

2003 - 22

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
18-07-2003	25-00-2003

NR.  
N°

67729/01-133.01

## Commission Paritaire de l'Industrie des tabacs

### Convention collective de travail du 13 juin 2003 relative à la prime de fin d'année dans les usines de cigarettes et les entreprises mixtes

#### Chapitre Ier - Objectifs

article 1er : la présente convention collective de travail vise la coordination de la convention collective de travail du 15 septembre 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 avril 1988, publié au Moniteur Belge du 11 mai 1988, prolongé et modifié par la convention collective de travail du 12 février 2001 et 11 juin 2001 et par la convention collective de travail du 13 juin 2003.

#### Chapitre II - Champ d'application

article 2: la présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant des cigarettes et des entreprises mixtes, c'est-à-dire les usines de cigarettes qui, dans la même unité de production produisent également du tabac de coupe et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

#### Chapitre m - Dispositions

article 3 : § 1er: les travailleurs travaillant en travail de jour ou en équipes inscrits aux registres du personnel au 1er décembre de l'année en cours, ont droit à une prime de fin d'année qui est calculée de la manière suivante à partir de l'an 2003:

8,33 % du salaire des heures prestées y compris le salaire des primes liées aux prestations, ainsi que les jours assimilés énumérés ci-après; le salaire pour ces jours est calculé conformément à la législation en matière des jours fériés payés.

- les jours de maladie jusqu'à un an au maximum y compris les jours d'absence pour cause de congé pré- et postnatal, à savoir 15 semaines au total
- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage payés



- les jours de formation syndicale
- les absences pour cause d'accidents de travail
- les jours de congé payé
- les jours de chômage
- les jours de repos compensatoire pour les heures supplémentaires et
- les jours de congé éducation

ne sont pas visés :

- les chèques repas
- les primes d'assurance groupe
- les primes à l'occasion des fêtes (comme il y a le cadeau de St Nicolas)
- toutes sortes de primes non assujetties aux cotisations ONSS ou toutes autres primes non liées aux prestations
- la prime de fin d'année qui tombe dans la période de référence

§2: la période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année court du premier décembre de l'année précédente (ou la première période de paie) jusqu'au 30 novembre de l'année au cours de laquelle la prime de fin d'année est payée (ou la dernière période de paie).

§ 3: Le paiement a lieu avant le 25 décembre de l'année en cours.

article 4 : les travailleurs licenciés ou ayant quitté l'entreprise au cours de l'année de référence conservent leur droit à la prime de fin d'année calculée au prorata du nombre de mois de prestations de travail pendant cette année, pour autant que leur départ de l'entreprise soit dû à des motifs d'ordre économique, militaire ou humanitaire. Le mois de départ est considéré comme mois entier.

Les travailleurs engagés pour une durée limitée ont également droit, à l'expiration de leur contrat de travail, à une prime calculée au prorata du nombre de mois de prestations effectives de travail dans l'année de référence : si ces travailleurs sont licenciés ou quittent l'entreprise avant l'expiration du terme, ils ont droit à la prime de fin d'année prorata temporis, pour autant que leur départ soit dû à un des motifs repris à l'alinéa premier.

article 5 : Les travailleurs pensionnés ou les prépensionnés au cours de l'année de référence, quel que soit le régime de prépension, ainsi que les ayants droit des travailleurs décédés, bénéficient d'une prime de fin d'année calculée au prorata du nombre de mois de prestations de travail pendant cette année.

article 6 : § 1er. - La période de maladie qui se prolonge au-delà de 12 mois consécutifs n'est plus considérée comme une période assimilée et par conséquent, ne donne plus droit à la prime de fin d'année.

§ 2. - Les travailleurs qui reprennent le travail après une période ininterrompue de maladie de 12 mois recouvrent le droit à la prime complète de fin d'année pour autant qu'ils aient travaillé au cours d'une année civile pendant au moins 45 jours ouvrables.

§ 3. - Si les travailleurs dont question au § 2 n'atteignent pas, au cours de l'année civile, une prestation de travail effective de 45 jours ouvrables, ils ont droit à autant de fois  $\frac{1}{45}$ e de la prime qu'ils comptent de jours effectifs de travail ; tout droit à la prime est exclu s'ils n'ont pas travaillé au moins 5 jours ouvrables.

article 7 : En cas d'absence non autorisée, la prime de fin d'année est réduite de 2 % par jour d'absence non autorisée.

