

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES TABACS
n° 133

**CCT n° 120275/CO/133
du 16/12/2013**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 2, § 2, doit être lu comme suit :
« *Het ontslag met het oog op de
werkloosheid met bedrijfstoeslag op
60 jaar zoals bedoeld in artikel 3§1 van
de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17
van 19 december 1974 moet zich
voordoen tussen 1 januari 2013 en
31 december 2015.* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITÉ VOOR HET
TABAKBEDRIJF
nr. 133

**CAO nr. 120275/CO/133
van 16/12/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- artikel 2, § 2, moet zoals volgt gelezen
worden : « *Het ontslag met het oog op de
werkloosheid met bedrijfstoeslag op
60 jaar zoals bedoeld in artikel 3§1 van
de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17
van 19 december 1974 moet zich
voordoen tussen 1 januari 2013 en
31 december 2015.* ».

Beslissing van

20 -10- 2014

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 16
décembre 2013

Instauration d'un régime de chômage avec
complément d'entreprise selon les modalités
prévues par la CCT n° 17 conclue le 19
décembre 1974 au sein du Conseil National du
Travail, à 60 ans

CHAPITRE 1^{er}.

Champ d'application

Article 1^{er} § 1^{er}. La présente convention
collective de travail s'applique aux employeurs
et aux ouvriers des entreprises fabriquant
principalement du tabac à fumer, à mâcher et
à priser et qui ressortissent de la commission
paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2 On entend par « ouvriers » : les ouvriers et
les ouvrières.

CHAPITRE 2.

Licenciement

Art 2 § 1^{er}. L'indemnité complémentaire,
instituée dans le cadre de la convention
collective de travail n°17 du 19 décembre
1974, est octroyée aux ouvriers licenciés pour
une raison autre que le motif grave et qui
satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§2. Le licenciement en vue du chômage avec
complément d'entreprise à 60 ans

comme visé dans l'article 3§1 la convention
collective de travail n°17 du 19 décembre
1974 doit intervenir entre le 1^{er} janvier 2013
et le 31 décembre 2015.

CHAPITRE III.

Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 3. La condition d'âge de la convention
collective de travail n°17 du 19 décembre
1974 est fixée à 60 ans et pour autant que
l'intéressé satisfasse aux conditions de
carrière imposées par la réglementation sur le
chômage pour les chômeurs avec complément
d'entreprise, à savoir :

- pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31
décembre 2014 :
 - o 35 ans en tant que salarié pour les
ouvriers.
 - o 28 ans en tant que salariée pour
les ouvrières.
- Pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31
décembre 2015 :
 - o 40 ans en tant que salarié pour les
ouvriers.
 - o 31 ans en tant que salariée pour
les ouvrières.

Ladite condition d'âge de 60 ans doit être
remplie tant au cours de la période entre le 1^{er}
janvier 2013 et le 31 décembre 2015 qu'au
moment de la cessation du contrat de travail

CHAPITRE IV.

Indemnité complémentaire

Art.4. §1^{er}. La déduction des cotisations
personnelles de sécurité sociale pour le calcul
de l'indemnité complémentaire est calculée
sur base de 100 p.c. du salaire brut.

§2. Pour les ouvriers qui font usage du droit
des travailleurs de 50 ans ou plus à une
réduction des prestations tel que prévu à l'art.
9, §1^{er} de la convention collective de travail
n°77bis, l'indemnité complémentaire de
prépension sera calculée sur la base d'une
prestation à temps plein lorsqu'ils passent de
la réduction des prestations à la prépension
conventionnelle.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu dans l'art. 9, §1^{er} de la convention collective de travail n°77bis, continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des art. 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n°17 sont d'application.

§ 4. L'ouvrier qui fixe ses droits conformément à l'art. 3 §8 de l'AR du 3 mai 2007 parce qu'il atteint les conditions d'âge et de carrière telles que fixées dans la présente convention collective de travail, conserve le droit à l'indemnité complémentaire après échéance de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V

Convention collective de travail au niveau de l'entreprise

Art. 5 Les convention collective de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

CHAPITRE VI.

Validité – Durée

Art. 6 La présente convention collective de travail entre en vigueur au premier janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2015.

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16
december 2013

Invoering van een stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage volgens de voorwaarden
die zijn bepaald door de CAO nr. 17 die is
gesloten op 19 december 1974 binnen de
Nationale Arbeidsraad, op 60 jaar.

HOOFDSTUK 1^{er}.

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en de arbeiders van de
ondernemingen die vooral rook-, pruim- en
snuiftabak vervaardigen en die onder het
Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf
ressorteren.

§ 2 Onder « arbeiders » verstaat men : de
mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK 2.

Ontslag

Art 2 § 1. De aanvullende vergoeding,
ingesteld in het raam van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december
1974, wordt toegekend aan de arbeiders die
worden ontslagen om een andere reden dan
om dringende redenen en die voldoen aan de
hierna vermelde voorwaarden.

§2. Het ontslag met het oog op de
werkloosheid met bedrijfstoelage op 60 jaar

zoals bedoeld in artikel 3§1 van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr.17 van 19 december
1974 moet zich voordoen tussen 1 januari
2013 en 31 december 2015

HOOFDSTUK III.

Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van
19 december 1974 is bepaald op 60 jaar en
voor zover de betrokkene voldoet aan de
voorwaarden inzake de loopbaan die zijn
opgelegd door de reglementering over de
werkloosheid voor de werklozen met
bedrijfstoelage, namelijk:

- Voor de periode van 1 januari 2013 tot 31
december 2014 :
 - o 35 jaar als loontrekkende voor de
arbeiders .
 - o 28 jaar als loontrekkende voor de
arbeiders.
- Voor de periode van 1 januari 2015 tot 31
december 2015 :
 - o 40 jaar als loontrekkende voor de
arbeiders .
 - o 31 jaar als loontrekkende voor de
arbeiders.

Ladite condition d'âge de 60 ans doit être
remplie tant au cours de la période entre le 1^{er}
janvier 2013 et le 31 décembre 2015 qu'au
moment de la cessation du contrat de travail

Aan deze leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar
moet zowel voldaan zijn tijdens de periode
tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015
als op het moment van de beëindiging van de
arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV.

Aanvullende vergoeding

Art.4.§1. De aftrek van de persoonlijke sociale

zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht van de werknemers van 50 jaar of ouder op een vermindering van de prestaties zoals bepaald in artikel 9, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie, wanneer ze overstappen van de verminderde prestaties naar het conventioneel brugpensioen.

De werknemers van 50 jaar en ouder die gebruik hebben gemaakt van het recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

§ 4. De arbeider die zijn rechten bepaalt conform art. 3§8 van het KB van 3 mei 2007, omdat hij voldoet aan de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaan zoals die zijn bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op een aanvullende vergoeding na afloop van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V

Collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak

Art. 5 Collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de

voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI.

Geldigheid – Duur

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.