



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

**CCT n° 140936/CO/133
du 05/07/2017**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 1er, premier alinéa, « des tabacs à rouler, à priser et à mâcher » doit être remplacé par « de tabac à fumer, à mâcher et à priser ».
- Dans l'article 2, § 2, deuxième tiret, « les tabacs à rouler, à priser et à mâcher » doit être remplacé par « le tabac à fumer, à mâcher et à priser ».

Correction du texte français :

- Chapitre IV doit être corrigé comme suit : « Harmonisation des sous-secteurs des cigares/cigarillos et ~~des tabacs à rouler, à priser et à mâcher~~ **de tabac à fumer, à mâcher et à priser** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

**CAO nr. 140936/CO/133
van 05/07/2017**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 1, eerste alinea moet « van de rol-, snuif- en pruimtabak » vervangen worden door « van de rook-, pruim- en snuiftabak ».
- In artikel 2, § 2, tweede streepje moet « de rol-, snuif- en pruimtabak » vervangen worden door « de rook-, pruim- en snuiftabak ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Hoofdstuk IV moet als volgt verbeterd worden : « Harmonisation des sous-secteurs des cigares/cigarillos et ~~des tabacs à rouler, à priser et à mâcher~~ **de tabac à fumer, à mâcher et à priser** ».

Beslissing van

27 -10- 2017

Commission paritaire de l'industrie des tabacs (CP 133)

Convention collective de travail du 5 juillet 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération durant la période 2017 et 2018

Préambule

Vu la CCT n° 119 du 21 mars 2017, conclue au Conseil national du Travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 (ratifiée par l'AR du 13 mai 2017, publiée au MB du 24 mai 2017) et vu le projet d'accord interne conclu entre les partenaires sociaux le 19 juin 2017, il a été convenu ce qui suit:

Chapitre I^{er}: Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et ~~des tabacs à rouler, à priser et à mâcher.~~

de tabac à fumer, à mâcher et à priser

Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II: Pouvoir d'achat

Art. 2. § 1^{er}. Au 1^{er} juillet 2017, tant les salaires horaires minimums bruts que les salaires horaires réellement payés sont augmentés de 0,18 EUR.

§ 2. À partir du 1^{er} juillet 2017, le montant journalier brut de l'indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage, payé par l'employeur, s'élève:

- à 1 heure de salaire de catégorie V pour les cigares et cigarillos
- à 1 heure de salaire de catégorie III pour ~~les tabacs à rouler, à priser et à mâcher.~~

le tabac à fumer, à mâcher et à priser

Commentaire paritaire

Aux fins de clarté, les montants au 1^{er} juillet 2017 sont les suivants:

- 14,6340 euros pour les cigares/cigarillos
- 13,3570 euros pour le tabac à fumer, à mâcher et à priser.

Chapitre III: Prime d'anniversaire

Art. 3. À partir du 1^{er} janvier 2017, la prime d'anniversaire octroyée aux ouvriers est la suivante:

- Après 25 ans d'ancienneté: 500 EUR
- Après 35 ans d'ancienneté: 700 EUR

Le présent article n'est pas applicable aux entreprises qui octroient une prime d'anniversaire plus élevée.

Chapitre IV: Harmonisation des sous-secteurs des cigares/cigarillos et des tabacs à rouler, à priser et à mâcher *de tabac à fumer, à mâcher et à priser.*

Art. 4. La prime de départ dans le sous-secteur des tabacs à rouler, à priser et à mâcher est payée, depuis le 1^{er} juillet 2017, au cours de la même période que dans les sous-secteurs des cigares et cigarillos, à savoir 25 jours par année d'ancienneté, avec un maximum de 625 jours.

Chapitre V: Mesures d'accompagnement dans le cadre de l'allongement de la carrière

Art. 5. Dans le cadre de la CCT 104, les ouvriers ont, depuis le 1^{er} janvier 2017, droit à 1 jour de congé par an sur la base de l'âge à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 58 ans. Le jour lié à l'âge est appliqué proportionnellement au régime de travail du travailleur au moment de la prise du congé d'ancienneté.

Art. 6. En cas de licenciement d'un ouvrier occupé dans un emploi de fin de carrière, l'indemnité de rupture est calculée au prorata des différentes périodes d'occupation sur la base, d'une part, du régime de travail avant l'emploi de fin de carrière et, d'autre part, du régime de travail pendant l'emploi de fin de carrière.

Commentaire paritaire

Par exemple: 10 années de travail à temps plein et 2 années à mi-temps en emploi de fin de carrière = indemnité de rupture calculée sur 10 années à temps plein et 2 années à mi-temps et non pas sur 12 années à mi-temps

Chapitre VI: Deuxième pilier

Art. 7. Au 1^{er} janvier 2017, la cotisation patronale à l'assurance pension extralégale (deuxième pilier) est majorée de 125 euros par an, selon les conditions en vigueur. Cette augmentation peut être remplacée par un avantage équivalent, sous certaines conditions définies dans les CCT sectorielles précédentes.

Commentaire paritaire

Cette mesure porte, pour un travailleur à temps plein, l'effort total découlant des accords sectoriels à un minimum de 625 EUR par an.

Chapitre VII: Formation

Art.8. § 1^{er}. Les parties confirment les efforts de formation décidés dans le précédent accord sectoriel.

