

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 5 mai 2009

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Avantages sociaux

Article 2 - En exécution des dispositions de l'article 2 des statuts, fixées par la convention collective de travail du 19 décembre 1988, conclue au sein de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton relative à la coordination des statuts du "Fonds de sécurité d'existence pour la transformation du papier et du carton", rendue obligatoire par arrêté royal du 25 mai 1989, des avantages sociaux sont octroyés, à charge dudit Fonds, aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 des statuts précités.

Les avantages sociaux sont les suivants :

- 1) une prime syndicale ;
- 2) une prime de départ.

CHAPITRE 3

Prime syndicale

Article 3 - Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour ouvriers ou par le paiement d'une indemnité de prépension à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

K

Article 4 - Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 3, a) et b), la prime est accordée sur base 1/12^{ème} du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants droit pensionnés au cours de la période de référence, ainsi que le conjoint d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficient de la prime aux mêmes conditions.

Article 5 - Le montant de la prime s'élève pour l'année de référence 2009 à 130 € et à 132 € pour l'année de référence 2010, pour les travailleurs actifs. Pour les personnes prépensionnées, le montant de la prime est maintenu à 126 €

1/12^{ème} de la prime globale s'élève à 10,83 € en 2009 et 11 € en 2010. Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 4 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Article 6 - Chaque année, au plus tard le 31 mars, le Fonds de sécurité d'existence de la transformation du papier et du carton met à la disposition des employeurs visés à l'article 1^{er}, les attestations de mise au travail nécessaires.

Ces attestations sont remplies par les employeurs, nommément pour chaque membre de leur personnel ouvrier inscrit au registre du personnel pendant la période de référence. Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières au plus tard le 30 avril suivant la période de référence.

CHAPITRE 4

Prime unique

Article 7 - Les ouvriers et ouvrières qui, au 31 décembre de l'année où ils (elles) atteignent l'âge de 64 ans, sont occupés dans une entreprise visée à l'article 1^{er} ou sont assimilés, ont droit à une prime de départ. Cette prime s'élève à :

- a) 11,00 € à partir du 1^{er} janvier 2002 par année civile d'affiliation à une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) 2,25 € à partir du 1^{er} janvier 2002 par année civile d'occupation dans une entreprise visée à l'article 1^{er} ;
- c) toute année commencée est considérée comme année complète ;
- d) cette prime unique s'élève à maximum 300,00 € à partir du 1^{er} janvier 2002.

Article 8 - En cas de décès, la prime unique visée à l'article 7 est payée à la personne qui a supporté les frais de funérailles.

Article 9 - Les ouvriers et ouvrières qui sont occupés depuis au moins six mois dans une entreprise visée à l'article 1^{er} ont droit, en cas de mariage, à une prime unique de 9,00 € à partir du 1^{er} janvier 2002 par année d'affiliation à une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs. Cette prime s'élève à maximum 45,00 €

Article 10 - Les primes uniques visées aux articles 7 à 9 sont payées moyennant l'introduction d'un dossier complet démontrant les droits de l'ayant droit ou de ses héritiers. Les dossiers doivent être validés par un représentant d'au moins deux organisations de travailleurs siégeant en commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 5

Dispositions finales

Article 11 - Les prépensionnés, ayant droit à charge d'un employeur visé à l'article 1^{er} à une indemnité de prépension, sont assimilés pour l'octroi des avantages sociaux visés à l'article 2, aux ouvriers et ouvrières dont question à l'article 1^{er}.

Article 12 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 13 - La présente convention collective de travail remplace celle du 25 mai 2007 concernant les avantages sociaux.

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Sociale voordelen

Artikel 2 - In uitvoering van de bepalingen van artikel 2 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1988, gesloten in het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking betreffende de coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de papier- en kartonbewerking", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 mei 1989, worden aan de in artikel 1 van voormelde statuten bedoelde arbeiders en arbeidsters, sociale voordelen toegekend ten laste van voormeld fonds.

De sociale voordelen zijn de volgende :

1. een syndicale premie ;
2. een afscheidspremie.

HOOFDSTUK 3

Syndicale premie

Artikel 3 - Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referentieperiode gaande van 1 januari tót 31 december van hetzelfde jaar tezeldertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties ;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders of door uitbetaling van brugpensioen verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel 4 - Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van $1/12^{\text{e}}$ van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De tijdens de referteperiode gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende genieten de premie onder dezelfde voorwaarden.

Artikel 5 - Het bedrag van de premie bedraagt vanaf 2009¹, 130 € en vanaf 2010, 132 € voor de actieve werknemers. Voor de bruggepensioneerden blijft het bedrag op 126 € behouden.

$1/12$ van de totale premie bedraagt 10,83 € in 2009 en 11 € in 2010. Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 4 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen, die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Artikel 6 - Elk jaar, uiterlijk op 31 maart, stelt het Fonds voor bestaanszekerheid voor de papier- en kartonbewerking de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling. Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun arbeiderspersoneel dat tijdens de referteperiode in het personeelsregister is ingeschreven. Uiterlijk op 30 april volgend op de referteperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun arbeiders en arbeidsters uitgereikt.

HOOFDSTUK4

Eenmalige premie

Artikel 7 - De arbeiders en arbeidsters, die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 64 jaar bereiken tewerkgesteld zijn in een in artikel 1 bedoelde onderneming of de ermee gelijkgestelden hebben recht op een afscheidspremie.

Deze premie bedraagt :

- a) 11,00 € vanaf 1 januari 2002 per kalenderjaar aansluiting bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties ;
- b) 2,25 € vanaf 1 januari 2002 per kalenderjaar tewerkstelling in een onderneming bedoeld in artikel 1;
- c) een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aangezien;
- d) deze éénmalige premie bedraagt maximum 300,00 € vanaf 1 januari 2002.

Artikel 8 - In geval van overlijden wordt de in artikel 7 bedoelde éénmalige premie uitbetaald aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

¹ Bedoeld wordt : het refertejaar

Artikel 9 - De arbeiders en arbeidsters die tenminste sedert zes maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming hebben bij huwelijk, recht op een éénmalige premie van 9,00 € vanaf 1 januari 2002 per jaar aansluiting bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties. Deze premie bedraagt maximum 45,00 €.

Artikel 10 - De éénmalige premies bedoeld in de artikelen 7 töt en met 9 worden uitbetaald mits indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. De dossiers moeten worden gevalideerd door een vertegenwoordiger van tenminste twee werknemersorganisaties welke zetelen in het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

HOOFDSTUK5

Slotbepalingen

Artikel 11 - De bruggepensioneerden die recht hebben op een vergoeding brugpensioen ten laste van een in artikel 1 bedoelde werkgever worden voor de toekenning van de sociale voordelen voorzien in artikel 2 met de arbeiders en arbeidsters bedoeld in artikel 1 gelijkgesteld.

Artikel 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

Artikel 13 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2007 betreffende de sociale voordelen