

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs (CP 133)

Neerlegging-Dépôt: 28/11/2013  
Regist.-Enregistr.: 20/12/2013  
N°: 118569/CO/133 0903

Convention collective de travail du 19 novembre 2013, en exécution de la loi du 26 juillet 1996 et de l'arrêté royal du 28 avril 2013 (MB 2 mai 2013), relative aux conditions de travail et de rémunération pour la période de 2013 et 2014

### Préambule

Vu l'accord interne entre les partenaires sociaux, conclu le 18 octobre 2013, il est convenu ce qui suit:

### Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et des tabacs à rouler, à priser et à chiquer.

Par «ouvriers», il faut entendre les ouvriers et ouvrières.

En prolongant les dispositions restantes, qui ne sont pas modifiées par la présente convention collective de travail, des conventions collectives de travail pour ces sous-secteurs, et compte tenu de la mention spéciale de la retenue de 0,10 % pour les groupes à risque qui sera encore perçue par l'Office nationale de la sécurité sociale, l'accord suivant est conclu.

### Chapitre premier: Mesures d'accompagnement dans le cadre du «travailler plus longtemps»

**Article premier.** Le schéma existant pour l'octroi du congé d'ancienneté est adapté comme suit, sans relever le maximum actuel de 9 jours de congé d'ancienneté:

Années d'ancienneté	Jours de congé d'ancienneté acquis
4 à 7 ans inclus	1 jour
8 à 11 ans inclus	2 jours
12 à 15 ans inclus	3 jours
16 à 19 ans inclus	4 jours
20 à 23 ans inclus	5 jours
24 à 27 ans inclus	6 jours
28 à 31 ans inclus	7 jours
32 à 35 ans inclus	8 jours
36 ans et plus	9 jours

**Article 2.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, l'ancienneté constituée durant toute forme d'occupation, y compris le travail intérimaire, est prise en compte pour autant que l'interruption entre les différents contrats de travail soit inférieure à 6 mois. L'ancienneté constituée avant le 1<sup>er</sup> janvier 2013 reste acquise dans l'octroi des jours de congé d'ancienneté.

**Article 3.** Chaque entreprise publiera toujours en interne les vacances en régime d'un jour. Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans et ayant une ancienneté de 20 ans peuvent se porter candidats pour ces emplois quand ils sont occupés dans un horaire atypique. S'ils disposent des compétences requises, ces candidats seront prioritairement pris en considération pour une telle vacance. Au besoin, l'employeur prévoira la formation requise à cette fonction.

**Article 4.** Introduction des régimes «RCC 60 ans» et «RCC 58 ans, raisons médicales», y compris les conditions spécifiques déjà prévues dans les régimes RCC existant dans le secteur. À cet effet, les parties élaboreront les textes nécessaires, qui entreront en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**Article 5.** Dans le cadre de la CCT nationale n° 103, les parties concluront une convention collective de travail relative au droit de diminuer les prestations d'1/5 à partir de l'âge de 50 ans et après une carrière professionnelle d'au moins 28 ans, à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2013.

## **Chapitre II: Mesure dans le cadre de l'indexation et de l'harmonisation des différences entre les statuts des ouvriers et des employés**

**Article 6.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, la contribution patronale dans l'assurance pension extralégale (2<sup>e</sup> pilier), sera augmentée de 75 euros par an, selon les conditions en vigueur.

## **Chapitre III: Transport**

**Article 7.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, l'indemnité vélo, dans le cadre du transport de et vers le travail, sera portée à 0,22 euro par kilomètre et ensuite adaptée au montant fiscalement exonéré.

## **Chapitre IV: Formation**

**Article 8.** Le 24 octobre 2013, les parties ont conclu des conventions collectives de travail relatives aux initiatives de formation et aux groupes à risque.

**Article 9.** Les efforts de formation actuels seront augmentés de 10 % en 2013 et de 15 % en 2014.

**Article 10.** Avant le 31 décembre 2013, une offre de formation sera élaborée au sein du secteur, accessible à toutes les entreprises qui y ressortissent.

## **Chapitre V: Assurance-maladie complémentaire**

**Article 11:** L'indemnité complémentaire en cas de maladie sera continuée via une assurance en tenant compte avec les cadres suivants:

- Obligatoire pour tous les ouvriers
- L'employeur paie toute la prime
- Un seul critère est pris en compte pour la maladie (selon la décision de la mutuelle)
- Un temps d'attente de 30 jours est prévu
- L'âge final est fixé à l'âge de la retraite
- Le salaire annuel = un salaire mensuel x 12
- Le complément est de 15 % jusqu'au plafond INAMI et 75 % au-delà du plafond INAMI
- Traitement administratif au niveau de l'entreprise.

## **Chapitre VI: Autres dispositions**

**Article 12.** Dans le cadre de l'emploi durable, les contrats journaliers pour intérimaires ne peuvent être conclus qu'en cas de force majeure et après accord préalable de la délégation syndicale.

**Article 13.** Collation des textes de CCT

Le recueil des textes des CCT en vigueur sera mis à la disposition de toutes les parties au plus tard dans les deux mois suivant la signature de la présente CCT. Il sera toujours consultable de manière numérique au niveau de l'entreprise.

**Article 14:** Durée de validité: La présente convention collective de travail est en vigueur du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014.

Durant cette durée, la paix sociale sera respectée.

## **Paritair Comité voor het tabaksbedrijf (PC 133)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2013 in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 en het koninklijk besluit van 28 april 2013 (BS 2 mei 2013) betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2013 en 2014.

