

L'ABOLITION DU JOUR DE CARENCE

Convention collective de travail du 25 mai 2005.

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - En dérogation de l'article 52, §1, deuxième alinéa de la Loi du 3 juillet 1978 concernant les contrats de travail, tous les jours de carence sont abolis, durant une période allant du 1^{er} janvier 2005 au 30 juin 2007.

Si une CCT d'entreprise, négociée et déposée au greffe de l'administration des relations collectives de travail pour le 30 juin 2005 au plus tard, prévoit un régime équivalent à l'abolition du jour de carence, le régime d'entreprise sera prioritaire sur celui du secteur tel qu'exposé ci-dessus.

Les employeurs, les travailleurs et leurs organisations respectives s'engagent à rechercher la maîtrise de l'absentéisme et à en corriger, le cas échéant, l'évolution.

Une évaluation sera faite sur base régulière au sein de la Commission Paritaire, selon les règles élaborées par Commission Paritaire.

Article 3 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse de l'être le 30 juin 2007.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
0 t -06- 2005	14 -06-2005	
	NR. N°	75.117 16 1136

AFSCHAFFING VAN DE CARENZDAG

2

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2005.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de **ondernemingen welke** onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Artikel 2 - In afwijking van artikel 52, §1, tweede lid van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden **alle** carenzdagen afgeschaft gedurende een **periode** die loopt van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007.

Indien op bedrijfsvlak een CAO onderhandeld wordt die voorziet in een gelijkwaardige regeling betreffende de afschaffing van de carenzdag en wordt neergelegd ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen op uiterlijk 30 juni 2005, zal de bedrijfsregeling voorrang genieten op de sectorale regeling **als** hierboven uiteengezet.

Werkgevers en werknemers en hun **respectievelijke** organisaties verbinden er zich toe de beheersing van het **absenteïsme** na te streven, en waar nodig, bij te sturen.

Een evaluatie zal op regelmatige basis geschieden in de schoot van het Paritair Comité volgens de evaluatieregels die door dit Paritair Comité zullen worden uitgewerkt.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
01 -06- 2005	14 -06- 2005

NR.
N°

75.117 16/13E