

PROCOLE D'ACCORD DU 15 AVRIL 1999

1. Champ d'application

Le présent accord **est** applicable aux **employeurs** et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

2. Durée de validité et cadre juridique

Il a été conclu pour une durée de deux ans à partir du 1^{er} janvier 1999 en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde **préventive** de la compétitivité et de ses arrêtés **d'exécution** ainsi qu'en application de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

3. Disposition préliminaire

Les points de l'accord à caractère supplétif ne sont **d'application qu'en absence d'une convention collective de travail** concernant les conditions de travail et de rémunération conclue au niveau de l'entreprise et déposée au greffe du Service des relations collectives de travail avant le 1^{er} juillet 1999.

4. Emploi, formation, apprentissage et **groupes** à risques

a. Afin de promouvoir l'emploi, les parties signataires conviennent :

- de favoriser **le** travail à temps partiel sur base volontaire tout en tenant compte des problèmes d'organisation du travail ;
- **qu'en** application de l'article 26bis, § 2bis, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les **heures** supplémentaires travaillées au courant d'un trimestre et ne pouvant être récupérées au cours du trimestre suivant pour des raisons inhérentes à l'organisation du travail, entrent en ligne de compte pour paiement après constatation par la délégation syndicale et de commun accord avec le travailleur **intéressé**. Il **s'agit** explicitement de 65 heures supplémentaires par **an**, travaillées en raison d'une augmentation exceptionnelle de travail ou de nécessité imprévue, cas pour lesquels la loi prévoit une procédure spécifique ;
- **de** limiter les contrats temporaires, de travail intérimaire et le recours à la sous-traitance par l'application stricte de la législation en vigueur ;

ARLEGGING DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

10-08-1000

OS -07-1999

NR.
N°

51.358 / COF / 1136

- que l'occupation de personnes dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au Président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire. En absence de réaction dans les 10 jours, la proposition sera acceptée ;
- de maintenir la définition des groupes à risques telle que fixée pour la période 1997-1998 ainsi que la perception de la cotisation de 0,10 % par le Fonds de Sécurité.

b. Les parties signataires conviennent en outre de réserver en 1999 et en 2000 0,5 % du temps de travail effectif pour la formation et l'apprentissage. Les parties souhaitent en outre élaborer en groupe de travail un plan de formation sectoriel. Dans ce cadre, elles examineront plus particulièrement les possibilités que pourrait offrir pour le secteur l'apprentissage industriel.

5. Pouvoir d'achat

- La c.c.t. relative à la liaison automatique des salaires à l'index est maintenue et reste donc d'application.
- Au 1^{er} juillet 1999, les salaires effectivement payés, sont majorés de 2,5 %. Cette augmentation étant supplétive, ce pourcentage peut, conformément au point 3 ci-dessus, être utilisé pour un accord d'entreprise à déposer avant le 1^{er} juillet 1999 au greffe du Service des relations collectives de travail.
- Au 1^{er} janvier 2000, les salaires effectivement payés ainsi que les salaires barémiques sont majorés de 1,5 %. Cette augmentation provient de l'anticipation de l'augmentation des salaires due au dépassement de la tranche de stabilisation 101,94 à 105,01 par l'indice de santé quadrimensuel.
- L'indemnité complémentaire de chômage est majorée de 15 BEF et passe donc de 185 BEF à 200 BEF par jour.

6. Prépension

Remarque préliminaire : les régimes de prépension feront l'objet d'une convention séparée se terminant le 30 juin 2001.

- Prorogation de la prépension à partir de 58 ans.
- Prorogation de la prépension à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières ayant une carrière professionnelle d'au moins 33 ans

comme travailleur **salarie** et qui ont **ete** occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec équipe de nuit.

- Prorogation de la prépension à mi-temps à **55 ans**.
 - L'**indemnité** complémentaire de prépension est solidarisée à partir de 58 ans pour les prépensions à temps plein et 55 ans pour les prépensions à mi-temps.
 - **Les cotisations** spéciales à charge de l'employeur (cotisations capitatives) ne sont plus solidarisées à partir du 1^{er} janvier 1999 pour les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'**âge** de 58 ans après le 31 décembre 1998.
 - La cotisation au Fonds réservée pour le remboursement de l'**indemnité** complémentaire aux entreprises passe de 0,60 % à 0,75 %.

7. Allocations syndicales

La prime syndicale est augmentée de 500 BEF en 1999 et de nouveau de 500 BEF en 2000.

La cotisation au **Fonds** réservée pour le paiement de la prime syndicale passe de 0,45 % à 0,65 %.

8. Divers

- Le groupe de travail classification **des** fonctions sera réactivé.
- Les dispositions concernant les **augmentations** des salaires prévus au **point 5** sont également d'application aux entreprises de papiers peints.

9. Paix sociale

Pendant la durée de validité du présent accord, **les parties** s'engagent à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives aux points qui y sont mentionnés.

PROTOCOL-AKKOORD VAN 15 APRIL 1999

1. Toepassingsgebied

Huidig akkoord is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité van de papier- en kartonverwerking vallen.

