

Paritair Comité 136
Arbeiders en arbeidsters van de papier- en kartonbewerking

**TIJDSKREDIET VOOR DE WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN PLOEGEN OF IN
CYCLI IN EEN ARBEIDSREGELING GESPREID OVER 5 OF MEER DAGEN EN
LANDINGSBANEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Ploegen en cycli

Artikel 2 - Voor de werknemers bedoeld bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 103 van de Nationale Arbeidsraad en die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in de artikelen 6 § 1 en 9 § 1 van voormelde CAO, laat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

HOOFDSTUK 3

Landingsbanen

Artikel 3 - Op sectorvlak wordt de mogelijkheid behouden om gebruik te maken van de landingsbaan op 50 jaar 1/5^{de} loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, conform de voorwaarden bepaald bij CAO 103 van de NAR en rekening houdende met het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (Belgisch Staatsblad van 31 december 2014).

Artikel 4 - In toepassing van artikel 3 van CAO 127 van de NAR, wordt voor de periode 2017 – 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8,§1 van de voornoemde CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse

betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur met uitzondering van artikel 4 dat geldt voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018.

Zij kan worden opgezegd mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015 (129823/co/136-KB 15.07.2016-BS 15.09.2016).

8

Commission Paritaire 136
Ouvriers et ouvrières de la transformation du papier et du carton

***CREDIT-TEMPS POUR LES TRAVAILLEURS OCCUPES A UN TRAVAIL EN EQUIPES
OU PAR CYCLES DANS UN REGIME DE TRAVAIL REPARTI SUR 5 JOURS OU PLUS
ET EMPLOIS FIN DE CARRIERE***

Convention collective de travail du 22 juin 2017

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Equipes et par cycles

Article 2 - Les travailleurs visés à l'article 2 de la convention collective de travail 103 du Conseil National du Travail, qui sont occupés à un travail en équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, comme prévu aux articles 6 § 1 et 9 § 1 de ladite convention, ont droit au crédit-temps et à la diminution de carrière. La présente convention confère au niveau de l'entreprise la détermination des règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

CHAPITRE 3

Emplois de fin de carrière

Article 3 - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5ème sur base d'une carrière professionnelle de 28 ans, conformément aux conditions déterminées par la convention collective 103 du CNT et tenant compte de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 modifiant l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps (Moniteur Belge du 31 décembre 2014).

Article 4 – En application avec l'article 3 de la CCT 127 du CNT, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8,§1 de la CCT 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième et qui remplissent les conditions définies à l'article 6 ;§5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014..
Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est valable pour la période du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 septembre 2015 (129823/co/136-AR 15.07.2016-MB 15.09.2016).
