

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 16
décembre 2013

Instauration d'un régime de chômage avec
complément d'entreprise selon les modalités
prévues par la CCT n° 17 conclue le 19
décembre 1974 au sein du Conseil National du
Travail et la CCT n° 105 du 28 mars 2013,

à partir de 58 ans moyennant 35 ans de
carrière pour les travailleurs moins
valides ou ayant des problèmes
physiques graves tel que défini dans la
CCT n° 105 du 28 mars 2013.

CHAPITRE 1^{er}.

Champ d'application

Article 1^{er} § 1^{er}. La présente convention
collective de travail s'applique aux employeurs
et aux ouvriers des entreprises fabriquant des
cigares et des cigarillos et qui ressortissent de
la commission paritaire de l'industrie des
tabacs.

§ 2 On entend par « ouvriers » : les ouvriers et
les ouvrières.

CHAPITRE II.

Licenciement

Art 2 § 1^{er}. L'indemnité complémentaire,
instituée dans le cadre de la convention
collective de travail n°17 du 19 décembre
1974, est octroyée aux ouvriers licenciés pour
une raison autre que le motif grave et qui
satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§2. Le licenciement en vue du chômage avec
complément d'entreprise à 58 ans

moyennant 35 ans de carrière pour les
travailleurs moins valides ou ayant des
problèmes physiques graves tel que défini
dans la CCT n° 105 du 28 mars 2013, comme
visé dans l'article 3§1 la convention collective
de travail n°17 du 19 décembre 1974 doit
intervenir entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31
décembre 2014.

CHAPITRE III.

Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 3. La condition d'âge de la convention
collective de travail n°17 du 19 décembre
1974 est abaissé à 58 ans pour les travailleurs
moins valides ou ayant des problèmes
physiques graves tel que défini dans la CCT n°
105 du 28 mars 2013 et pour autant que
l'intéressé satisfasse aux conditions de
carrière imposées par la réglementation sur le
chômage pour les chômeurs avec complément
d'entreprise, à savoir :

pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31
décembre 2014 :

35 ans en tant que salarié pour les ouvriers
moins valides ou ayant des problèmes
physiques graves tel que défini dans la CCT n°
105 du 28 mars 2013

Ladite condition d'âge de 58 ans pour les
travailleurs moins valides ou ayant des
problèmes physiques graves doit être remplie
tant au cours de la période entre le 1^{er} janvier
2013 et le 31 décembre 2014 qu'au moment
de la cessation du contrat de travail

*

CHAPITRE IV.

Indemnité complémentaire

Art.4.§1^{er}. La déduction des cotisations
personnelles de sécurité sociale pour le calcul
de l'indemnité complémentaire est calculée
sur base de 100 p.c. du salaire brut.

§2. Pour les ouvriers qui font usage du droit
des travailleurs de 50 ans ou plus à une

réduction des prestations tel que prévu à l'art. 9, §1^{er} de la convention collective de travail n°77bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu dans l'art. 9, §1^{er} de la convention collective de travail n°77bis, continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des art. 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n°17 sont d'application.

§ 4. L'ouvrier qui fixe ses droits conformément à l'art. 3 §8 de l'AR du 3 mai 2007 parce qu'il atteint les conditions d'âge et de carrière telles que fixées dans la présente convention collective de travail, conserve le droit à l'indemnité complémentaire après échéance de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V

Convention collective de travail au niveau de l'entreprise

Art. 5 Les convention collective de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

CHAPITRE VI.

Validité – Durée

Art. 6 La présente convention collective de travail entre en vigueur au premier janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2013

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag volgens de voorwaarden die zijn bepaald door de CAO nr. 17 die is gesloten op 19 december 1974 binnen de Nationale Arbeidsraad en de CAO nr. 105 van 28 maart 2013 vanaf 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de CAO nr. 105 van 28 maart 2013

HOOFDSTUK 1.

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen en die onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2 Onder « arbeiders » verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II.

Ontslag

Art 2 § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§2. Het ontslag met het oog op de werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de CAO nr. 105 van 28 maart 2013, zoals bedoeld in artikel 3§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van 19 december 1974 moet zich voordoen tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014.

HOOFDSTUK III.

Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is verlaagd tot 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de CAO nr. 105 van 28 maart 2013 en voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden inzake de loopbaan die zijn opgelegd door de reglementering over de werkloosheid voor de werklozen met bedrijfstoeslag, namelijk:

Voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014:

35 jaar als loontrekkende voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de CAO nr. 105 van 28 maart 2013

Aan deze leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen moet zowel voldaan zijn tijdens de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014 als op het moment van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV.

Aanvullende vergoeding

Art.4.§1. De aftrek van de persoonlijke sociale

zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht van de werknemers van 50 jaar of ouder op een vermindering van de prestaties zoals bepaald in artikel 9, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen

berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie, wanneer ze overstappen van de verminderde prestaties naar het conventioneel brugpensioen.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van het recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

§ 4. De arbeider die zijn rechten bepaalt conform art. 3§8 van het KB van 3 mei 2007, omdat hij voldoet aan de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaan zoals die zijn bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op een aanvullende vergoeding na afloop van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V

Collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak

Art. 5 Collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI.

Geldigheid – Duur

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.