

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Collectieve *arbeidsovereenkomst* van 29 januari 2008

Convention collective de travail du 29 janvier 2008

Invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar in de **ondernemingen** die rook-, **pruim-**, en snuiftabak vervaardigen

Instauration d'un régime de prépension conventionnelle à 56 ans dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui **ressortissent** à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II *Bepalingen*

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeids-overeenkomst zijn gesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 1 april 1999) en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. **Onverminderd** de toepassing van de bepalingen van het **koninklijk** besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen, wordt een stelsel van conventioneel brugpensioen ingevoerd op 56-jarige leeftijd voor de werknemers onder de hierna vermelde voorwaarden.

Art. 4. **Om** dit stelsel van conventioneel brugpensioen te kunnen genieten, dienen de werknemers niet alleen de leeftijd van 56 jaar te hebben bereikt tijdens de duur van de huidige collectieve arbeids-overeenkomst, doch ook op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst.

Daarenboven dienen de betrokken werknemers op het ogenblik van de **beëindiging** van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden **als loontrekkende** te kunnen rechtvaardigen waarvan 20 jaar in nachtarbeid **zoals** omschreven in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

CHAPITRE II *Dispositions*

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail sont conclues en vertu de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 1^{er} avril 1999) et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Sans préjudice de l'application des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la pré-pension conventionnelle dans le cadre du Pacte des générations (Moniteur belge du 8 juin 2007) et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, un régime de prépension conventionnelle à l'âge 56 ans est instauré sous les conditions mentionnées ci-après.

Art. 4. Pour pouvoir bénéficier de ce régime de prépension conventionnelle, les travailleurs doivent non seulement avoir atteint l'âge de 56 ans dans le courant de la durée de la présente convention collective de travail, mais également au moment de la fin de leur contrat de travail.

En outre les travailleurs doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié dont 20 ans en travail de nuit tel que décrit à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars 1990 au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 5. § 1. Een bijzondere **compenserende maandelijks** bijdrage ten **laste** van de werkgever is voorzien, gelijk aan **50 pct.** van de aanvullende vergoeding **zoals** omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

§ 2. Het percentage van **50 pct.** **vermeld** in § 1 wordt teruggebracht **tot 33 pct.** indien de brugpensioneerde vervangen wordt door een werkloze die sinds 1 jaar tenminste volledig uitkeringsge-rechtigd is.

§ 3. Deze bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd door de werkgever **tot** en met de **maand** waarin de betrokkene **werknemer** in brugpensioen zoals omschreven in de huidige overeenkomst, de **leeftijd** van 58 jaar bereikt en dient gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6. In **uitvoering** van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92, gesloten op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad, **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, het brugpensioen op 56 jaar met 40 dienstjaren is mogelijk vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009 (+ gelijkschakeling vergoeding op 100 pct.).

HOOFDSTUK III. *Specifieke bepaling*

Art. 7. Vanaf 1 **april** 2005 wordt de werkgeverstatus- senkomst bij brugpensioenering berekend op basis van het brutoloon van de betrokkene aan 100 pct.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 5. § 1er. Une cotisation mensuelle compensatoire particulière est prévue à charge de l'employeur, égale à **50 p.c.** de l'indemnité complémentaire telle que décrite à la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

§ 2. Le pourcentage de 50 p.c. dont mention au § 1er est ramené à 33 p.c. lorsque le prépensionné est remplacé par un chômeur complet indemnisé depuis au moins 1 an.

§ 3. Cette cotisation compensatoire particulière est due par l'employeur jusqu'au mois au cours duquel le travailleur en prépension tel que décrit par la présente convention, atteint l'âge de 58 ans et doit être payée à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 6. En application de la convention collective de travail n° 92, conclue le 20 décembre 2007 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, la prépension à 56 ans avec 40 ans d'ancienneté est rendue possible à partir du 1^{er} janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2009 inclus (+ alignement de l'indemnité à 100 p.c.).

CHAPITRE III. *Disposition spécifique*

Art. 7. Depuis le 1er avril 2005, l'intervention patronale lors de prépension est calculée sur base du salaire brut à 100 p.c. du travailleur concerné.

CHAPITRE IV. *Disposition générale*

Art. 8. Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

Art. 8. Les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

HOOFDSTUK V. *Bijzondere bepaling*

CHAPITRE V. *Disposition particulière*

Art. 9. De huidige collectieve **arbeidsovereenkomst** doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale **overeenkomsten** inzake conventioneel brugpensioen **conform** collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 9. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions sectorielles en vigueur en matière de prépension conventionnelle conformément à la convention collective de travail n° 17.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid - Duurtijd*

CHAPITRE VI. *Validité - Durée*

Art. 10. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008, behalve artikel 5 die buiten werking gaat op 31 december 2009.

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008, à l'exception de l'article 5 qui cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2009.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan **elk** der contracterende partijen.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.