

✓

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2013

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf (PC 133)

WIJZIGING VAN DE CAO VAN 25 OKTOBER 2011 BETREFFENDE HET KLEIN VERLET

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2.

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het kleine verlet van 25 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.902/CO/133, wordt als volgt gewijzigd:

«De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

De toepassing van hieronder vermelde afwezigheden worden toegekend zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen».

Art. 3.

Artikel 3, 4° van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het kleine verlet van 25 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.902/CO/133, wordt als volgt gewijzigd:

« De geboorte van een kind van de werknemer : Tien dagen (waarvan drie te betalen door de werkgever), door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling ».

Artikel 3, 17° van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het kleine verlet van 25 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.902/CO/133, wordt als volgt gewijzigd:

« Het onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie : Een aaneengesloten periode van maximum zes weken (waarvan drie dagen te belalen door de werkgever), indien het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en van maxi-

Convention collective de travail du 2 juillet 2013

Commission paritaire de l'Industrie des tabacs (CP 133)

MODIFICATION DE LA CCT RELATIVE AUX PETITS CHOMAGES DU 25 OCTOBRE 2011

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

L'article 2 de la convention collective de travail du 25 octobre 2011, relative aux petits chômages, enregistrée sous le numéro 106.902/CO/133, est modifié comme suit:

« La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et ouvrières.

L'application des absences visées ci-dessous est octroyée sans préjudice des dispositions légales ».

Art. 3.

L'article 3, 4° de la convention collective de travail du 25 octobre 2011, relative aux petits chômages, enregistrée sous le numéro 106.902/CO/133, est modifié comme suit:

« Naissance d'un enfant du travailleur : Dix jours (dont trois sont à rémunérer par l'employeur) à choisir par le travailleur dans les quatre mois à dater de l'accouchement ».

L'article 3, 17° de la convention collective de travail du 25 octobre 2011, relative aux petits chômages, enregistrée sous le numéro 106.902/CO/133, est modifié comme suit:

« L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption : Une période ininterrompue de six semaines maximum (dont trois jours sont à rémunérer par l'employeur), si l'enfant n'a pas atteint l'âge de trois ans au début du congé, et de quatre semaines maxi-

mum vier weken (waarvan drie dagen te betalen door de werkgever) in de andere gevallen (indien de werknemer ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste één week of een veelvoud van één week te bedragen ; enkel de maximumduur van het adoptie verlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van tenminste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag) naar keuze van de werknemer in de twee maanden volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van het gezin. De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt einde op het moment waarop het kind de leeftijd van acht jaar bereikt tijdens het verlof ».

Art. 4.

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het kleine verlet van 25 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.902/CO/133, wordt als volgt gewijzigd:

«De werknemer heeft bovendien het recht het werk te verzuimen, met behoud van het normale loon, gedurende één dag bij de bevalling ten huize van haar dochter of schoondochter. Het in dit artikel bedoelde Kort verzuim kan slechts door één van beide ouders opgenomen worden indien zij beiden in dezelfde technische bedrijfs-eenheid tewerkgesteld zijn».

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingstermijnen en opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigd.

mum (dont trois jours sont à rémunérer par l'employeur) dans les autres cas (si le travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines de congé d'adoption, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine ; la seule durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales), à choisir par le travailleur dans les deux mois qui suivent l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence comme faisant partie de son ménage. L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de huit ans au cours du congé ».

Art. 4.

L'article 6 de la convention collective de travail du 25 octobre 2011, relative aux petits chômages, enregistrée sous le numéro 106.902/CO/133, est modifié comme suit:

« De plus, le travailleur a droit à s'absenter du travail, avec maintien du salaire normal, durant un jour à l'occasion de l'accouchement à domicile de sa fille ou sa belle-fille. Le petit chômage visé au présent article ne peut être pris que par l'un des deux parents s'ils travaillent tous deux dans la même unité technique d'exploitation ».

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Les délais et les modalités de dénonciation de la présente convention, sont les mêmes que ceux prévus pour la convention collective qu'elle modifie.