#### **Chapitre IV - disposition générale**

article 8 : les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

#### **Chapitre V - disposition particulière**

article 9 : La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice au droit de l'employeur d'appliquer les mesures prévues par le règlement de travail en cas de retard ou d'absence non autorisée, étant entendu que l'application de ces mesures ne peut faire double emploi avec la réduction de la prime de fin d'année, prévue à l'article 7.

#### **Chapitre VI - durée - validité**

article 10 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

X X

X

18-07-2003

25-08-2003

NR.

N°

67 729 / 10 / 433.01

2003 4

**Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf****Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 betreffende de eindejaarspremie  
in de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen****Hoofdstuk I - oogmerken**

artikel 1: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 april 1988, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 11 mei 1988, verlengd en gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2001 en 1 juni 2001 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003.

**Hoofdstuk II - toepassingsgebied**

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie-eenheid ook kerftabak produceren, en ressorteren onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.

**Hoofdstuk III - Beschikkingen**

artikel 3: §1: de werknemers in dagarbeid of ploegenarbeid die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003:

8,33 % van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen

- de ziekte-dagen tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken
- de wettelijke feestdagen
- de betaalde dagen kort verzuim
- de dagen vakbondsvorming
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- de dagen betaalde vakantie



- de dagen werkloosheid
- de inhaalrustdagen voor overuren en
- de dagen educatief verlof

worden niet bedoeld:

- de maaltijdcheques
- de groep verzekeringspremies
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk)
- allerlei premies niet aan RSZ bijdragen onderhevig of andere premies niet prestatie gebonden
- de eindejaarspremie die valt in de referentieperiode

§2: de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

§3: De uitbetaling geschiedt vóór 25 december van het lopende jaar.

artikel 4: De werknemers die in de loop van het referentiejaar worden ontslagen of die onderneming verlaten hebben, behouden hun recht op de eindejaarspremie die wordt berekend naar rato van het aantal maanden arbeidsprestaties gedurende dit jaar, voor zover het verlaten van de onderneming is toe te schrijven aan economische of humanitaire redenen.

De maand van vertrek wordt aanzien als een volledige maand.

De werknemers, aangeworven voor een bepaalde tijd, hebben eveneens recht, bij het einde van hun arbeidsovereenkomst, op een premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties in de loop van het referentiejaar; wanneer deze werknemers worden ontslagen of de onderneming verlaten vóór het einde van de termijn, hebben ze recht op de eindejaarspremie pro rata temporis, voor zover hun vertrek te wijten is aan één van de redenen vermeld in het eerste lid.

artikel 5: De werknemers die werden gepensioneerd of in brugpensioen zijn getreden in de loop van het referentiejaar, wat ook het stelsel van brugpensioen weze, alsmede de rechtverkrijgenden van de overleden werknemers, genieten de eindejaarspremie die wordt berekend naar rato van het aantal maanden arbeidsprestaties gedurende dat jaar.

artikel 6: § 1 - De ziekteperiode die doorloopt na twaalf opeenvolgende maanden, wordt niet meer gelijkgesteld en geeft bijgevolg geen recht meer op de eindejaarspremie.

§ 2 - De werknemers die het werk hervatten na een ononderbroken ziekteperiode van twaalf maanden verkrijgen terug het recht op de volledige eindejaarspremie voor zover zij in de loop van een kalenderjaar gedurende ten minste vijfenveertig werkdagen hebben gewerkt.

§ 3 - Indien de werknemers waarvan sprake in §2 geen werkelijke arbeidsprestatie van vijfenveertig werkdagen bereiken gedurende het kalenderjaar, hebben zij recht op zoveel maal 1/45 van de premie als zij dagen werkelijk hebben gewerkt; elk recht op de premie is uitgesloten indien men geen vijf werkdagen heeft gewerkt.

artikel 7: In geval van niet-toegestane afwezigheid wordt de eindejaarspremie verminderd met 2 % per dag niet-toegestane afwezigheid.

**Hoofdstuk IV: algemene bepaling:**

artikel 8: Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij Onderhavige overeenkomst, blijven behouden

**Hoofdstuk V - bijzondere bepaling**

artikel 9: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst tast het recht niet aan van de werkgever om de maatregelen toe te passen die bij het arbeidsreglement worden voorzien in geval van tetaatcoming of ongerechtvaardigde afwezigheid, met dien verstande dat de toepassing van deze maatregelen geen dubbel gebruik mag uitmaken met de vermindering van de eindejaarspremie voorzien in artikel 7.

**Hoofdstuk VI - duur - geldigheid**

artikel 10: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ieder van de contracterende partijen kan deze opzeggen, mits een opzeggings-termijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf en aan elk van de contracterende partijen.

x

x

x