

**INDEMNITES COMPLEMENTAIRES DE CHÔMAGE**

Convention collective de travail du 25 mai 2007

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, à l'exception des entreprises de fabrication de tubes en papier.

**Article 2** • Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 bénéficient d'une indemnité complémentaire dès qu'ils sont mis en chômage involontaire.

Sont considérés comme chômeurs involontaires, au sens de la présente convention collective de travail, les ouvriers et ouvrières mis en chômage par l'employeur à l'exclusion des périodes de chômage résultant de grèves ou de lock-out ne donnant pas droit aux allocations légales de chômage, et de force majeure.

**Article 3** - Le montant journalier des indemnités complémentaires de chômage est fixé à 5,21 € pour tous les ouvriers et toutes les ouvrières.

**Article 4** - Pour pouvoir bénéficier des indemnités visées à l'article 3, les ouvriers et ouvrières doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- a) avoir travaillé six mois dans l'entreprise ;
- b) ne pas s'être absentés sans justification durant les trente jours civils qui précèdent le jour de mise en chômage. Les absences justifiées sont celles prévues par la loi sur les jours fériés et celles prévues **conventionnellement** entre les parties.

**Article 5** • Le nombre d'indemnités journalières est limité à 130 par an et par ouvrier et ouvrière en cas de chômage involontaire (soit temporaire, soit suite à un licenciement pour d'autres raisons que motif grave).

Toute semaine est considérée comme comportant cinq jours de travail.  
Pour les ouvriers et ouvrières ayant un contrat de travail à temps partiel, les indemnités journalières sont attribuées pro rata.

**Article 6** • Les indemnités journalières sont payées directement par l'employeur, mensuellement, au siège de l'entreprise, sur présentation par le travailleur de sa carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage.

**Article 7** - Les travailleurs licenciés pour des raisons autres que le motif grave, peuvent bénéficier du solde de leur crédit de 130 indemnités journalières, sur présentation de leur carte officielle de chômage ou de tout autre document probant établi par le bureau de chômage.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
04 -06- 2007	07 -06- 2007
	NR.

83.173 | 60/136

Ce droit au solde de leur crédit de 130 indemnités journalières leur reste acquis pendant maximum 7 mois suivant leur licenciement même si, réembauchés dans une autre entreprise, ils sont à nouveau mis en chômage définitif.

Toutefois, les intéressés ne peuvent cumuler le bénéfice de deux régimes différents de sécurité d'existence.

**Article 8** • La présente convention collective de travail est applicable du 1<sup>er</sup> juin 2007 au 31 janvier 2009. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

**Article 9** - La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 14 mai 2003 concernant les indemnités complémentaires de chômage et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2007.

e

**BIJKOMENDE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2007

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen welke** onder de **bevoegdheid** van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking **vallen**, met uitzondering van de ondernemingen waar papieren hulzen worden vervaardigd.

**Artikel 2** - De in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters hebben recht op een **bijkomende** uitkering zodra zij onvrijwillig werkloos worden gesteld.

Als onvrijwillig werklozen in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden **aangezien**, de arbeiders en arbeidsters die door de werkgever werkloos worden gesteld, met uitzondering van de perioden van werkloosheid die het gevolg zijn van werkstakingen of uitsluitingen en geen recht geven op wettelijke **werkloosheidsuitkeringen**, alsook die welke het gevolg zijn van **overmacht**.

**Artikel 3** - Het dagelijks bedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen bedraagt voor de arbeiders en arbeidsters **5,21 €**.

**Artikel 4** - Om de uitkeringen te genieten die bepaald zijn in artikel 3, moeten de arbeiders en arbeidsters voldoen aan de volgende voorwaarden :

- a) zes maanden in de onderneming hebben gewerkt ;
- b) niet ongeoorloofd het werk hebben **verzuimd** tijdens de dertig kalenderdagen welke de dag voorafgaan waarop zij werkloos werden. Het **verzuim** dat bepaald is in de wetgeving op de feestdagen en datgene dat conventioneel tussen de partijen is bedongen, wordt als geoorloofd verzuim beschouwd.

**Artikel 5** - Het aantal dagelijkse uitkeringen wordt beperkt **tot 130** per jaar en per arbeider of arbeidster in **geval** van onvrijwillige werkloosheid (hetzij **tijdelijk**, hetzij na ontslag om andere dan dringende reden).

Elke week wordt als een week van vijf werkdagen beschouwd.  
Voor de arbeiders en arbeidsters met een deeltijdse arbeidsovereenkomst worden de dagelijkse uitkeringen pro rata toegekend.

**Artikel 6** - De dagelijkse uitkeringen worden iedere maand rechtstreeks door de werkgever op de zetel van de onderneming betaaid op vertoon door de arbeider of arbeidster van zijn (of haar) **officiële** werkloosheidskaart of van **elk** ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is **opgemaakt**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 4 -06- 2007

0 7 -06- 2007

NR  
N°

83 173 | 6/136

A

**Artikel 7** - De arbeiders en arbeidsters die om andere dan dringende redenen worden ontslagen, kunnen het saldo van hun krediet van 130 dagelijkse uitkeringen bekomen op vertoon van hun officiële werkloosheidskaart of van elk ander bewijskrachtig document dat door het werkloosheidsbureau is opgemaakt.

Zij behouden hun recht op het saldo van hun krediet van 130 dagelijkse uitkeringen gedurende maximum 7 maanden die op hun ontslag volgen, zelfs wanneer zij in een andere onderneming in dienst werden genomen en opnieuw definitief werkloos werden. De betrokkenen mogen evenwel de voordelen van twee verschillende regelingen van bestaanszekerheid niet gelijktijdig genieten.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 juni 2007 tot 31 januari 2009. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

**Artikel 9** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003 betreffende de bijkomende werkloosheidsuitkeringen op met ingang van 1 juni 2007.