

## BRUGPENSIOENEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011

Neerlegging-Dépôt: 23/05/2011  
Regist.-Enregistr.: 31/05/2011  
N°: 104272/CO/136

### Toepassingsgebied

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

### Voltijds brugpensioen

**Artikel 2** – De leeftijd van het brugpensioen voor de arbeiders en arbeidsters, die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ-bijdrage berekend worden op het bruto-loan aan 100 %.

**Artikel 3** – De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

**Artikel 4** – De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar volgens de toepassingsmodaliteiten die bepaald werden door de collectieve arbeidsovereenkomst Nr 92 van 20 december 2007 van de NAR, waarvan de toepassing verlengd werd door de wet van 12 april 2011 (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking.

**Artikel 5** - De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt doorbetaald bij werkhervatting, conform de wettelijke bepalingen.

## Halftijds brugpensioen

**Artikel 6** – De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

## Tussenkost van het Fonds voor bestaanszekerheid

**Artikel 7** – Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het brugpensioen terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 17 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 58 jaar en meer, en de aanvullende vergoedingen zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 55 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 55 jaar en meer.

**Artikel 8** – Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het brugpensioen terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 92 van de NAR voor de bruggepensioneerden die 56 jaar of ouder zijn in de periode die loopt van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009, zoals verlengd door bovengenoemde wet van 12 april 2011 en die een beroepsverleden van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.

**Artikel 9** – Om de terugbetaling van de tegemoetkomingen voorzien in bovenvermelde artikels 7 en 8 mogelijk te maken, reserveert het Fonds hiervoor een bedrag gelijk aan 0,75 % van de aan de RSZ aangegeven brutolonen.

## Slotbepalingen

**Artikel 10** – De eventuele vertrekken op conventioneel brugpensioen moeten – met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering – worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

**Artikel 11** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt vanaf 1 juli 2011 tot 30 juni 2013. De verlenging tot 30 juni 2013 geschiedt onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis, noodzakelijk voor de verlenging van het brugpensioenstelsel op 56 jaar.

# PREPENSIONS

Convention collective de travail du 18 mai 2011

## CHAPITRE 1

### Champ d'application

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

### Prépension à temps plein

**Article 2** - L'âge de la prépension pour les ouvriers et ouvrières, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension à mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

Lors du calcul du salaire net de référence, la cotisation à l'ONSS sera calculée sur le salaire brut à 100 %.

**Article 3** - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n°46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Article 4** - L'âge de la prépension est abaissé à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la convention collective de travail n° 92 du C.N.T. du 20 décembre 2007 dont l'application a été prolongée par la loi du 12 avril 2011 (Moniteur Belge du 28 avril 2011) modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

**Article 5** - L'indemnité complémentaire de prépension continue à être payée en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

## **Prépension à mi-temps**

**Article 6** - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

## **Intervention du Fonds de sécurité**

**Article 7** - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de prépension telles que fixées par la CCT n° 17 du CNT pour les prépensionné(e)s de 58 ans et plus, ainsi que les indemnités complémentaires telles que fixées par la CCT n° 55 du CNT pour les prépensionné(e)s de 55 ans et plus.

**Article 8** - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de prépension telles que fixées par la CCT n° 92 du CNT pour les prépensionné(e)s qui ont 56 ans ou plus dans le courant de la période qui va du 1<sup>er</sup> janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2009, prolongée par la loi susmentionnée du 12 avril 2011 et qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que salarié(e)s.

**Article 9** - Afin de permettre les interventions prévues aux articles 7 et 8 ci-dessus, un montant correspondant à 0,75 % des salaires bruts déclarés à l'ONSS est réservé par le Fonds de sécurité d'existence à cet effet.

## **Dispositions finales**

**Article 10** - Les départs éventuels à la prépension conventionnelle doivent – à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration – être argumentés et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

**Article 11** – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et reste d'application jusqu'au 30 juin 2013. Cependant, la prolongation jusqu'au 30 juin 2013 sera effective sous réserve de la prolongation de la base légale, nécessaire pour la prolongation du système de prépension à 56 ans.