

29-06-1999

30-07-1999

N°

518/17

101-136

MESURES VISANT A PROMOUVOIR L'EMPLOI ET LA FORMATION

Convention collective de travail du 15 avril 1999.

CHAPITRE I

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

CHAPITRE II

Groupes à risques

Article 2 - Ce chapitre est conclu en application de la sous-section 1^e de la section VI du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 dont question à l'article précédent.

Conformément à l'article 106 de cette loi, l'effort de 0,10 % visé à l'article 105 de cette même loi est utilisé en 1999 et en 2000, via le Fonds de sécurité d'existence, pour stimuler des actions de formation et de recyclage des ouvriers et ouvrières du secteur.

Article 3 - Les personnes appartenant aux groupes à risque sont les suivantes :

1) *le chômeur de longue durée :*

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine ;
- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel pour échapper au chômage et/ou comme intérimaire ;

2) *le chômeur à qualification réduite :*

le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;

- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

3) *le chômeur handicapé :*

le demandeur **d'emploi** handicapé qui, au moment de son **engagement**, est enregistré au Fonds national de reclassement social des handicapés ;

4) *le jeune à scolarité obligatoire partielle :*

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice ;

5) *la personne qui réintègre le marché de l'emploi :*

le demandeur **d'emploi** qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement ;
- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement ;
- avoir, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents, interrompu son activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité ;

6) *le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence :*

le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence ;

7) *le chômeur âgé :*

le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus ;

8) *le chômeur du plan d'accompagnement :*

le demandeur d'emploi ayant suivi le plan d'accompagnement ;

9) *le travailleur à qualification réduite :*

le travailleur qui **n'est** titulaire :

- ni d'un diplôme de **l'enseignement** universitaire ;
- ni d'un diplôme ou **d'un** certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

10) *le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante :*

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction;
- le travailleur dont la qualification est devenue insuffisante ou inadéquate suite à **l'évolution** technologique.

Article 4 - Le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence est chargé de **l'élaboration** du règlement pour l'application pratique de ces mesures.

CHAPITRE III

Formation

Article 5 - Chaque entreprise réservera en 1999 et en 2000, 0,5 % du temps de travail effectif pour la formation et l'apprentissage. L'évaluation de la réalisation de cet objectif se fera en conseil **d'entreprise** ou à défaut en délégation syndicale. Si aucun de ces organes n'existe dans l'entreprise, elle établira un rapport d'évaluation à transmettre avant le 31 mars au Fonds de sécurité d'existence de la transformation du papier et du carton.

Le formulaire d'évaluation sera élaboré par le comité de gestion du Fonds.

CHAPITRE IV

Divers

Article 6 - Les parties signataires conviennent de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire quand l'organisation du travail le permet.

Article 7 - L'occupation d'ouvriers et d'ouvrières dans le cadre de **l'activation** des allocations de chômage n'est possible **qu'après** consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au Président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire.

En *cas d'absence* de réaction négative dans les 10 jours suivant l'envoi, la proposition est *acceptée*.

Article 8 - En application de l'article 26 bis, § 2 bis, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les heures supplémentaires qui sont effectuées dans le courant d'un trimestre et qui, pour des raisons inhérentes à l'organisation du travail, ne peuvent pas être récupérées dans le courant du trimestre **sui vant**, entrent en ligne de compte pour être payées après constatation par la délégation syndicale d'un commun accord avec le travailleur concerné. Il s'agit d'heures supplémentaires, prestées pour raison de surcroît extraordinaire de travail ou de nécessité imprévue, cas pour lesquels la loi prescrit une procédure spécifique.

CHAPITRE V

Dispositions finales

Article 9 — La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans et entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et cesse de l'être le 31 décembre 2000.

**MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE
WERKGELEGENHEID EN DE VORMING**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1999.

HOOFDSTUK I**Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de **ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.**

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 **betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998** en houdende diverse bepalingen.

HOOFDSTUK II**Risicogroepen**

Artikel 2 - Dit hoofdstuk is afgesloten in toepassing van **onderafdeling 1.** van de afdeling VI van hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 waarvan sprake in vorig artikel.

Overeenkomstig artikel 106 van deze wet, wordt de **inspanning** van 0,10 % bedoeld in artikel 105 van dezelfde wet **gebruikt** in 1999 en in 2000, **langs** het Fonds voor bestaanszekerheid, om de vormings- en omscholingsmogelijkheden van de arbeiders en arbeidsters te **stimuleren.**

Artikel 3 - Volgende personen behoren tot de risicogroepen :

1) *de langdurige werkloze :*

- de werkzoekende die gedurende **de zes maanden** die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder **onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen** heeft genoten voor **alle** dagen van de week ;
- de werkzoekende die, gedurende **de zes maanden** die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend **deeltijds** heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen en/of als interimair ;

62

2) de laaggeschoolde werkloze :

de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van :

