

AFSCHAFFING VAN DE CARENZDAG

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Artikel 2 – In afwijking van artikel 52, §1, tweede lid van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden alle carenzdagen afgeschaft gedurende een periode die loopt van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2013.

Indien op bedrijfsvlak een CAO onderhandeld wordt die voorziet in een gelijkwaardige regeling betreffende de afschaffing van de carenzdag en wordt neergelegd ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen op uiterlijk 30 september 2011, zal de bedrijfsregeling voorrang genieten op de sectorale regeling als hierboven uiteengezet.

Werkgevers en werknemers en hun respectievelijke organisaties verbinden er zich toe de beheersing van het absentisme na te streven, en waar nodig, bij te sturen.
Een evaluatie zal op regelmatige basis geschieden in de schoot van het Paritair Comité volgens de evaluatieregels die door dit Paritair Comité zullen worden uitgewerkt.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

L'ABOLITION DU JOUR DE CARENCE

Convention collective de travail du 18 mai 2011

Article 1 – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - En dérogation de l'article 52, §1, deuxième alinéa de la Loi du 3 juillet 1978 concernant les contrats de travail, tous les jours de carence sont abolis, durant une période allant du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2013.

Si une CCT d'entreprise, négociée et déposée au greffe de l'administration des relations collectives de travail pour le 30 septembre 2011 au plus tard, prévoit un régime équivalent à l'abolition du jour de carence, le régime d'entreprise sera prioritaire sur celui du secteur tel qu'exposé ci-dessus.

Les employeurs, les travailleurs et leurs organisations respectives s'engagent à rechercher la maîtrise de l'absentéisme et à en corriger, le cas échéant, l'évolution.

Une évaluation sera faite sur base régulière au sein de la Commission Paritaire, selon les règles élaborées par Commission Paritaire.

Article 3 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011 et cesse de l'être le 31 décembre 2013.