

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002

Forfaitaire vergoeding voor deelname aan informatievergaderingen, en opleidingen ingericht door de syndicale organisaties

Overwegende de a-typische tewerkstelling van de werknemers (onder werknemers wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer bedoeld) van de binnenscheepvaart,

Overwegende dat er in tegenstelling tot de gewone ondernemingen geen vakbondsafvaardiging kan worden ingesteld,

Overwegende dat deze werknemers (onder werknemers wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer bedoeld) regelmatig door de representatieve werknemersorganisaties dienen in kennis te worden gesteld van de wijzigingen in hun rechten en de plichten,

Overwegende dat deze informatie slechts kan gebeuren op vastgestelde plaatsen, dat de werknemers (onder werknemers wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer bedoeld) zich hiertoe dienen te verplaatsen,

Wordt hen een forfaitaire vergoeding voor deze verplaatsingen toegekend.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de huidige en gewezen werknemers (onder werknemers wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer bedoeld) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart.

Art. 2. a) De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op de forfaitaire vergoeding indien zij op het tijdstip van de uitbetaling

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 29 novembre 2002

Indemnité forfaitaire pour la participation aux réunions d'information, et formations organisées par les organisations syndicales

Considérant l'emploi atypique des travailleurs (par travailleurs on entend aussi bien le travailleur masculin que le travailleur féminin) de la navigation intérieure,

Considérant que contrairement aux entreprises ordinaires, il n'est pas possible d'instaurer une délégation syndicale,

Considérant que ces travailleurs (par travailleurs on entend aussi bien le travailleur masculin que le travailleur féminin) doivent être mis régulièrement en connaissance des modifications dans leurs droits et obligations,

Considérant que cette information ne peut avoir lieu qu'à des endroits fixés, que les travailleurs (par travailleurs on entend aussi bien le travailleur masculin que le travailleur féminin) sont tenus de se déplacer à cette fin,

Une indemnité forfaitaire leur est octroyée pour ces déplacements.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs en place et aux anciens travailleurs (par travailleurs on entend aussi bien le travailleur masculin que le travailleur féminin) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. a) Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à l'indemnité forfaitaire si, au moment de la liquidation

IFERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

06 -12- 2002

09 -01- 2003

N°

65024 / 10 / 139

- tenminste één jaar lid zijn van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Centrale raad voor het bedrijfsleven en in de nationale Arbeidsraad

- en in het personeelsregister van één van de in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn ingeschreven

b) De in artikel 1 bedoelde gewezen werknemers hebben eveneens recht op de forfaitaire vergoeding mits zij het bewijs leveren dat zij tijdens de periode na hun laatste tewerkstelling bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en op 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft tewerkgesteld waren bij een werkgever die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteert;

Art. 3. Vanaf 1 januari 2002 wordt het bedrag van de jaarlijkse forfaitaire vergoeding vastgesteld op 115,00 EUR per rechthebbende.

Art. 4. De forfaitaire vergoeding wordt door de representatieve werknemersorganisaties uitbetaald op een door de raad van bestuur van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart te bepalen tijdstip, volgens de modaliteiten bepaald door het Fonds.

Art. 5. Ter financiering van deze forfaitaire vergoeding zijn de werkgevers een bijdrage van 0,60 EUR per gewerkte en/of hiermee gelijkgestelde dag en per in artikel 1 bedoelde werknemer verschuldigd aan het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen in het stelsel van de vijf dagenweek wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5de begrensd tot een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer.

- ils sont membres depuis au moins un an d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein du Conseil central de l'économie et du Conseil national du travail;

- et s'ils sont inscrits dans le registre du personnel d'un des employeurs visés à l'article 1er;

b) Les anciens travailleurs visés à l'article 1er ont également droit à l'indemnité forfaitaire s'ils apportent la preuve que, pendant la période suivant leur dernière occupation au service d'un employeur visé à l'article 1er et le 31 décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime, ils étaient occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie;

Art. 3. A partir du 1er janvier 2002, le montant de l'indemnité forfaitaire annuelle est fixé à 115,00 EUR par ayant-droit.

Art. 4. L'indemnité forfaitaire est payée par les organisations représentatives de travailleurs à une date à déterminer par le conseil d'administration du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure, suivant les modalités prévues par le Fonds.

Art. 5. En vue du financement de cette indemnité forfaitaire, les employeurs sont redevables au Fonds pour la navigation rhénane et intérieure d'une cotisation de 0,60 EUR par journée de prestations et/ou journée y assimilée et par travailleur visé à l'article 1er.

Pour les employeurs qui introduisent leurs déclarations salariales à l'Office national de sécurité sociale dans le système de cinq jours par semaine, le nombre de journées déclarées est majoré de la fraction 6/5ème, le maximum étant de 25 jours par mois et par travailleur.

De werkgevers aangesloten bij de Dienst der Maatschappelijke Zekerheid Binnenscheepvaart, waargenomen door de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, Arenbergstraat 24 te 2000 Antwerpen, vallen onder dezelfde toepassing.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften opstellen in het stelsel van de zesdagenweek blijft het aantal opgegeven dagen gehandhaafd zonder dat dit aantal een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer overschrijdt.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, zijn van kracht.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verduidelijkt, specificceert de doelstelling en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende getrouwheidspremie. Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 2001. (Overeenkomst geregistreerd op 26 september 1997 onder het nummer 45376/CO/139)

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Les employeurs affiliés au Service de sécurité sociale de la batellerie, assumé par la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, Arenbergstraat 24 à 2000 Anvers, sont soumis aux mêmes règles.

Pour les employeurs qui établissent leurs déclarations salariales dans le système de six jours par semaine, le nombre de journées déclarées est maintenu, sans que celui-ci ne dépasse un maximum de 25 jours par mois et par travailleur.

Toutes les dispositions relatives au mode et à la date de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, comme prévues par l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, sont applicables.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail précise, spécifie l'objectif et remplace celle du 8 avril 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à la prime de fidélité. Rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 novembre 2001. (Convention enregistrée le 26 septembre 1997 sous le numéro 45376/CO/139)

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un préavis de six mois. Cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires, et produit ses effets le troisième jour ouvrable à compter de la date d'envoi.