- ofwel een **universitair** diploma ;
- ofwel een diploma of een **getuigschrift** van het **hoger technisch onderwijs** van het lange of het korte type ;
- ofwel een getuigschrift van het hoger **secundair** technisch onderwijs ;

3) de gehandicapte werkloze :

de werkzoekende die, op het **ogenblik** van zijn **indienstneming**, bij het **Rijksfonds** voor sociale reclassering van de **mindervaliden** is **ingeschreven** ;

4) de deeltijds leerplichtige :

de werkzoekende van **minder** dan 18 jaar die nog onder de **leerplicht** valt en die het secundair onderwijs met volledig **leerplan** niet meer volgt ;

5) de herintreder :

de werkzoekende die tegelijk **aan** de volgende **voorwaarden** voldoet :

- geen **werkloosheidsuitkeringen** of **loopbaanonderbrekingsuitkering** hebben genoten **gedurende** de période van **drie jaar** die zijn **indienstneming** voorafgaat ;
- geen **beroepsactiviteit** hebben uitgeoefend **gedurende** de période van **drie jaar** die zijn **indienstneming** voorafgaat ;
- voor de période van drie jaar, bedoeld in de **twee vorige punten**, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke **activiteit** begonnen zijn ;

6) de bestaansminimumtrekker :

de werkzoekende die op het ogenblik van zijn **indienstneming** het **bestaansminimum** ontvangt ;

7) de oudere werkloze :

de werkzoekende van 50 jaar en ouder ;

8) de werkloze uit een begeleidingsplan :

de werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd ;

9) *de laaggeschoolde werknemer :*

de werknemer of werknemster die geen houder is van :

- ofwel een **universitair** diploma ;
- ofwel een diploma of **getuigschrift** van het hoger **technisch** onderwijs van het lange of het **korte** type ;
- ofwel een getuigschrift van het hoger **secundair** technisch onderwijs ;

10) *de werknemer of werknemster met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid:*

- de werknemer of werknemster die **naar** een **andere** functiemoet worden **geheroriënteerd** ;
- de werknemer of werknemster **waarvan** de beroepsbekwaamheid **onaangepast** of **ontoereikend** is geworden tengevolge van de **technische** evolutie.

Artikel 4 - Het beheerscomité van het Fonds voor **bestaanszekerheid** is belast met het **opstellen** van het règlement voor de **praktische toepassing** van deze **maatregelen**.

HOOFDSTUK III

Vorming

Artikel 5 - In 1999 en 2000 zal elke onderneming 0,5 % van de werkelijke **arbeids-tijd** voorbehouden voor **vorming** en **opleiding**. De **evaluatie** van de **realisatie** van dit **objectief** zal **gebeuren** door de **ondernemingsraad** of bij **ontstentenis** door de **syndi-cale afvaardiging**. Als geen van deze organen binnen de onderneming bestaat, zal zij een **evaluatierapport** **opmaken** dat **vóór 31 maart** over te **maken** is **aan** het Fonds voor **bestaanszekerheid** van de papier- en kartonbewerking.

Het beheerscomité van het Fonds zal een **evaluatieformulier** uitwerken.

HOOFDSTUK IV

Diversen

Artikel 6 - **Ondertekenende partijen** komen overeen de **deeltijdse** arbeid op **vrijwillige** basis aan te **moedigen** **wanneer** de **arbeidsorganisatie** zulks **toelaat**.

Artikel 7 - De tewerkstelling van **arbeiders** en **arbeidsters** in het kader van de activering van de **werkloosheidsuitkeringen** is **enkel** mogelijk na **raadpleging** van de **vakbondsafvaardiging** en **voorlegging** van het voorstel aan de **Voorzitter** van het **paritair comité** die het **zal overmaken** aan de **organisaties vertegenwoordigd** in het **paritair comité**. Indien er **binnen de 10 dagen** na **verzending** geen **negatieve reactie** komt, is het voorstel **aanvaard**.

Artikel 8 - In toepassing van **artikel 26 bis, § 2 bis** van de **arbeidswet** van **16 maart 1971**, komen de **overuren** die in de loop van een kwartaal **werden** gepresteerd en om redenen inhérent aan de **arbeidsorganisatie**, **niet** kunnen worden gerecupereerd in de loop van het daaropvolgend kwartaal, in aanmerking voor uitbetaling na vaststelling door de **vakbondsafvaardiging** en in gemeenschappelijk akkoord met de **betrokken werknemer**. Expliciet **betreft** het overuren gepresteerd wegens **buitengewone vermeerdering** van het werk of onvoorziene **noodzakelijkheid**; gevallen waarvoor de wet een **specifieke** procédure bepaalt.

HOOFDSTUKV

Slotbepalingen

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een période van **twee jaar** en **treedt in werking** op **1 januari 1999** en houdt op van **kracht te zijn** op **31 december 2000**.