken
- de wettelijke feestdagen
- de betaalde dagen kort verzuim
- de dagen vakbondsvorming
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- de dagen betaalde vakantie
- de dagen werkloosheid
- de inhaalrustdagen voor overuren en
- de dagen educatief verlof

worden niet bedoeld:

- de maaltijdcheques
- de groep verzekeringspremie's
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk)
- allerlei premies niet aan RSZ bijdragen onderhevig of andere premies niet prestatie gebonden
- de eindejaarspremie die valt in de referentieperiode

artikel 5 : de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

Hoofdstuk IV: algemene bepaling:

artikel 6: Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden

Hoofdstuk V- duur - geldigheid:

artikel 7: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabakbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

x

x

x