

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

Convention collective de travail du 15 avril 1999.

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, sauf si la commission paritaire en décide autrement.

Elle a été conclue en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution ainsi qu'en application de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

Salaires horaires

Article 2 - L'article 6 de la convention collective de travail du 18 avril 1997 est remplacé par : "Article 6 : A partir de la première ouverture de comptes du mois de mai 1997, d'avril 1998 et de janvier 2000, les salaires horaires minimum sont fixés comme suit, sur base de la semaine de 37 heures :

<u>Classe</u>	<u>Mai 1997</u>	<u>Avril 1998</u>	<u>Janvier 2000</u>
HC	386,45	392,25	398,15
1	382,00	387,75	393,55
2	371,80	377,40	383,05
3	357,80	363,15	368,60
4	348,80	354,05	359,35
5	330,70	335,65	340,70
6	320,45	325,25	330,15
7	316,95	321,70	326,55

Article 3 - L'article 8 de la même convention collective de travail est remplacé par : "Article 8 : Les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières sont majorés de 1,5 % à partir de la première ouverture de comptes du mois de mai 1997.

Cette majoration provient de l'anticipation de l'augmentation des salaires due au dépassement de la tranche de stabilisation 98,95 à 101,93 par l'indice de santé quadrimensuel.

LEPLEGGING-DÉPÔT

REGISTR. ENREGISTR.

29-06-1999

30-07-1999

REG.
N°

51820

120136

A partir de la première ouverture de comptes du mois d'avril 1998, les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières sont majorés de 1,5 %. Cette majoration provient de l'anticipation de l'augmentation des salaires due au dépassement de la tranche de stabilisation 100,43 à 103,46 par l'indice de santé **quadrimensuel**.

A partir de la première ouverture de comptes du mois d'avril 1998, les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières sont en outre majorés de 1 %. Cette dernière majoration a un caractère supplétif et n'est d'application **qu'à défaut** de convention d'entreprise concernant les salaires, déposée au greffe du service des relations collectives de travail avant le 1^{er} juillet 1997.

A partir de la première ouverture de comptes du mois de juillet 1999, les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières sont majorés de 2,5 %. Cette majoration a un caractère supplétif et **n'est** d'application qu'à défaut d'une convention collective de travail concernant les conditions de travail et de rémunération conclue au niveau de l'entreprise et déposée au greffe du service des relations collectives de travail avant le 1^{er} juillet 1999."

Les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières sont en outre majorés de 1,5 % à partir de la première ouverture de comptes du mois de janvier 2000. Cette majoration provient de l'anticipation de **l'augmentation** des salaires due au dépassement de la tranche de stabilisation 101,94 à 105,01 par l'indice de santé quadrimensuel.

Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 4 - Les articles 20, 21 et 23 de la convention collective de travail du 18 avril 1997 concernant les conditions de travail et de rémunération sont respectivement remplacés par :

"Article 20 : L'indice de référence 100,43 constitue le pivot de la première tranche de stabilisation 98,95 à 101,93."

"Article 21 : Les salaires horaires **minima** conventionnels varient à raison de 1,5 % selon les tranches de stabilisation indiquées ci-après lorsque l'indice du mois précédent dépasse ces tranches :

<u>Limite inférieure</u>	<u>Pivot</u>	<u>Limite supérieure</u>
98,95	100,43	101,93
100,43	101,94	103,46
101,94	103,47	105,01
103,47	105,02	106,59
105,02	106,60	108,19
106,60	108,20	109,81
108,20	109,82	111,46
109,82	111,47	113,13
111,47	113,14	114,83

"Article 23 : Excepté ce qui est prévu à l'article 8 alinéas 1, 2 et 5, les fluctuations de salaire se calculent sur les salaires horaires minimums conventionnels, les compléments de salaires restant acquis."

