



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

**CCT n° 138999/CO/133
du 04/04/2017**

Correction du texte français :

- Dans le titre, à l'article 1^{er} et à l'article 8, alinéa 2 le nom de la CP doit être corrigé comme suit : « Commission paritaire **de l'industrie des tabacs** ».
- Dans le titre et à l'article 8, premier alinéa « à un emploi à temps partiel » doit être remplacé par « à un emploi à **mi-temps** ».
- A l'article 3 « ou de la réduction de la carrière à temps partiel » doit être remplacé par « ou de la réduction de la carrière à **mi-temps** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

**CAO nr. 138999/CO/133
van 04/04/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In het titel, in artikel 1 en artikel 8, 2de lid moet de naam van de PC vervangen worden door : « Commission paritaire **de l'industrie des tabacs** ».
- In het titel en in artikel 8, eerste lid, moet « à un emploi à temps partiel » vervangen worden door « à un emploi à **mi-temps** ».
- In artikel 3 moet « ou de la réduction de la carrière à temps partiel » vervangen worden door « ou de la réduction de la carrière à **mi-temps** ».

Beslissing van

11 -05- 2017

**PARITAIR COMITE VOOR HET
TABAKSBEDRIJF**

(PC 133)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 04 april
2017**

**betreffende het recht op tijdskrediet,
loopbaanvermindering en vermindering van de
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking**

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Onder "werknemers" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van volgende cao's van de Nationale Arbeidsraad:

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016
- Cao nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Tijdskrediet

Artikel 3. Voor de duur van deze cao worden, overeenkomstig artikel 4, § 4 van de cao nr. 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de werknemers die voorafgaand aan de schriftelijke aanvraag 24 maanden anciënniteit bereikt hebben in de onderneming en die voldoen aan alle voorwaarden van cao nr. 103ter, de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering mogelijk voor een duur van maximaal 36 maanden (motief opleiding) of maximaal 51 maanden (zorgmotieven) over de volledige loopbaan.

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES DE TABAC**

(CP 133)

Convention collective de travail du 04 avril 2017

**Concernant le droit au crédit-temps, la réduction
de la carrière et la réduction des prestations de
travail à un emploi à temps partiel**

mi-temps

Champ d'application

Article 1er § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire ~~des entreprises de tabac~~ *de l'industrie des tabacs*

§ 2. Par 'travailleurs', on entend les ouvriers masculins et féminins.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en application des CCT suivantes du Conseil national du Travail:

- La CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un régime de crédit-temps, réduction de la carrière et emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et 103ter du 20 décembre 2016
- La CCT n° 127 du 21 mars 2017 fixant le cadre interprofessionnel pour la période 2017-2018 pour la diminution de la limite d'âge à 55 ans, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs avec une carrière longue, un métier lourd ou travaillant dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Crédit-temps

Article 3. Pour la durée de la présente CCT, conformément à l'article 4, § 4 de la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016 instaurant un régime de crédit-temps, réduction de la carrière et emplois de fin de carrière, les travailleurs ayant atteint 24 mois d'ancienneté dans l'entreprise avant l'introduction de la demande écrite, et qui répondent à toutes les conditions de la CCT n° 103ter, ont la possibilité de bénéficier du crédit-temps à temps plein ou de la réduction de la carrière à ~~temps partiel~~ *mi-temps* pour une durée de maximum 36 mois (motif formation) ou de maximum 51 mois (motifs de soins) sur l'ensemble de la carrière.

Landingsbaan vanaf 50 jaar

Artikel 4. Voor de duur van deze cao wordt, overeenkomstig artikel 8, § 3 van de cao nr. 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de werknemers die voldoen aan alle voorwaarden van cao nr. 103ter, in afwijking van artikel 8, § 1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week en die voorafgaand aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Landingsbaan vanaf 55 jaar

Artikel 5. Voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkering kunnen de werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, § 2 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van 35 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag hebben gewerkt. Deze periode van 5/7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 hebben gewerkt;
- Ofwel, voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 1° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014, indien de betrokken onderneming erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en naar aanleiding hiervan een collectieve arbeidsovereenkomst heeft

Emploi de fin de carrière à partir de 50 ans

Article 4. Pour la durée de la présente CCT, conformément à l'article 8, § 3 de la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016 instaurant un régime de crédit-temps, réduction de la carrière et emplois de fin de carrière, pour les travailleurs qui répondent à toutes les conditions de la CCT n° 103ter, en dérogation à l'article 8, § 1, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leur emploi à temps plein d'un jour ou de deux demies journées par semaine, et qui, préalablement à cette réduction, ont parcouru une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Emploi de fin de carrière à partir de 55 ans

Article 5. Concernant le droit à une allocation les travailleurs visés à l'article 1er ayant 55 ans et répondant aux conditions visées à l'article 6, § 5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014, peuvent, en application de l'article 8, § 1 de la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, et en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017, réduire leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou de 1/5^{ème} de réduction de la carrière, pour autant que, au moment de la notification par écrit de la réduction des prestations de travail à l'employeur, ils répondent aux conditions suivantes:

- Soit avoir une carrière professionnelle de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, § 2 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- Soit avoir travaillé au moins 5 ou 7 ans dans un métier lourd dans le sens de l'article 3, § 1 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5/7 ans doit se situer dans les 10 (pour la période 5 ans) ou 15 (pour la période de 7 ans) années civiles précédentes;
- Soit avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;
- Soit répondre aux conditions visées à l'article 6, § 5, 1° de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014, si l'entreprise concernée est reconnue comme entreprise en difficultés ou en restructuration et que dans ce cadre, elle a conclu une convention collective de travail qui renvoie explicitement à la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du Travail.

afgesloten die uitdrukkelijk verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad.

Modaliteiten

Artikel 6. De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig artikel 6 en artikel 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5^{de} loopbaanvermindering voor de voltijdse werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld.

Artikel 7. In geval een werknemer overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet naar een vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, zoals bepaald in de voor de sector geldende desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van een voltijds loon.

Geldigheid

Artikel 8. Deze cao gaat in op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van art 5 dat geldt voor bepaalde duur van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Deze CAO vervangt de CAO van 26 januari 2016, geregistreerd op 29 maart 2016 onder het nummer 132449/CO/133 betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Ieder der contracterende partijen kan onderhavige overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf en aan elk van de contracterende partijen.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

Modalités

Article 6. Les entreprises peuvent, en tenant compte de la bonne organisation du travail et conformément aux articles 6 et 9 de la convention collective de travail n° 103ter précitée, définir les modalités concrètes d'application du régime de la diminution de 1/5^{ème} temps de la carrière professionnelle pour les travailleurs à temps plein occupés dans des équipes.

Article 7. Dans le cas où un travailleur passe d'une forme de diminution de la carrière professionnelle dans le cadre d'un crédit-temps à un régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire, telle que définie dans les conventions collectives de travail valables pour le secteur, sera calculée sur base d'un salaire à temps plein.

Validité

Article 8 La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017, à l'exception de l'article 5 qui est d'une durée déterminée du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018. Cette CCT remplace la CCT du 26 janvier 2016, enregistrée le 29 mars 2016 sous le numéro 132449/CO/133 concernant le droit au crédit-temps, réduction de la carrière et réduction des prestations de travail à un emploi à temps-partiel. *mi-temps.*

Chacune des parties peut résilier la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à l'attention du Président de la Commission paritaire des Entreprises de Tabac et à chacune des parties signataires. *de l'industrie des tabacs.*

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la déclaration de force obligatoire par Arrêté royal sera demandée.