Le droit à une formation individuelle passe, à partir de 2017, de 1 jour à 2 jours par an. Les jours de formation individuels qui ne sont pas pris seront collectivisés au niveau de l'entreprise et seront épuisés. Ils ne pourront pas être reportés à l'année calendrier suivante.

Chapitre VIII: Assurance maladie complémentaire

Art. 9. Un groupe de travail paritaire est organisé en septembre 2017, en présence du courtier d'assurances concerné, afin de dresser un état des lieux et d'évaluer le régime actuel.

Chapitre IX: Autres dispositions

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2018. Pendant cette période, la paix sociale sera respectée. Les parties s'engagent, après la durée de la présente convention collective de travail, à prolonger au maximum les CCT sectorielles en matière de RCC, de crédit-temps et d'emploi de fin de carrière, selon les possibilités légales d'application à ce moment-là.

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf (PC 133)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2017 en 2018.

Préambule

Gelet op Cao nr. 119 van 21 maart 2017 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 (geratificeerd door het KB van 13 mei 2017, gepubliceerd in het BS van 24 mei 2017) en gelet op het intern ontwerpakkoord gesloten op 19 juni 2017 tussen de sociale partners is het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de ~~rol-, snuif- en pruimtabak~~ *rook-, pruim- en snuiftabak*.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Koopkracht

Art. 2. § 1. Op 1 juli 2017 worden zowel de bruto minimumuurlonen als de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd met 0,18 EUR.

§ 2. Het bruto dagbedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid, betaald door de werkgever, bedraagt vanaf 1 juli 2017:

- 1 uurloon van categorie V voor de sigaren en cigarillo's
- 1 uurloon van categorie III voor de de ~~rol-, snuif- en pruimtabak~~

rook-, pruim- en snuiftabak

Paritaire commentaar

Ter verduidelijking zijn de bedragen per 1 juli 2017 als volgt:

- 14,6340 EUR voor de sigaren/cigarillo's
- 13,3570 EUR voor de rook-, pruim- en snuiftabak.

Hoofdstuk III : Jubileumpremie

Art. 3. Vanaf 1 januari 2017 bedraagt de jubileumpremie toegekend aan de arbeiders :

- Bij 25 jaar anciënniteit: 500 EUR
- Bij 35 jaar anciënniteit: 700 EUR

Dit artikel is niet van toepassing op de ondernemingen die een hogere jubileumpremie toekennen.

Hoofdstuk IV : Harmonisering subsectoren sigaren/cigarillo's en rook- pruim- en snuiftabak

Art. 4. De afscheidspremie in de subsector rook- pruim- en snuiftabak wordt vanaf 1 juli 2017 gedurende dezelfde periode betaald als in de subsector sigaren en cigarillo's, met name 25 dagen per jaar anciënniteit met een maximum van 625 dagen.

Hoofdstuk V : Begeleidende maatregelen in het kader van langer werken

Art 5. In het kader van cao 104 hebben de arbeiders vanaf 1 januari 2017 per jaar recht op 1 dag verlof op basis van leeftijd vanaf het kalenderjaar waarin zij 58 jaar worden. De leeftijdsgedag wordt proportioneel toegepast volgens het arbeidsregime waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het anciënniteitsverlof.

Art. 6. Bij ontslag van een arbeider in landingsbaan, wordt de verbrekingsvergoeding berekend pro rata de verschillende periodes van tewerkstelling op basis van enerzijds het arbeidsregime voor de landingsbaan en anderzijds het arbeidsregime tijdens de landingsbaan.

Paritaire commentaar

Bijvoorbeeld 10 jaar voltijds gewerkt en 2 jaar ½ landingsbaan = verbrekning berekend op 10 jaar voltijds en 2 jaar halftijds en niet berekend op 12 jaar halftijds

Hoofdstuk VI : Tweede pijler

Art 7. Per 1 januari 2017 wordt de werkgeversbijdrage in de extra-legale pensioenverzekering (tweede pijler) verhoogd met 125 euro per jaar volgens de geldende voorwaarden. Deze verhoging kan onder bepaalde voorwaarden zoals bepaald in de vorige sector-cao's, worden vervangen door een gelijkwaardig voordeel.

Paritaire commentaar

Dit brengt de totale inspanning vanuit de sectorale afspraken op minimaal 625 Euro per jaar voor een voltijdse werknemer.

Hoofdstuk VII : Vorming

Art 8. § 1. De partijen bevestigen de vormingsinspanningen die in het vorige sectorakkoord werden overeengekomen.

Het recht op individuele vorming wordt vanaf 2017 verhoogd van 1 dag naar 2 dagen per jaar. De individuele vormingsdagen die niet worden opgenomen, zullen op niveau van de onderneming worden gecollectiviseerd en worden opgebruikt en kunnen niet worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar.

Hoofdstuk VIII : Aanvullende ziekteverzekering

Art 9. Er wordt een paritaire werkgroep georganiseerd in september 2017 in aanwezigheid van de betrokken verzekeringsmakelaar met de bedoeling een stand van zaken op te maken en de huidige regeling te evalueren.

Hoofdstuk IX : Andere bepalingen

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden. Partijen engageren zich om na de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de sectorale cao's inzake SWT, tijdkrediet en landingsbaan maximaal te verlengen volgens de wettelijke mogelijkheden op dat ogenblik van toepassing.