Divers et dispositions **finales**

Article 5 - L'article 32 de la convention collective de travail du 18 avril 1997 dont question ci-dessus est modifié comme suit :

"Les chapitres II et III à l'exception de l'article 8 alinéas 4 et 5 ne sont pas applicables aux entreprises de papiers peints et les chapitres II, III, VI et VIII ne sont pas applicables aux entreprises de fabrication de tubes en papier.

Article 6 - La présente convention collective de travail est applicable du 1^{er} février 1999 au 31 janvier 2001. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

ARBEIDS- EN LOONSVOORWAARDEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1999.

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist.

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

Uurlonen

Artikel 2 - Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1997 wordt vervangen door "Artikel 6 : Vanaf de eerste rekeningsopening van de maanden mei 1997, april 1998 en januari 2000, worden de minimumuurlonen op basis van de 37-urenweek als volgt vastgesteld :

Klasse	Mei 1997	April 1998	Januari 2000
BK	386,45	392,25	398,15
1	382,00	387,75	393,55
2	371,80	377,40	383,05
3	357,80	363,15	368,60
4	348,80	354,05	359,35
5	330,70	335,65	340,70
6	320,45	325,25	330,15
7	316,95	321,70	326,55

Artikel 3 - Artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door : "Artikel 8 : De werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters worden met 1,5 % verhoogd vanaf de eerste rekeningsopening van de maand mei 1997. Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de loonsverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 98,95 tot 101,93 door de viermaandelijke gezondheidsindex.

Vanaf de eerste rekeningsopening van de maand april 1998 worden de werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters verhoogd met 1,5 %.

S 0 -07- 1999

51820

/C0/136

Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de loonsverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 100,43 tot 103,46 door de viermaandelijke gezondheidsindex.

Vanaf de eerste rekeningsopening van de maand april 1998 worden de werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters bovendien verhoogd met 1 %. Deze laatste verhoging heeft een suppletief karakter en is slechts van toepassing bij ontstentenis van een ondernemingsovereenkomst betreffende de lonen, neergelegd op de griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen vóór 1 juli 1997.

Vanaf de eerste rekeningsopening van de maand juli 1999, worden de werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters verhoogd met 2,5 %. Deze verhoging heeft een suppletief karakter en is slechts van toepassing bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden, gesloten op bedrijfsniveau en neergelegd op de griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen vóór 1 juli 1999."

De werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters worden tevens verhoogd met 1,5 % vanaf de eerste rekeningsopening van de maand januari 2000. Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de loonsverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 101,94 tot 105,01 door de viermaandelijke gezondheidsindex.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Artikel 4 - De artikels 20, 21 en 23 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1997 betreffende de loons- en arbeidsvoorwaarden worden respectievelijk vervangen door :

"Artikel 20 : Het referte-indexcijfer 100,43 vormt de spil van de eerste stabilisatieschijf 98,95 tot 101,93."

"Artikel 21 : De conventionele minimumuurlonen schommelen met 1,5 % volgens de hierna vermelde stabilisatieschijven, wanneer het indexcijfer van de consumptieprijsen van de voorgaande maand deze schijven overschrijdt:

Laagste grens	Spil	Bovenste grens
98,95	100,43	101,93
100,43	101,94	103,46
101,94	103,47	105,01
103,47	105,02	106,59
105,02	106,60	108,19
106,60	108,20	109,81
108,20	109,82	111,46
109,82	111,47	113,13
111,47	113,14	114,83

64
"Artikel 23 : Met uitzondering van wat voorzien is in artikel 8, alinea's 1, 2 en 5 worden de schommelingen van de lonen berekend op de conventionele minimumuurlonen, terwijl de loontoeslagen verworven blijven."

Diversen en slotbepalingen

Artikel 5 - Artikel 32 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1997 waarvan sprake hierboven wordt gewijzigd als volgt :

"De hoofdstukken II en III met uitzondering van artikel 8 alinea's 4 en 5 zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II, III, VI en VIII zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen."

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 1999 tot 31 januari 2001. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.