

# Paritair Comité 136

## Arbeiders en arbeidsters van de papier- en kartonbewerking

### DE NEUTRALISATIE VAN EEN NEGATIEVE INDEX

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013.

#### HOOFDSTUK 1

##### Toepassingsgebied

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist.

**Artikel 2** - Indien de berekening van het indexcijfer eind juni of eind december een negatief resultaat zou geven, ten gevolge van deflatie, zodat de lonen zouden moeten dalen, dan wordt op die daling een neutralisatie van maximum 1% (= het totaal van de geneutraliseerde deflatie over de door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekte periode) toegepast.

Ter verduidelijking : voorbeeld bijlage 1

#### HOOFDSTUK 2

##### Slotbepalingen

**Artikel 3** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij loopt van 1 februari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2015.

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2013  
Regist.-Enregistr.: 18/02/2014  
N°: 119528/CO/136

4

**Commission Paritaire 136**  
**Ouvriers et ouvrières de la transformation du papier et du carton**

**LA NEUTRALISATION DE L'INDEX NEGATIF**

Convention collective de travail du 2 décembre 2013

**CHAPITRE 1**

**Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, sauf si la commission paritaire en décide autrement.

**Article 2** – Si, lors du calcul de l'index à la fin juin ou à la fin décembre, le résultat serait négatif suite à une déflation et les salaires doivent être revus à la baisse, une neutralisation de maximum 1% (le total de la déflation neutralisée pour la période couverte par la présente convention collective de travail) serait appliquée sur cette diminution.

Voire exemple en annexe pour plus d'explication.

**CHAPITRE 2**

**Dispositions finales**

**Article 3** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle est applicable du 1<sup>er</sup> février 2013 au 31 janvier 2015.

BIJLAGE 1: VOORBEELD

NEUTRALISATIESYSTEEM

( artikel 2 )

De neutralisatie van de deflatie ten belope van 1 pct. houdt in dat de lonen niet verlaagd worden indien de deflatie maximum 1 pct. bedraagt gedurende de duurtijd van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. Indien de deflatie meer bedraagt dan 1 pct. zullen de lonen verlaagd worden met het gedeelte dat 1 pct. deflatie overschrijdt.

De lonen gaan opnieuw stijgen zodra het laatste positieve rekenkundig gemiddelde van de vier laatste maanden van de gezondheidsindexen wordt overschreden.

Een voorbeeld ter verduidelijking :

Juni 2010 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 109,91  
December 2010 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 111,19

→ stijging per 1/01/2011 : 1,16 pct

Stel : juni 2011 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 110

- Tegenover 111,19 : daling met 1,07 pct.
- neutralisatie ten belope van 1 pct. en reële verlaging met 0,07 pct.

Stel : december 2011 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 111

- 111 tegenover 110 : stijging met 0,91 pct.
- er is nog steeds deflatie ten opzichte van 111,19 maar deze is minder geworden dan 1 pct. en wordt derhalve integraal geneutraliseerd. De lonen moeten derhalve verhoogd worden met 0,07 pct. (zijnde de daling van de lonen per 1 juni 2011 ingevolge meer dan 1 pct. deflatie)

Stel : juni 2010 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 112

- 112 tegenover 111 : stijging met 0,90 pct.
- Inflatie december 2011 = 0,91 pct. + inflatie juni 2010 = 0,90 pct.
- Totale inflatie : 1,81 pct. - neutralisatie van 1 pct. = 0,81 pct.
- de lonen stijgen met 0,81 pct.

## ANNEXE 2 : EXEMPLE DE SYSTEME DE

### NEUTRALISATION

#### ( article 2 )

La neutralisation de la déflation à concurrence de 1 p.c. prévoit que les salaires ne soient pas diminués si la déflation est de maximum 1 p.c. pendant la période couverte par la convention collective de travail actuelle. Si la déflation est supérieure à 1 p.c., les salaires diminueront de la partie dépassant ce p.c..

Les salaires augmenteront à nouveau dès que la dernière moyenne arithmétique quadrimensuelle positive est dépassée.

A titre d'exemple :

Juin 2010 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 109,91  
Décembre 2010 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 111,19  
→ augmentation au 1er janvier 2011 : 1,16 p.c.

Supposition : juin 2011 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 110  
→ Par rapport à 111,19 : diminution de 1,07 p.c.  
→ neutralisation à concurrence de 1 p.c. et diminution réelle de 0,07 p.c.

Supposition : décembre 2011 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 111  
→ 111 par rapport à 110 : augmentation de 0,91 p.c.  
→ il y a toujours de la déflation par rapport à 111,19 mais elle est inférieure à 1 p.c. et donc intégralement neutralisée. Les salaires doivent par conséquent être majorés de 0,07 p.c. (soit la diminution des salaires au 1er juin 2011 suit à une déflation de plus de 1 p.c.)

Supposition : juin 2010 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 112  
→ 112 par rapport à 111 : augmentation de 0,90 p.c.  
→ inflation de décembre 2011 = 0,91 p.c. + inflation de juin 2010 = 0,90 p.c.  
→ inflation totale : 1,81 p.c. - neutralisation de 1 p.c. = 0,81 p.c.  
→ les salaires augmentent de 0,81 p.c.