### **Préambule**

Gelet op het intern akkoord gesloten op 18 oktober 2013 tussen de sociale partners is het volgende overeengekomen.

### **Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de rol-, snuif- en pruimtabak.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Met verlenging van de overige bepalingen in de Collectieve arbeidsovereenkomsten voor deze subsectoren, welke niet gewijzigd worden door deze Collectieve arbeidsovereenkomst, met bijzondere vermelding van de 0,10 % afhouding voor de risicogroepen die ook voor 2013 en 2014 door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal geïnd worden, is het volgende akkoord bereikt.

### **Hoofdstuk I : Begeleidende maatregelen in het kader van langer werken**

**Art 1** Het bestaande schema voor de toekenning van het anciënniteitsverlof wordt als volgt aangepast zonder het bestaande maximum van 9 dagen anciënniteitsverlof te verhogen.

<b>Anciënniteitsjaren</b>	<b>Verworven anciënniteitsdagen</b>
4 tot en met 7 jaren	1 dag
8 tot en met 11 jaren	2 dagen
12 tot en met 15 jaren	3 dagen
16 tot en met 19 jaren	4 dagen
20 tot en met 23jaren	5 dagen
24 tot en met 27 jaren	6 dagen
28 tot en met 31 jaren	7 dagen
32 tot en met 35 jaren	8 dagen
36 en meer jaren	9 dagen

**Art 2** Vanaf 1 januari 2013 wordt de anciënniteit die werd opgebouwd tijdens iedere vorm van tewerkstelling, met inbegrip van uitzendarbeid, meegeteld en dit voor zover de onderbreking tussen de verschillende arbeidsovereenkomsten korter is dan 6 maanden. De anciënniteit die opgebouwd werd voor 1 januari 2013 blijft behouden in de toekenning van de anciënniteitsdagen.

**Art 3** Elk bedrijf zal de openstaande vacatures in een dagstelsel steeds intern kenbaar maken. De werknemers die minstens 50 jaar oud zijn en een anciënniteit van 20 jaar hebben, kunnen zich hiervoor kandidaat stellen wanneer zij in een afwijkend uurrooster tewerkgesteld zijn. Deze kandidaten zullen, indien zij de nodige competenties hebben, prioritair in aanmerking komen voor deze vacature. Indien nodig voorziet de werkgever hiertoe de nodige opleiding.

**Art 4** Invoering van de stelsels "SWT 60 jaar" en "SWT 58 jaar medische redenen" inclusief de specifieke voorwaarden die in de sector reeds opgenomen zijn in de bestaande SWT-stelsels. Hiertoe zullen partijen de nodige teksten uitwerken die vanaf 1 januari 2013 in werking treden.

**Art 5** In het kader van de nationale CAO nr 103 zullen partijen een Collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten inzake het recht om vanaf de leeftijd van 50 jaar en na een beroepsloopbaan van minstens 28 jaar, de prestaties met 1/5 te verminderen, met ingang vanaf 1 november 2013.

## **Hoofdstuk II : Maatregel in het kader van de indexatie en harmonisatie van de verschillen tussen de statuten arbeiders en bedienden.**

**Art 6** Per 1 januari 2014 wordt de werkgeversbijdrage in de extra-legale pensioenverzekering (tweede pijler) verhoogd met 75 euro per jaar volgens de geldende voorwaarden.

## **Hoofdstuk III : Vervoer**

**Art 7** Vanaf 1 januari 2014 wordt de fietsvergoeding, in het kader van het vervoer van en naar het werk, gebracht op 0,22 euro per kilometer en daarna automatisch aangepast aan het fiscaal vrijgestelde bedrag.

## **Hoofdstuk IV : Vorming**

**Art 8** De partijen hebben op 24 oktober 2013 in het paritair comité collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in verband met vormingsinitiatieven en de risicogroepen.

**Art 9** De bestaande vormingsinspanningen worden verhoogd met 10% in 2013 en met 15% in 2014.

**Art 10** Voor 31 december 2013 zal er een opleidingsaanbod uitgewerkt worden binnen de sector dat toegankelijk is voor alle ressorterende ondernemingen.

## **Hoofdstuk V : Aanvullende ziekteverzekering**

**Art 11** De aanvullende vergoeding bij ziekte zal via een verzekering worden verdergezet met in achtname van de navolgende kaders:

- Verplicht voor alle arbeiders
- De werkgever betaald de gehele premie
- Er geldt 1 criterium voor ziekte (volgens beslissing mutualiteit)
- Er geldt een wachttijd van 30 dagen
- De eindleeftijd is bepaald op pensioenleeftijd
- Jaarloon is een maandloon x 12
- Aanvulling is 15% tot Riziv-plafond en 75% boven RIZIV-plafond
- Inregeling administratie op bedrijfsniveau

## **Hoofdstuk VI : Andere bepalingen**

**Art 12** In het kader van een duurzame tewerkstelling kunnen dagcontracten voor uitzendarbeid alleen worden aangegaan in geval van overmacht en na voorafgaand akkoord van de syndicale delegatie.

### **Art 13** Bundeling CAO-teksten

De bundeling van de geldende CAO-teksten wordt aan alle partijen digitaal ter beschikking gesteld uiterlijk binnen twee maanden na ondertekening van deze CAO. Op ondernemingsniveau zal dit steeds digitaal geconsulteerd kunnen worden.

**Art 14** Duurtijd: deze Collectieve arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden.