

## Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 9 oktober 2009*

*Convention collective de travail  
du 9 octobre 2009*

Invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen.

Instauration d'un régime de prépension conventionnelle à 56 ans dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui assortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

### HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

### CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 1 april 1999) en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail sont conclues en vertu de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 1<sup>er</sup> avril 1999) et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Onverminderd de toepassing van de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt een stelsel van conventioneel brugpensioen ingevoerd op 56-jarige leeftijd voor de werknemers onder de hierna vermelde voorwaarden.

Art. 4. Om dit stelsel van conventioneel brugpensioen te kunnen genieten, dienen de werknemers niet alleen de leeftijd van 56 jaar te hebben bereikt tijdens de duur van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, doch ook op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst.

Daarenboven dienen de betrokken werknemers op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekende te kunnen rechtvaardigen waarvan 20 jaar in nachtarbeid zoals omschreven in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Art. 5 In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92, afgesloten op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad, töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, verlengd töt en met 31.12.2010 door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96 afgesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

### HOOFDSTUK III. *Specifieke bepaling*

Art. 3. Sans préjudice de l'application des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte des générations (Moniteur belge du 8 juin 2007) et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, un régime de prépension conventionnelle à l'âge 56 ans est instauré sous les conditions mentionnées ci-après.

Art. 4. Pour pouvoir bénéficier de ce régime de prépension conventionnelle, les travailleurs doivent non seulement avoir atteint l'âge de 56 ans dans le courant de la durée de la présente convention collective de travail, mais également au moment de la fin de leur contrat de travail.

En outre les travailleurs doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié dont 20 ans en travail de nuit tel que décrit à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars 1990 au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 5 En application de la convention collective de travail n° 92, conclue le 20 décembre 2007 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, prolongé jusqu' au 31.12.2010 par la Convention collective de travail no. 96 conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du travail en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008.

### CHAPITRE III. *Disposition spécifique*

Art. 6 Vanaf 1 april 2005 wordt de werkgeverstatus-  
senkomst bij brugpensionering berekend op basis  
van het brutoloon van de betrokkene aan 100 pet.

#### HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 7 Meer gunstige akkoorden bestaande op on-  
dernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij  
onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

#### HOOFDSTUK V. *Bijzondere bepaling*

Art. 8 De huidige collectieve arbeidsovereenkomst  
doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale over-  
eenkomsten inzake conventioneel brugpensioen  
conform collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheid - Duurtijd*

Art. 9 De huidige collectieve arbeidsovereenkomst  
heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en  
treedt buiten werking op 31 december 2010.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeen-  
komst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van  
drie maanden, betekend bij een ter post aangeteken-  
de brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair  
Comité voor het tabaksbedrijf en aan elk der con-  
tracterende partijen.

Art. 6 Depuis le 1er avril 2005, l'intervention pa-  
tronale lors de prépension est calculée sur base du  
salaire brut à 100 p.c. du travailleur concerné.

#### CHAPITRE IV. *Disposition générale*

Art. 7 Les accords plus favorables qui existent au  
niveau de l'entreprise en matière de ce qui est pré-  
vu par la présente convention, sont maintenus.

#### CHAPITRE V. *Disposition particulière*

Art. 8 La présente convention collective de travail  
ne porte pas préjudice aux conventions sectorielles  
en vigueur en matière de prépension convention-  
nelle conformément à la convention collective de  
travail n° 17.

#### CHAPITRE VI. *Validité - Durée*

Art. 9 La présente convention collective de travail  
produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être  
en vigueur le 31 décembre 2010.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la  
présente convention, moyennant un préavis de  
trois mois à notifier par lettre recommandée à la  
poste, adressée au président de la Commission pa-  
ritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des  
parties contractantes.