

**BRUGPENSIOENEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1999.

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

**Voltijds brugpensioen**

**Artikel 2** - Overeenkomstig het artikel 10, § 2 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, wordt de leeftijd van het brugpensioen voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van 25 jaar, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de N.A.R. betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

**Artikel 3** - Zoals bepaald in artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen wordt de leeftijd van het brugpensioen verminderd op 56 jaar van 1 januari 1999 tot 31 december 2000 voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de C.A.O. nr. 46 van de N.A.R. van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

**Halftijds brugpensioen**

**Artikel 4** - Overeenkomstig artikel 112 van dezelfde wet van 26 maart 1999, wordt de leeftijd van het halftijds brugpensioen vastgesteld op 55 jaar voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze vastgesteld door de C.A.O. nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de N.A.R. en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

ly

## **Tussenkost van het Fonds voor bestaanszekerheid**

**Artikel 5** - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het brugpensioen terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr 17 van de N.A.R. voor de bruggepensioneerden van 58 jaar en meer, en de aanvullende vergoedingen zoals vastgesteld in de overeenkomst nr 55 van de N.A.R. voor de bruggepensioneerden van 55 jaar en meer.

**Artikel 6** - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt eveneens aan de ondernemingen de bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever terug (maximum 3.000 BEF), voor de bruggepensioneerden die de leeftijd van 58 jaar bereikthebben vôr 1 januari 1999.

**Artikel 7** - Om de terugbetaling van de tegemoetkomingen voorzien in bovenvermelde artikels 5 en 6 mogelijk te maken, reserveert het Fonds hiervoor een bedrag gelijk aan 0,75 % van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen.

### **Slotbepalingen**

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en blijft van toepassing tot en met 30 juni 2001.

## PREPENSIONS

Convention collective de travail du 15 avril 1999.

### Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

### Prépension à temps plein

Article 2 - Conformément à l'article 10, § 2 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, l'âge de la prépension pour les ouvriers et ouvrières avec un passé professionnel de 25 ans, est fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

Article 3 - Comme prévu par l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, l'âge de la prépension est réduit à 56 ans du 1<sup>er</sup> janvier 1999 au 31 décembre 2000 pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

### Prépension à mi-temps

Article 4 - Conformément à l'article 112 de la même loi du 26 mars 1999, l'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 1999 au 31 décembre 2000.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

NEERLEGGING-DEPOT

29-06-1999

STRA-SERVICES

1999

NR.  
N°

51131/CO/136

## Intervention du Fonds de sécurité

Article 5 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de prépension telles que fixées par la C.C.T. n° 17 du C.N.T. pour les **prépensionné(e)s** de 58 ans et plus, ainsi que les indemnités complémentaires telles que fixées par la C.C.T. n° 55 du C.N.T. pour les **prépensionné(e)s** de 55 ans et plus.

Article 6 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera également aux entreprises les cotisations spéciales à charge de l'employeur (maximum 3.000 BEF) pour tous (toutes) les **prépensionné(e)s** ayant atteint l'âge de 58 ans avant le 1<sup>er</sup> janvier 1999.

Article 7 — Afin de permettre les interventions prévues aux articles 5 et 6 ci-dessus, un montant correspondant à 0,75 % des salaires bruts déclarés à l'ONSS est réservé par le Fonds de sécurité d'existence à cet effet.

## Dispositions finales

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et reste d'application jusqu'au 30 juin 2001.