

**Paritair Comité voor het
Tabaksbedrijf**

**Commission paritaire de
l'industrie des tabacs**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 juli 2011
ter bevordering van de tewerkstelling
en de vorming van de werknemers
behorende tot de risico groepen**

**Convention collective de travail
du 18 juillet 2011
en faveur de l'emploi et de
la formation des travailleurs
appartenant aux groupes à risque**

Hoofdstuk I - Oogmerken

Chapitre I – Objectifs

artikel 1: De maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beogen de besteding voor 2011 en 2012 van 0,10% van de bruto loonmassa berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan de werknemers behorende tot de risicogroepen enerzijds en anderzijds aan de werknemers op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Article 1er: Les mesures de promotion de l'emploi et de la formation prévues dans la présente convention collective de travail visent, pour les années 2011 et 2012, l'utilisation en faveur des travailleurs appartenant aux groupes à risque, d'une part et en faveur des travailleurs à qui s'applique un plan d'accompagnement, d'autre part, de 0,10 % de la masse salariale brute calculé sur la base du salaire complet des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et dans les arrêtés d'exécution de cette loi.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Chapitre II - Champ d'application

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de tabaksondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Article 2: La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de tabac qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

Onder "arbeiders" wordt verstaan:
de arbeiders en de arbeidsters.

On entend par: "ouvriers":
les ouvriers et les ouvrières.

artikel 3: De inspanning ten voordele van de risicogroepen door het bevorderen van opleiding- of omscholingsinitiatieven, richt zich hoofdzakelijk tot volgende categorieën werknemers :

article 3: L'effort en faveur des groupes à risque par la promotion d'initiatives de formation et/ou de recyclage vise principalement les catégories de travailleurs suivantes:

<p>1°: oudere en/ of laaggeschoolde werknemers uit de sector bedreigd door</p> <ul style="list-style-type: none"> - collectief ontslag - herstructurering of - geconfronteerd met de invoering van nieuwe technologieën <p>2°: langdurige werklozen, d.w.z. werknemers sinds meer dan één jaar werkloos, bij aanwerving</p> <p>3°: vervangers van beroepsloopbaanonderbrekers bij aanwerving als werknemer behorende tot de risicogroepen</p> <p>4°: laaggeschoolde werknemers, d.w.z. werknemers die niet kunnen getuigen van een vorming minstens gelijk aan niveau A2 door omscholing, vorming en aanwerving.</p>	<p>1° les ouvriers âgés et/ ou à qualification réduite du secteur qui sont menacés par</p> <ul style="list-style-type: none"> - un licenciement collectif - une restructuration ou - qui sont confrontés à l'introduction de nouvelles technologies <p>2° les chômeurs de longue durée, c.-à-d. des travailleurs au chômage depuis plus d'un an au moment de l'embauche</p> <p>3° les remplaçants de travailleurs qui ont interrompu leur carrière professionnelle, en cas d'embauche comme travailleur appartenant aux groupes à risque</p> <p>4° les ouvriers à qualification réduite, c.-à-d. les ouvriers qui ne peuvent pas se prévaloir d'une formation au moins égale au niveau A2 par la réorientation, la formation et l'embauche.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

artikel 4: § 1 - De inspanning ten voordele van de werknemers op wie het begeleidingsplan van toepassing is, richt zich hoofdzakelijk tot die werknemers die sinds meer dan één jaar werkloos zijn en zijn afgevoerd ingevolge collectief ontslag, herstructurering of sluiting van ondernemingen in de tabakssector.

§ 2 - De uitvoeringsmodaliteiten van het project ingevolge het begeleidingsplan dat enerzijds in bemiddeling zal voorzien en anderzijds in beroepsopleiding of reconversie zal het voorwerp uitmaken van een overeenkomst tussen partijen.

