



ERRATUM

**Commission paritaire de la transformation du
papier et du carton**

**CCT n° 116283/CO/136
du 25/06/2013**

Correction du texte en français :

- Dans le titre de la convention, le texte d'introduction, l'article 2, alinéas 1^{er} et 3, l'article 4, l'article 5, l'article 6, l'article 7 et l'article 9, « CCE » doit être remplacé par « **RCC** ».
- Le titre « Intervention du fonds de sécurité » doit être corrigé comme suit : « Intervention du fonds de sécurité **d'existence** ».
- A l'article 7, les mots « dans le courant de la période qui va du 1^{er} janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2009 » doivent être remplacés par « dans le courant de la période qui va du **1^{er} juillet 2013 jusqu'au 31 octobre 2013 inclus** ».

Correction du texte en néerlandais :

- A l'article 7, les mots « in de periode die loopt van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009 » doivent être remplacés par « in de periode die loopt van **1 juli 2013 tot en met 31 oktober 2013** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de papier- en
kartonbewerking**

**CAO nr. 116283/CO/136
van 25/06/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de titel de overeenkomst, de inleidingstekst, artikel 2, 1^{ste} en 3^{de} lid, artikel 4, artikel 5, artikel 6, artikel 7 en artikel 9, moet « CCE » vervangen worden door « **RCC** ».
- De titel « Intervention du fonds de sécurité » moet als volgt verbeterd worden : « Intervention du fonds de sécurité **d'existence** ».
- In artikel 7, moeten de woorden « dans le courant de la période qui va du 1^{er} janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2009 » vervangen worden door « dans le courant de la période qui va du **1^{er} juillet 2013 jusqu'au 31 octobre 2013 inclus** ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 7, moeten de woorden « in de periode die loopt van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009 » vervangen worden door « in de periode die loopt van **1 juli 2013 tot en met 31 oktober 2013** ».

Beslissing van

22-07-2015

STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2013

Neerlegging-Dépôt: 15/07/2013
Regist.-Enregistr.: 23/07/2013
N°: 116283/CO/136

Toepassingsgebied en Context

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op het overbruggen van een periode waarbinnen het onmogelijk is de sectorale onderhandelingen volgens het normale ritme te laten plaatsvinden gelet op een groot aantal onbekende factoren in de bredere context van het overleg. In die context besloten de sociale partners de bestaande SWT's te verlengen.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Artikel 2 – De leeftijd van het SWT voor de arbeiders en arbeidsters, die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van het SWT is die van het geplafonneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag in deeltijds tijdskrediet waren.

Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ-bijdrage berekend worden op het bruto-loan aan 100 %.

Artikel 3 – De leeftijd van het SWT wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

Artikel 4 – De leeftijd van het SWT wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar volgens de toepassingsmodaliteiten die bepaald werden door de collectieve arbeidsovereenkomst Nr 92 van 20 december 2007 van de NAR, waarvan de toepassing verlengd werd door de wet van 12 april 2011 (artikel 47) (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de

4

Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, zoals gewijzigd door de wet van 29 maart 2012 (artikel 72) houdende diverse bepalingen. (I).

Artikel 5 - De aanvullende vergoeding van het SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting, conform de wettelijke bepalingen.

Tussenkost van het Fonds voor bestaanszekerheid

Artikel 6 – Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het SWT terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 17 van de NAR voor de begunstigden van 58 jaar en meer, en de aanvullende vergoedingen zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 55 van de NAR voor de begunstigden van 55 jaar en meer.

Artikel 7 – Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het SWT terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 92 van de NAR voor de begunstigden die 56 jaar of ouder zijn in de periode die loopt van 1 januari 2013 tot en met 31 oktober 2013, zoals verlengd door bovengenoemde wet van 12 april 2011 en die een beroepsverleden van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden. B.

Artikel 8 – Om de terugbetaling van de tegemoetkomingen voorzien in bovenvermelde artikels 6 en 7 mogelijk te maken, reserveert het Fonds hiervoor een bedrag gelijk aan 0,75 % van de aan de RSZ aangegeven brutolonen.

Slotbepalingen

Artikel 9 – De eventuele vertrekken op conventioneel SWT moeten – met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering – worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

Artikel 10 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt vanaf 1 juli 2013 tot 31 oktober 2013. Zij is niet stilzwijgend verlengbaar.

REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (CCE)

Convention collective de travail du 25 juin 2013

Champ d'application et contexte

La présente convention collective de travail a été conclue dans le but de surmonter une période où il est impossible de mener des négociations sectorielles selon le rythme normal vu le nombre important de facteurs inconnus dans le contexte plus large de la concertation sociale. Dans ce cadre, les partenaires sociaux ont décidé de prolonger les régimes existants de *R.C.C.*

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Régime de chômage avec complément d'entreprise temps plein

Article 2 - L'âge d'accès au régime de CCE pour les ouvriers et ouvrières, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de CCE est, pour les travailleurs en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

Lors du calcul du salaire net de référence, la cotisation à l'ONSS sera calculée sur le salaire brut à 100 %.

Article 3 - L'âge d'accès au régime de CCE est réduit à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1er de la convention collective de travail n°46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 4 - L'âge d'accès au régime de CCE est abaissé à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la convention collective de travail n° 92 du C.N.T. du 20 décembre 2007 dont l'application a été prolongée par la loi du 12 avril 2011 (Article 47), (Moniteur Belge du 28 avril 2011) modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement

relatif au projet d'accord interprofessionnel, et telle que modifiée par la loi du 29 mars 2012 (Article 72) portant dispositions diverses (1).

Article 5 - L'indemnité complémentaire de CCE continue à être payée en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

Intervention du Fonds de sécurité

Article 6 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de CCE telles que fixées par la CCT n° 17 du CNT pour les bénéficiaires du régime de 58 ans et plus, ainsi que les indemnités complémentaires telles que fixées par la CCT n° 55 du CNT pour les bénéficiaires de 55 ans et plus.

Article 7 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de CCE telles que fixées par la CCT n° 92 du CNT pour les bénéficiaires du régime qui ont 56 ans ou plus dans le courant de la période qui va du 1er janvier 2013 jusqu'au 31 ~~octobre~~ ^{octobre 2013}, prolongée par la loi susmentionnée du 12 avril 2011 et qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que salarié(e)s.

Article 8 - Afin de permettre les interventions prévues aux articles 6 et 7 ci-dessus, un montant correspondant à 0,75 % des salaires bruts déclarés à l'ONSS est réservé par le Fonds de sécurité d'existence à cet effet.

Dispositions finales

Article 9 - Les départs éventuels vers un régime conventionnel de CCE doivent – à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration – être argumentés et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

Article 10 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2013 et reste d'application jusqu'au 31 octobre 2013. Elle n'est pas reconductible tacitement.