

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2008

Convention collective de travail du 29 janvier 2008

Invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar in de **ondernemingen** die sigaren en **cigarillo's** vervaardigen

Instauration d'un régime de prépension conventionnelle à 56 ans dans les entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** van de ondernemingen die sigaren en **cigarillo's** vervaardigen en onder de bevoegdheid vallen het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des usines de cigares et de cigarillos et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Onder "**werknemers**" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

On entend par "**travailleurs**" : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK IL *Beschikkingen*CHAPITRE IL *Dispositions*

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 1 april 1999) en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail sont conclues en vertu de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 1^{er} avril 1999) et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Onverminderd de toepassing van de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel , wordt een stelsel van conventioneel brugpensioen ingevoerd op 56-jarige leeftijd voor de werknemers onder de hierna vermelde voorwaarden.

Art. 3. Sans préjudice de l'application des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte des générations (Moniteur belge du 8 juin 2007) et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, un régime de prépension conventionnelle à l'âge de 56 ans est instauré sous les conditions mentionnées ci-après.

Art. 4. Om dit stelsel van conventioneel brugpensioen te kunnen genieten, dienen de werknemers niet alleen de leeftijd van 56 jaar te hebben bereikt tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch ook op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Pour pouvoir bénéficier de ce régime de prépension conventionnelle, les travailleurs doivent non seulement avoir atteint l'âge de 56 ans au cours de la durée de la présente convention collective de travail, mais également au moment de la fin de leur contrat de travail.

Daarenboven dienen de betrokken werknemers op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende te kunnen rechtvaardigen waarvan 20 jaar in nachtarbeid zoals omschreven in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

En outre les travailleurs doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié dont 20 ans en travail de nuit tel que décrit à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars 1990 au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 5. § 1. Een bijzondere compenserende **maand**delijkse bijdrage ten **laste** van de werkgever is voorzien, gelijk aan **50 pct.** van de aanvullende vergoeding **zoals** omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van **sommige** bejaarde **werknemers** indien zij worden ontslagen.

§ 2. Het percentage van **50 pct.** **vermeld** in § 1 wordt teruggebracht **tot 33 pct.** indien de brugpensioneerde vervangen wordt door een werkloze die sinds 1 jaar tenminste volledig uitkeringsgerechtigd is.

§ 3. Deze bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd door de werkgever **tot** en met de **maand** waarin de betrokken **werknemer** in brugpensioen zoals omschreven in deze overeenkomst, de leeftijd van 58 jaar bereikt en dient gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92, gesloten op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad, **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, het brugpensioen op 56 jaar met 40 dienstjaren is mogelijk vanaf 1 januari 2008 **tot** en met 31 december 2009 (+ gelijkschakeling vergoeding op 100 pct.).

HOOFDSTUK III. *Specifieke bepaling*

Art. 7. Vanaf 1 april 2005 wordt de werkgeverstussenkomst bij brugpensioenering berekend op basis van het brutoloon van de betrokkene aan **100 pct.**

Art. 5. § 1er. Une cotisation mensuelle compensatoire particulière est prévue à charge de l'employeur, égale à **50 p.c.** de l'indemnité complémentaire telle que décrite à la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

§ 2. Le pourcentage de 50 p.c. dont mention au § 1er est ramené à 33 p.c. lorsque le prépensionné est remplacé par un chômeur complet indemnisé depuis au moins 1 an.

§ 3. Cette cotisation compensatoire particulière est due par l'employeur jusqu'au mois au cours duquel le travailleur en prépension tel que décrit par la présente convention, atteint l'âge de 58 ans et doit être payée à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 6. En application de la convention collective de travail n° 92, conclue le 20 décembre 2007 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, la prépension à 56 ans avec 40 ans d'ancienneté est rendue possible à partir du 1^{er} janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2009 inclus (+ alignement de l'indemnité à 100 p.c.).

CHAPITRE III. *Disposition spécifique*

Art. 7. Depuis le 1er avril 2005, l'intervention patronale lors de la prépension est calculée sur base du salaire brut à **100 p.c.** du travailleur concerné.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 8. Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij deze **overeenkomst**, blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Bijzondere bepaling*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale overeenkomsten inzake conventioneel brugpensioen **conform** collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK VI. *Duur - Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008, behalve artikel 5 die buiten werking gaat op 31 december 2009.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, **mits een opzeggingstermijn** van drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan **elk** der contracterende partijen.

CHAPITRE IV. *Disposition générale*

Art. 8. Les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

CHAPITRE V. *Disposition particulière*

Art. 9. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions sectorielles en vigueur en matière de prépension conventionnelle conformément à la convention collective de travail n° 17.

CHAPITRE VI. *Durée - Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2008, à l'exception de l'article 5 qui cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2009.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.