Naast de mogelijkheden die het begeleidingsplan biedt, zal de tabaksindustrie tevens de mogelijkheden nagaan tot het sluiten van samenwerkingsakkoorden met de Vdab, Forem, Orbem/ Bgda teneinde de werkgelegenheid en de vorming te bevorderen.

Article 4: § 1^{er} - L'effort en faveur des travailleurs à qui s'applique le plan d'accompagnement, vise principalement les travailleurs qui sont au chômage depuis plus d'un an et qui ont été licenciés à la suite d'un licenciement collectif, d'une restructuration ou d'une fermeture d'entreprise dans le secteur du tabac.

§ 2. Les modalités d'exécution du projet à la suite du plan d'accompagnement qui prévoira d'une part le placement et d'autre part la formation professionnelle ou la reconversion, feront l'objet d'une convention entre les parties.

Outre les possibilités offertes par le plan d'accompagnement, l'industrie du tabac examinera les possibilités de conclure des accords de collaboration avec les services du VDAB, Forem, Orbem/ Bgda, afin de promouvoir l'emploi et la formation

8

Hoofdstuk III – Financiering

artikel 5: §1. Voor het tweede kwartaal 2011 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten belope van 0,20% van de bruto loonmassa, aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. Vanaf het derde kwartaal 2011 tot en met het vierde kwartaal van 2012 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa per kwartaal, aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het "Sociaal Fonds van de Tabaksindustrie" wordt gemachtigd om deze bijdrage, na invordering door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in ontvangst te nemen.

Hoofdstuk IV - beheer - controle en evaluatie

artikel 6: Uiterlijk op 1 juli van het jaar volgende op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft, wordt door de ondertekenende partijen een evaluatieverslag en een financieel overzicht neergelegd op de Griffie van de Administratie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Dit evaluatieverslag en het financieel overzicht wordt opgesteld door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van de tabaksindustrie dat instaat voor de coördinatie van de genomen maatregelen, de nodige controle uitvoert en de financiële tussenkomsten toestaat.

Vóór 1 juli zoals bepaald in alinea 1 van onderhavig artikel, wordt het evaluatieverslag en financieel overzicht opgesteld door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van de tabaksindustrie, ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Chapitre III – Financement

Article 5: §1er. Pour le deuxième trimestre 2011, chaque employeur versera à l'Office national de sécurité sociale une cotisation à concurrence de 0,20 % de la masse salariale brute, déclarée à l'Office national de sécurité sociale.

§2. A partir du troisième trimestre 2011 jusqu'au quatrième trimestre de 2012 inclus, chaque employeur versera à l'Office national de sécurité sociale une cotisation à concurrence de 0,10 % de la masse salariale brute par trimestre, déclarée à l'Office national de sécurité sociale,.

Le "Fonds social de l'industrie des tabacs" est autorisé à recevoir ladite cotisation, après perception par l'Office national de sécurité sociale.

Chapitre IV - gestion - contrôle et évaluation

Article 6 : Le 1er juillet au plus tard de l'année qui suit celle à laquelle s'applique la convention collective de travail, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés par les parties signataires au Greffe de l'administration des Relations collectives de travail du Service public fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale.

Ce rapport d'évaluation et l'aperçu financier seront rédigés par le Conseil d'administration du Fonds Social de l'Industrie des Tabacs qui est responsable de la coordination des mesures qui auront été prises, qui effectue le contrôle nécessaire et qui accorde les interventions financières.

Avant le 1er juillet, tel que déterminé au premier alinéa du présent article, le rapport d'évaluation et l'aperçu financier rédigés par le Conseil d'administration du Fonds Social de l'Industrie du tabac, seront soumis à l'approbation de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

Hoofdstuk V - duurtijd - geldigheid

artikel 7: Onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, doch kan stilzwijgend worden verlengd na voornoemde datum van 31 december 2012.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het tabaksbedrijf.

Chapitre V - durée – validité

Article 7: La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012, mais peut être reconduite tacitement après la date précitée du 31 décembre 2012.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la commission paritaire de l'industrie des tabacs.