

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 4 décembre 2014

Prorogation et modification de la convention collective de travail du 22 mars 2013 instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser (Convention enregistrée le 22 mai 2013 sous le numéro 114975/CO/133)

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "ouvriers : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. Modifications apportées à la CCT du 22 mars 2013.

Art. 2. Les modifications suivantes sont apportées à la CCT précitée du 22 mars 2013 :
L'article 2 §2 est remplacé par les dispositions suivantes :

- Le licenciement en vue de l'octroi du chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans, comme prévu à l'article 3, § 1er, doit intervenir entre le 4 décembre 2014 et le 31 décembre 2014.
- Le licenciement en vue de l'octroi du chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans, comme prévu à l'article 3, § 1er, doit intervenir entre le 1er janvier 2015 et le 3 décembre 2017.

L'article 3 est remplacé par les dispositions suivantes :

- La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que l'intéressé satisfasse aux conditions de carrière imposées par la réglementation sur le chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

Pour la période du 4 décembre 2014 – 31 décembre 2014:

- 38 ans en tant que salarié pour les ouvriers et les ouvrières
- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, M.B. 8 juin 2007

L'âge susmentionné de 58 ans doit être accompli aussi bien pour la période comprise entre le 4 décembre 2014 et le 31 décembre 2014 qu'au moment de la cessation du contrat de travail.

- La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 60 ans pour autant que l'intéressé satisfasse aux conditions de carrière imposées par la réglementation sur le chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

Pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015:

- 40 ans en tant que salarié pour les ouvriers
- 38 ans en tant que salarié pour les ouvrières
- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, M.B. 8 juin 2007

Pour la période du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016:

- 2
- 40 ans en tant que salarié pour les ouvriers
 - 39 ans en tant que salarié pour les ouvrières
 - 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, M.B. 8 juin 2007

Pour la période du 1er janvier 2017 au 4 décembre 2017:

- 40 ans en tant que salarié pour les ouvriers et les ouvrières
- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, M.B. 8 juin 2007

L'âge susmentionné de 60 ans doit être accompli aussi bien pour la période comprise entre le 1^{er} janvier 2015 et le 4 décembre 2017 qu'au moment de la cessation du contrat de travail.

CHAPITRE III. Prorogation de la CCT du 22 mars 2013

Art. 3. La CCT précitée du 22 mars 2013 est prorogée pour la période du 4 décembre 2014 au 3 décembre 2017.

CHAPITRE IV. Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 4 décembre 2014 et cesse de produire ses effets le 3 décembre 2017.

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014

Verlenging en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2013 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen (Overeenkomst geregistreerd op 22 mei 2013 onder het nummer 114975/CO/133)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren

§ 2. Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Wijzigingen aan de CAO van 22 maart 2013.

Art. 2. In hogervermelde CAO van 22 maart 2013 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
Artikel 2 § 2. wordt vervangen door de volgende bepalingen :

- Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar zoals bedoeld in artikel 3, § 1 moet plaatsvinden tussen 4 december 2014 en 31 december 2014.
- Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar zoals bedoeld in artikel 3, § 1 moet plaatsvinden tussen 1 januari 2015 en 3 december 2017.

Artikel 3 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

- De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werklozen met bedrijfstoeslag.

Voor de periode van 4 december 2014 – 31 december 2014:

- 38 jaar als loontrekkende voor arbeiders en arbeidsters
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders in geval van zwaar beroep, overeenkomstig art. 3, § 3 KB 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007

Voormelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 4 december 2014 en 31 december 2014 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

- De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 60 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werklozen met bedrijfstoeslag.

Voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2015:

- 40 jaar als loontrekkende voor arbeiders
- 38 jaar als loontrekkende voor arbeidsters
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders in geval van zwaar beroep, overeenkomstig art. 3, § 3 KB 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007

Voor de periode van 1 januari 2016 tot 31 december 2016:
- 40 jaar als loontrekkende voor arbeiders
- 39 jaar als loontrekkende voor arbeidsters
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders in geval van zwaar beroep, overeenkomstig art. 3, § 3 KB 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007

Voor de periode van 1 januari 2017 tot 4 december 2017:
-40 jaar als loontrekkende voor arbeiders en arbeidsters
-35 jaar als loontrekkende voor arbeiders in geval van zwaar beroep, overeenkomstig art. 3, § 3 KB 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007

Voormelde leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2015 en 4 december 2017 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. Verlenging van de CAO van 22 maart 2013

Art. 3. Hogervermelde CAO van 22 maart 2013 wordt verlengd voor de periode van 4 december 2014 tot 3 december 2017.

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 december 2014 en treedt buiten werking op 3 december 2017.