

**KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE  
CONSUMTIEPRIJZEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 2006

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist.

Zij wordt afgesloten in toepassing van CAO nr. 87 van 25 januari 2006 betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1996 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 2** - Hoofdstuk 7 - artikel 20 van de CAO betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van 25 mei 2005 wordt met ingang van 30 januari 2006 vervangen door de hierna volgende tekst :

Het referte-indexcijfer **102,46** vormt de spil van de eerste stabilisatieschijf **100,94** tot 103,99.

**Artikel 3** - Hoofdstuk 7 - artikel 21 van de CAO betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van 25 mei 2005 wordt met ingang van 30 januari 2006 vervangen door de hierna volgende tekst :

De conventionele minimumuurlonen schommelen met 1,5 % volgens de hierna vermelde stabilisatieschijven, wanneer het indexcijfer van de consumptieprijzen van de voorgaande maand deze schijven overschrijdt :

<u>Laagste grens</u>	<u>Spil</u>	<u>Bovenste grens</u>
100,94	<b>102,46</b>	103,99
102,46	104,00	105,55
104,00	105,56	107,13
105,56	107,14	108,74
107,14	108,75	110,37
108,75	110,38	112,03
110,38	112,04	113,71

**Artikel 4** - Hoofdstuk 3 - artikel 8 - paragraaf 4 van de CAO betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van 25 mei 2005 wordt met ingang van 30 januari 2006 vervangen door de hierna volgende tekst :

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRA.-ENREGISTRA.

11 -04- 2006

27 -04- 2006

79.571 (6) / 136

Indien de stabilisatieschijf 102,46 tot 105,55<sup>2</sup> gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zou **worden** overschreden door de **viermaandelijke gezondheidsindex**, dan zullen de werkelijke uurlonen op dat ogenblik worden verhoogd met 0,5 % en zal de loonsverhoging van 1 % vanaf de eerste rekeningsopening van januari 2006 worden beschouwd **als** een voorschot op deze derde index.

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 30 januari 2006 tot 31 januari 2007. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een **opzeggingstermijn** van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

**Artikel 6** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft hoofdstuk 3, artikel 8, § 4 en hoofdstuk 7, artikel 20 en 21 van de CAO betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van 25 mei 2005 met ingang van 30 januari 2006 op.

Bij overschrijding van de spilindex in januari 2007, met toepassing van de loonsverhoging in februari 2007, zal deze van de onderhandelingen voor de collectieve arbeidsovereenkomst van 2007-2008

2

*Commission Paritaire de la transformation du papier  
et du Carton.*

**LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION**

Convention collective de travail du 5 avril 2006

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, sauf si la commission paritaire en décide autrement.

Elle a été conclue en application de la Convention Collective de Travail n° 87 du 25 janvier 2006 se rapportant à la technique de conversion de « l'indice santé » (base 1996 = 100) en « indice santé » (base 2004 = 100) dans les conventions collectives de travail.

**Article 2** • Chapitre 7 - article 20 de la CCT relative aux conditions de travail et de rémunération du 25 mai 2005, est remplacé par le texte suivant et est d'application à partir du 30 janvier 2006 :

L'indice de référence **102,46** constitue le pivot de la première tranche de stabilisation 100,94 à 103,99.

**Article 3** - Chapitre 7 - article 21 de la CCT relative aux conditions de travail et de rémunération du 25 mai 2005 est remplacé par le texte suivant et est d'application à partir du 30 janvier 2006 :

Les salaires horaires minima conventionnels varient à raison de 1,5% selon les tranches de stabilisation indiquées ci-après lorsque l'indice des prix à la consommation du mois précédent dépasse ces tranches :

<u>Limite inférieure</u>	<u>Pivot</u>	<u>Limite supérieure</u>
100,94	<b>102,46</b>	103,99
102,46	104,00	105,55
104,00	105,56	107,13
105,56	107,14	108,74
107,14	108,75	110,37
108,75	110,38	112,03
110,38	112,04	113,71

**Article 4** - Chapitre 3 - article 8 - paragraphe 4 de la CCT relative aux conditions de travail et de rémunération du 25 mai 2005, est remplacé par le texte suivant et est d'application à partir du 30 janvier 2006 :

Si la tranche de stabilisation 102,46 à 105,55 est dépassée par l'indice de santé quadrimensuel durant la présente convention collective de travail, les salaires horaires réels seront, à ce moment-là, majorés de 0,5 % et l'augmentation salariale conventionnelle de 1 % à partir de la première ouverture de comptes de janvier 2006 sera considérée comme une avance sur ce troisième index.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRE-ENREGISTRÉ

11-04-2006

27-04-2006

79.571 | 6 | 136

NR.  
N°

②

**Article 5** - La présente convention collective de travail est applicable du 30 janvier 2006 au 31 janvier 2007. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

**Article 6** - La présente convention collective de travail abroge le chapitre 3, article 8, paragraphe 4 ainsi que le chapitre 7, articles 20 et 21 de la convention collective de travail du 25 mai 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération et entre en vigueur à partir du 30 janvier 2006.

---

<sup>2</sup> En cas de dépassement de l'indice pivot en janvier 2007 avec application de l'augmentation des salaires en février 2007, celle-ci fera partie des négociations pour la convention collective de travail de 2007-2008