

41

--

<b>INDEMNITES COMPLEMENTAIRES DE CHÔMAGE</b>
--

Convention collective de travail du 15 avril 1999.

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, à l'exception des entreprises de fabrication de tubes en papier.

Article 2 - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 bénéficient d'une indemnité complémentaire dès qu'ils sont mis en chômage involontaire.

Sont considérés comme chômeurs involontaires, au sens de la présente convention collective de travail, les ouvriers et ouvrières mis en chômage par l'employeur à l'exclusion des périodes de chômage résultant de grèves ou de lock-out ne donnant pas droit aux allocations légales de chômage, et de force majeure.

Article 3 - Le montant journalier des indemnités complémentaires de chômage est fixé comme suit :

- 1) Ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus : 200 BEF ;
- 2) Ouvriers et ouvrières de 18 à moins de 20 ans : 175 BEF ;
- 3) Ouvriers et ouvrières de moins de 18 ans : 155 BEF.

Article 4 - Pour pouvoir bénéficier des indemnités visées à l'article 3, les ouvriers et ouvrières doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- a) avoir effectué un stage de six mois dans l'entreprise ;
- b) ne pas s'être absents sans justification durant les trente jours civils qui précèdent le jour de mise en chômage. Les absences justifiées sont celles prévues par la loi sur les jours fériés et celles prévues conventionnellement entre les parties.

Article 5 - Le nombre d'indemnités journalières est limité à 115 par an et par ouvrier et ouvrière en cas de chômage partiel pour raisons économiques et à 100 par an et par ouvrier et ouvrière dans les autres cas; toute semaine étant considérée comme comportant cinq jours de travail.

Article 6 - Les indemnités journalières sont payées directement par l'employeur, mensuellement, au siège de l'entreprise, sur présentation par le travailleur de sa carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage.

NEEPLGCOING-DÉPÔT

REGISTR. ENTREGISTR.

29-06-1999

30-07-1999

NR.  
N°

51818 / C01-136

UM

Article 7 - Les travailleurs licenciés pour des raisons autres que le motif grave, peuvent bénéficier du solde de leur crédit de 100 indemnités journalières, sur présentation de leur carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage. Ce droit leur reste acquis pendant les cinq mois qui suivent leur licenciement même si, réembauchés dans une autre entreprise, ils sont à nouveau mis en chômage définitif. Toutefois, les intéressés ne peuvent cumuler le bénéfice de deux régimes différents de sécurité d'existence.

Article 8 - La présente convention collective de travail est applicable du 1er février 1999 au 31 janvier 2001. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

Article 9 - La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 18 avril 1997.

**BIJKOMENDE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1999.

**Artikel 1** - Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van **toepassing** op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen welke** onder de **bevoegdheid** van het **paritair comité** voor de papier- en **kartonbewerking** vallen, met **uitzondering** van de ondernemingen **waar** papieren hulzen worden vervaardigd.

**Artikel 2** - De in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters hebben recht op een bijkomende **uitkering** zodra zij **onvrijwillig** werkloos worden gesteld.

Als **onvrijwillige** werklozen in de **zin** van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden **aangezien**, de arbeiders en arbeidsters die door de werkgever werkloos worden gesteld, met **uitzondering** van de **perioden** van **werkloosheid** die het gevolg zijn van **werkstakingen** of **uitsluitingen** en geen recht geven op **wettelijke** werkloosheidsuitkeringen, alsook die welke het gevolg zijn van **overmacht**.

**Artikel 3** - Het dagelijks **bedrag** van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen is als volgt vastgesteld :

- 1) arbeiders en arbeidsters van 20 jaar en meer : 200 BEF ;
- 2) arbeiders en arbeidsters van 18 tot minder dan 20 jaar : 175 BEF ;
- 3) arbeiders en arbeidsters jonger dan 18 jaar : 155 BEF.

**Artikel 4** - Om de uitkeringen te **genieten** die **bepaald** zijn in artikel 3, moeten de arbeiders en arbeidsters voldoen **aan** de volgende **voorwaarden** :

- a) zes **maanden** in de **onderneming** hebben **gewerkt** ;
- b) **niet** ongeoorloofd **hun** werk hebben **verzuimd** tijdens de **dertig** kalenderdagen welke de dag **voorafgaan** **waarop** zij werkloos werden.  
Het **verzuim** dat bepaald is in de **wetgeving** op de feestdagen en het **verzuim** dat **conventioneel** tussen de **partijen** is bedongen, wordt **als** geoorloofd verzuim beschouwd.

**Artikel 5** - Het **aantal** dagelijkse uitkeringen wordt **beperkt** tot 115 per jaar en per arbeider of arbeidster in geval van **tijdelijke** werkloosheid **om** **economische** redenen, en tot 100 per jaar en per arbeider of arbeidster in de **andere** gevallen ; elke week wordt **als** week van vijf werkdagen beschouwd.

REGISTRATIENOTARIS

29-08-1999

0-07-1999

N

51818 / 101136

h

**Artikel 6** - De dagelijkse uitkeringen worden iedere maand rechtstreeks door de werkgever op de zetel van de onderneming betaald op vertoon door de arbeider of arbeidster van zijn (haar) officiële werkloosheidskaart of van elk ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is opgemaakt.

**Artikel 7** - De arbeiders en arbeidsters die om andere dan dringende redenen worden ontslagen, kunnen het saldo van hun krediet van 100 dagelijkse uitkeringen bekomen op vertoon van hun officiële werkloosheidskaart of van elk ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is opgemaakt. Zij zullen hierop steeds recht hebben gedurende de vijf maanden die op hun ontslag volgen, zelfs wanneer zij in een andere onderneming in dienst werden genomen en opnieuw definitiefwerkloos worden. De betrokkenen mogen evenwel de voordelen van twee verschillende regelingen van bestaanszekerheid niet gelijktijdig genieten.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 1999 tot 31 januari 2001. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

**Artikel 9** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1997.