

20 -06- 2001

2001

N<sup>o</sup>  
N<sup>o</sup>

58506 / 10/136

4

INDEMNITES COMPLEMENTAIRES DE CHÔMAGE
------------------------------------------

Convention collective de travail du 26 avril 2001.

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, à l'exception des entreprises de fabrication de tubes en papier.

**Article 2** - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 bénéficient d'une indemnité complémentaire dès qu'ils sont mis en chômage involontaire.

Sont considérés comme chômeurs involontaires, au sens de la présente convention collective de travail, les ouvriers et ouvrières mis en chômage par l'employeur à l'exclusion des périodes de chômage résultant de grèves ou de lock-out ne donnant pas droit aux allocations légales de chômage, et de force majeure.

**Article 3** - Le montant journalier des indemnités complémentaires de chômage est fixé comme suit :

- |                                                  |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| 1) Ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus       | : 4,96 EURO <sup>4</sup> ; |
| 2) Ouvriers et ouvrières de 18 à moins de 20 ans | : 4,34 EURO <sup>5</sup> ; |
| 3) Ouvriers et ouvrières de moins de 18 ans      | : 3,84 EURO <sup>6</sup> . |

**Article 4** - Pour pouvoir bénéficier des indemnités visées à l'article 3, les ouvriers et ouvrières doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- a) avoir effectué un stage de six mois dans l'entreprise ;
- b) ne pas s'être absents sans justification durant les trente jours civils qui précèdent le jour de mise en chômage. Les absences justifiées sont celles prévues par la loi sur les jours fériés et celles prévues conventionnellement entre les parties.

**Article 5** - Le nombre d'indemnités journalières est limité à 130 par an et par ouvrier et ouvrière en cas de chômage involontaire (soit temporaire, soit suite à un licenciement pour d'autres raisons que motif grave).

2

Toute semaine est considérée comme comportant cinq jours de travail.

Pour les ouvriers et ouvrières ayant un contrat de travail à temps partiel, les indemnités journalières sont attribuées pro rata.

<sup>4</sup> Pour la période du 1<sup>er</sup> février 2001 au 31 décembre 2001, le montant de 200 BEF est d'application au lieu du montant de 4,96 euro.

<sup>5</sup> Pour la période du 1<sup>er</sup> février 2001 au 31 décembre 2001, le montant de 175 BEF est d'application au lieu du montant de 4,34 euro.

<sup>6</sup> Pour la période du 1<sup>er</sup> février 2001 au 31 décembre 2001, le montant de 155 BEF est d'application au lieu du montant de 3,84 euro

**Article 6** - Les indemnités journalières sont payées directement par l'employeur, mensuellement, au siège de l'entreprise, sur présentation par le travailleur de sa carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage.

**Article 7** - Les travailleurs licenciés pour des raisons autres que le motif grave, peuvent bénéficier du solde de leur crédit de 130 indemnités journalières, sur présentation de leur carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage. Ce droit au solde de leur crédit de 130 indemnités journalières leur reste acquis pendant maximum 7 mois suivant leur licenciement même si, réembauchés dans une autre entreprise, ils sont à nouveau mis en chômage définitif. Toutefois, les intéressés ne peuvent cumuler le bénéfice de deux régimes différents de sécurité d'existence.

**Article 8** - La présente convention collective de travail est applicable du 1er février 2001 au 31 janvier 2003. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

**Article 9** - La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 15 avril 1999 concernant les indemnités complémentaires de chômage.

20-06-2001

10-08-2001

NR.  
N°

58506

10/136

4

## BIJKOMENDE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2001

**Artikel 1** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking vallen, met uitzondering van de ondernemingen waar papieren hulzen worden vervaardigd.

**Artikel 2** – De in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters hebben recht op een bijkomende uitkering zodra zij onvrijwillig werkloos worden gesteld.

Als onvrijwillig werklozen in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden aangezien, de arbeiders en arbeidsters die door de werkgever werkloos worden gesteld, met uitzondering van de perioden van werkloosheid die het gevolg zijn van werkstakingen of uitsluitingen en geen recht geven op wettelijke werkloosheidsuitkeringen, alsook die welke het gevolg zijn van overmacht.

**Artikel 3** – Het dagelijks bedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen bedraagt voor de

- 1) arbeiders en arbeidsters van 20 jaar en meer : 4,96 euro<sup>1</sup>;
- 2) arbeiders en arbeidsters van 18 tot minder dan 20 jaar : 4,34 euro<sup>2</sup>;
- 3) arbeiders en arbeidsters van minder dan 18 jaar : 3,84 euro<sup>3</sup>.

**Artikel 4** – Om de uitkeringen te genieten die bepaald zijn in artikel 3, moeten de arbeiders en arbeidsters voldoen aan de volgende voorwaarden :

- a) zes maanden in de onderneming hebben gewerkt ;
- b) niet ongeoorloofd het werk hebben verzuimd tijdens de dertig kalenderdagen welke de dag voorafgaan waarop zij werkloos werden. Het verzuim dat bepaald is in de wetgeving op de feestdagen en datgene dat conventioneel tussen de partijen is bedongen, wordt als geoorloofd verzuim beschouwd.

**Artikel 5** – Het aantal dagelijkse uitkeringen wordt beperkt tot 130 per jaar en per arbeider of arbeidster in geval van onvrijwillige werkloosheid (hetzij tijdelijk, hetzij na ontslag om andere dan dringende redenen).

Elke week wordt als een week van vijf werkdagen beschouwd.

Voor de arbeiders en arbeidsters met een deeltijdse arbeidsovereenkomst worden de dagelijkse uitkeringen pro rata toegekend.

<sup>1</sup> Voor de periode van 1 februari 2001 tot 31 december 2001, zal het bedrag van 200 BEF van toepassing zijn in plaats van het bedrag van 4,96 euro.

<sup>2</sup> Voor de periode van 1 februari 2001 tot 31 december 2001, zal het bedrag van 175 BEF van toepassing zijn in plaats van het bedrag van 4,34 euro.

<sup>3</sup> Voor de periode van 1 februari 2001 tot 31 december 2001, zal het bedrag van 155 BEF van toepassing zijn in plaats van het bedrag van 3,84 euro.

**Artikel 6** – De dagelijkse uitkeringen worden iedere maand rechtstreeks door de werkgever op de zetel van de onderneming betaald op vertoon door de arbeider of arbeidster van zijn (of haar) officiële werkloosheidskaart of van elk ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is opgemaakt.

**Artikel 7** – De arbeiders en arbeidsters die om andere dan dringende redenen worden ontslagen, kunnen het saldo van hun krediet van 130 dagelijkse uitkeringen bekomen op vertoon van hun officiële werkloosheidskaart of van elk ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is opgemaakt.

Zij behouden hun recht op het saldo van hun krediet van 130 dagelijkse uitkeringen gedurende maximum 7 maanden die op hun ontslag volgen, zelfs wanneer zij in een andere onderneming in dienst werden genomen en opnieuw definitief werkloos werden. De betrokkenen mogen evenwel de voordelen van twee verschillende regelingen van bestaanszekerheid niet gelijktijdig genieten.

**Artikel 8** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2001 tot 31 januari 2003. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

**Artikel 9** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1999 betreffende de bijkomende werkloosheidsuitkeringen.