

PREPENSIONS

Convention collective de travail du 25 mai 2007

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Prépension à temps plein

Article 2 • L'âge de la prépension pour les ouvriers et ouvrières, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

A partir du 1^{er} juin 2007, lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 % (au lieu de 108 %).

Article 3 - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 4 - A partir du 1^{er} janvier 2008, l'âge de la prépension est abaissé à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la convention à conclure en la matière par le C.N.T. et pour autant que cette convention soit conclue.

Les modalités d'application sont celles fixées par la convention collective de travail en la matière qui sera conclue par le C.N.T.

Article 5 - L'indemnité complémentaire de prépension sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions reprises dans l'Accord Interprofessionnel et ses arrêtés d'exécution.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

04 -06- 2007

07 -06- 2007

NR
N°

25.170 (6)136

Prépension à mi-temps

Article 6 - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

Intervention du Fonds de sécurité

Article 7 • Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de prépension telles que fixées par la CCT n° 17 du CNT pour les prépensionné(e)s de 58 ans et plus, ainsi que les indemnités complémentaires telles que fixées par la CCT n° 55 du CNT pour les prépensionné(e)s de 55 ans et plus.

Article 8 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera également aux entreprises les cotisations spéciales à charge de l'employeur (maximum 74,37 €) pour tous (toutes) les prépensionné(e)s ayant atteint l'âge de 58 ans avant le 1^{er} janvier 1999.

Article 9 • Afin de permettre les interventions prévues aux articles 7 et 8 ci-dessus, un montant correspondant à 0,75 % des salaires bruts déclarés à l'ONSS est réservé par le Fonds de sécurité d'existence à cet effet.

Dispositions finales

Article 10 - Les départs éventuels à la prépension conventionnelle doivent - à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration - être **argumentés** et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2008, exception faite pour l'article 4 qui sera valable qu'à partir du 1^{er} janvier 2008 et pour l'article 2, alinéa 4 qui sera d'application à partir du 1^{er} juin 2007

Elle abroge la convention collective de travail du 13 décembre 2006 concernant les prépensions.

BRUGPENSIOENEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2007

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Voltijds brugpensioen

Artikel 2 - De leeftijd van het brugpensioen voor de arbeiders en arbeidsters, die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

Vanaf 1 juni 2007 zal bij de berekening van het netto-referteloan de RSZ berekend worden op het bruto-loan aan 100 % (in plaats van 108 %).

Artikel 3 - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

Artikel 4 - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar vanaf 1 januari 2008 onder de voorwaarden bepaald door de terzake af te sluiten CAO in de NAR en onder voorbehoud van het afsluiten van deze CAO. De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst die terzake in de NAR zal worden afgesloten.

Artikel 5 • De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord en zijn uitvoeringsbesluiten.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.		
04 -06- 2007	07 -06- 2007	NR. N°	83.170 1.60/136

Halftijds brugpensioen

Artikel 6 - De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere **toepassingsmodaliteiten** voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

Tussenkoms van het Fonds voor bestaanszekerheid

Artikel 7 - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het brugpensioen terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 17 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 58 jaar en meer, en de aanvullende vergoedingen zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 55 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 55 jaar en meer.

Artikel 8 - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt eveneens aan de ondernemingen de bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever terug (maximum 74,37 EUR), voor de bruggepensioneerden die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben vòôr 1 januari 1999.

Artikel 9 - Om de terugbetaling van de tegemoetkomingen voorzien in bovenvermelde artikels 7 en 8 mogelijk te maken, reserveert het Fonds hiervoor een bedrag gelijk aan 0,75 % van de aan de RSZ aangegeven brutolonen.

Slotbepalingen

Artikel 10 - De eventuele vertrekken op conventioneel brugpensioen moeten - met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering - worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

Artikel 11 • Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2008, met uitzondering van art. 4 dat pas vanaf 1 januari 2008 geldt en artikel 2, alinea 4 dat vanaf 1 juni 2007 geldt. Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de brugpensioenen d.d. 13 december 2006 op.