

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2009

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2008 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging

Artikel 1. Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2008 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 oktober 2008, bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad op 28 januari 2009, wordt door volgende bepaling vervangen:

“Artikel 1. Deze statuten zijn van toepassing:

- a) op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het tabaksbedrijf;
- b) op de werknemers lid van één der werknemersorganisaties, op 1 januari 1989 in het paritair comité voor het tabaksbedrijf vertegenwoordigd, die door de werkgevers tewerkgesteld worden die onder de bevoegdheid vallen van dit paritair comité;
- c) op de werknemers lid van één der werknemersorganisaties in het paritair comité voor het tabaksbedrijf vertegenwoordigd, die zetelen als effectief of plaatsvervangend lid, hetzij in de ondernemingsraad, hetzij in het comité voor preventie en bescherming op het werk, hetzij in de syndicale afvaardiging.

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 15 décembre 2009

Modification de la convention collective de travail du 29 janvier 2008 relative au statut de la délégation syndicale

Article premier. L'article premier de la convention collective de travail du 29 janvier 2008 relative au statut de la délégation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 octobre 2008, publiée au Moniteur belge du 28 janvier 2009, est remplacé par la disposition suivante:

«Article premier. Les présents statuts s'appliquent:

- a) aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs;
- b) aux travailleurs affiliés à une des organisations de travailleurs représentées le 1^{er} janvier 1989 à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, occupés par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire susdite;
- c) aux travailleurs affiliés à une des organisations des travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs qui siègent, comme membre effectif ou suppléant, soit au Conseil d'entreprise, soit au Comité pour la prévention et la protection au travail, soit à la délégation syndicale.

- Indien het door de omstandigheden gewettigd is kunnen sommige militanten en/of werknemers door de eerder vernoemde organisaties aangeduid worden.
- Onder “werknemers” wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.”.

Art. 2. Artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van de in artikel 1 genoemde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt, in navolging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 betreffende de invulling van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 voor het tabaksbedrijf, vervangen door volgende bepaling:

“Art. 13. De syndicale afgevaardigden zullen over de nodige tijd en faciliteiten beschikken voor de uitoefening van hun taak in de onderneming.

Telkens wanneer zij hun normale werk dienen te onderbreken, zullen zij hun hiërarchische oversten hiervan verwittigen en de nodige uitleg verschaffen.

De tijd besteed aan het uitoefenen van het mandaat binnen de onderneming, wordt als arbeidstijd beschouwd en als dusdanig betaald.

In afspraak met de onderneming kunnen de sociale afgevaardigden vormingscursussen volgen ingericht door hun vakbond. De hieraan bestede tijd wordt vergoed door tussenkomst van de inrichtende vakbond en verrekend met het "Sociaal Fonds van de tabaksindustrie" of volgens afspraken gemaakt met de onderneming.

- Si les circonstances l'exigent, certains militants et/ou travailleurs peuvent être désignés par les organisations susmentionnées.
- Par «travailleurs» on entend les ouvriers et les ouvrières.»

Article 2. L'article 13 de la convention collective de travail citée à l'article premier, est remplacé, conformément à la convention collective de travail du 9 octobre 2009 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 pour l'industrie des tabacs, par la disposition suivante:

«Article 13. Les délégués syndicaux disposeront du temps et des facilités nécessaires pour l'exercice de leur mission dans l'entreprise.

Chaque fois qu'ils doivent interrompre leur travail normal, ils préviendront leurs chefs hiérarchiques et donneront l'explication nécessaire.

Le temps consacré à l'exercice du mandat au sein de l'entreprise, est considéré comme temps de travail et rémunéré comme tel.

En accord avec l'entreprise, les délégués syndicaux peuvent suivre des cours de formation, organisés par leur syndicat. Le temps y consacré est remboursé par l'intermédiaire du syndicat organisateur et porté en compte au «Fonds social de l'industrie des tabacs» ou suivant des accords conclus avec l'entreprise.

De syndicale mandatarissen die deeltijds werken en tijdens hun inactiviteitsuren een syndicale vorming volgen op uitdrukkelijke vraag van hun vakbond, hebben recht op het recupereren van de gevolgde vormingsuren die berekend worden conform de berekening voor een voltijdse werknemer.

In beide gevallen, zullen alle betrokkenen erover waken de goede organisatie van de arbeid mogelijk te maken.”.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

Les mandataires syndicaux qui travaillent à temps partiel et suivent, à la demande expresse de leur syndicat, une formation syndicale pendant leurs heures d'inactivité, ont droit à la récupération des heures de formation suivies, qui seront calculées selon le mode de calcul utilisé pour un travailleur à temps plein.

Dans les deux cas, toutes les parties concernées auront à cœur la bonne organisation du travail.»

Article 3. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs ainsi qu'à chacune des parties contractantes.

