

## Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2013*

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die hoofdzakelijk sigaren en cigarillo's vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

### HOOFDSTUK II. *Ontslag*

Art. 2. § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Neerlegging-Dépôt: 19/04/2013  
Regist.-Enregistr.: 22/05/2013  
N°: 114976/CO/133.03

*Convention collective de travail du 22 mars 2013*

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans dans les entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

### CHAPITRE II. *Licenciement*

Art. 2. § 1er. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est accordée aux ouvriers qui sont licenciés pour un motif autre que le motif grave et qui remplissent les conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Het ontslag met oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar voorzien in artikel 3, § 2 moet plaats hebben tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015.

Het ontslag met oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar voorzien in artikel 3, § 2 moet plaats hebben tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014.

### HOOFDSTUK III. *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 3. § 1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar mits een loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werkloze met bedrijfstoelage.

De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

§ 2. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 décembre 2015.

Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 décembre 2014.

### CHAPITRE III. *Conditions d'âge et de carrière*

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans moyennant une carrière de 40 ans comme travailleur salarié et pour autant que l'intéressé remplisse les obligations légales imposées par la réglementation chômage pour le chômage avec complément d'entreprise.

La condition d'âge de 56 ans doit être remplie au cours de la période s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2015 et au moment de la cessation du contrat de travail.

§ 2. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que l'intéressé remplisse la condition des 33 années de service comme travailleur salarié dont :

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK IV. *Aanvullende vergoeding*

Art. 4. § 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in artikel 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoelage berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### HOOFDSTUK V.

##### *Collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak*

Art. 5. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

La condition d'âge de 56 ans doit être remplie au cours de la période s'étendant du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014 et au moment de la cessation du contrat de travail.

#### CHAPITRE IV. *Indemnité complémentaire*

Art. 4. § 1er. La déduction des cotisations personnelles à la sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les ouvriers qui font usage du droit à un emploi de fin de carrière, tel que visé à aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103 et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui ont fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu par l'article 9 §1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions de l'article 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

#### CHAPITRE V.

##### *Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise*

Art. 5. Les conventions collectives de travail conclues au niveau des entreprises qui fixent des conditions plus favorables que celles prévues par la présente convention collective de travail restent d'application.

HOOFDSTUK VI. *Bijzondere bepaling*CHAPITRE VI. *Disposition spécifique*

Art. 6. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale overeenkomsten inzake conventioneel brugpensioen conform collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 6. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions collectives sectorielles en vigueur en matière de prépension conventionnelle conformément à la convention collective de travail n° 17.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid – Duurtijd*CHAPITRE VII. *Validité – Durée*

Art. 7. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015, met uitzondering van de regeling werkloosheid met bedrijfstoeslag bepaald in artikel 3, § 2 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2014.

**Art. 7.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015, à l'exception du régime de chômage avec complément d'entreprise, visé à l'article 3 §2, qui cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2014.