2. Geldigheidsduur en juridisch kader

Het akkoord werd gesloten voor een duurtijd van twee jaar, vanaf 1 januari 1999, in toepassing van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

3. Inleidende bepaling

De punten van het akkoord die van suppletieve aard zijn, gelden slechts bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden afgesloten op ondernemingsniveau en neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen vóór 1 juli 1999.

4. Werkgelegenheid, vorming, opleiding en risicogroepen

a. Teneinde de werkgelegenheid te bevorderen, komen de ondertekenende partijen overeen :

- de deeltijdse arbeid op vrijwillige basis aan te moedigen rekening houdend met de problemen van arbeidsorganisatie ;
- dat in toepassing van het artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, de overuren die werden gepresteerd tijdens een trimester en die niet in de loop van het daaropvolgend trimester konden worden gerecupereerd vanwege de arbeidsorganisatie, in aanmerking komen voor uitbetaling na vaststelling door de syndicale afvaardiging en in onderling overleg met de betrokken werknemer. Het gaat hier expliciet om 65 overuren per jaar, gepresteerd vanwege een buitengewone vermeerdering van het werk of een onvoorziene noodzakelijkheid, gevallen waarvoor de wet een specifieke procédure bepaalt ;

DEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -06- 1999

? -07- 1999

51.358 100/1136

- de tijdelijke contracten, interimarbeid en werk aan derden te beperken door strikte toepassing van de vigerende wetgeving ;
 - dat de tewerkstelling van personen in het kader van de activering van werkloosheidsuitkeringen enkel mogelijk is na raadpleging van de vakbondsafvaardiging en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het paritair comité die het zal overmaken aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité. Indien er binnen de 10 dagen geen reactie komt, is het voorstel aanvaard ;
 - de definitie van risicogroepen te handhaven zoals vastgesteld voor de période 1997-1998 evenals de 0,10 % bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid.
- b. De ondertekenende partijen zijn ook akkoord om in 1999 en 2000 0,5 % van de werkelijke arbeidstijd voor te behouden voor vorming en opleiding. Tevens wensen zij binnen een werkgroep een sectoraal vormingsplan op te stellen. In dit kader zullen zij meer bepaald de mogelijkheden onderzoeken die het industrieel leerlingwezen kan bieden voor de sector.

5. Koopkracht

- De CAO betreffende de automatische koppeling van de lonen aan de index wordt behouden en blijft dus van toepassing.
- Op 1 juli 1999 worden de effectief uitbetaalde lonen verhoogd met 2,5 %. Gezien deze verhoging suppletief is, kan dit percentage conform punt 3 hierboven gebruikt worden voor een ondernemingsakkoord uiterlijk vóór 1 juli 1999 neer te leggen op de griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen.
- Op 1 januari 2000 zullen de baremieke en effectief uitbetaalde lonen verhoogd worden met 1,5 %. Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de loonsverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 101,94 tot 105,01 door de viermaandelijke gezondheidsindex.
- De aanvullende werkloosheidsuitkering wordt verhoogd met 15 BEF en gaat dus van 185 BEF naar 200 BEF per dag.

6. Brugpensioen

- Voorafgaande opmerking : de brugpensioenregimes zullen deel uitmaken van een afzonderlijke conventie die zal eindigen op 30 juni 2001.

- Verlenging van het brugpensioen vanaf 58 jaar.
- Verlenging van het brugpensioen op 56 jaar voor de arbeid(st)ers met een loopbaan van minimum 33 jaar als werknemer en die tenminste 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met nachtploeg.
- Verlenging van het halftijds brugpensioen op 55 jaar,
 - De aanvullende brugpensioenvergoeding wordt gesolidariseerd vanaf de leeftijd van 58 jaar voor de voltijdse brugpensioneerden en 55 jaar voor de halftijdse brugpensioenen.
 - De bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever (capitatieve bijdragen) worden vanaf 1 januari 1999 niet meer gesolidariseerd voor de arbeid(st)ers die na 31 december 1998 de leeftijd van 58 jaar bereiken.
 - De bijdrage aan het Fonds voorbehouden voor de terugbetaling van de aanvullende vergoeding aan de ondernemingen wordt verhoogd van 0,60 % naar 0,75 %.

7. Syndicale vergoedingen

De syndicale premie wordt opgetrokken met 500 BEF in 1999 en nog eens met 500 BEF in 2000.

De bijdrage aan het Fonds bestemd voor de betaling van de syndicale premie zal van 0,45 % naar 0,65 % worden verhoogd,

8. Diversen

- De werkgroep functieclassificatie zal opnieuw geactiveerd worden.
- De bepalingen inzake loonsverhoging voorzien in punt 5 zullen eveneens van toepassing zijn op de ondernemingen die behangsel-papier fabriceren.

9. Sociale vrede

De partijen verbinden zich er toe gedurende de looptijd van huidig akkoord geen nieuwe eisen te stellen over de punten die erin vermeld zijn.
