

**Paritair Comité voor de binnenscheepvaart****Commission paritaire de la batellerie***Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2003**Convention collective de travail du 23 avril 2003*

Collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van tijdskrediet.

Convention collective de travail instaurant un système de crédit-temps

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Chapitre I<sup>er</sup>: Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire de la batellerie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis van 19 december 2001 van de nationale arbeidsraad.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 du Conseil national du travail.

Hoofdstuk II: Recht op een tijdskrediet

Chapitre II: Droit au crédit-temps

Art. 2. De in artikel 1 genoemde werknemers hebben recht op een tijdskrediet voor een maximumperiode van drie jaar over de gehele loopbaan, op te nemen per minimumperiode van 3 maanden:

Art. 2. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à un crédit-temps pour une période maximale de trois ans sur l'ensemble de leur carrière professionnelle, à prendre par périodes d'au moins 3 mois.

1. hetzij door hun arbeidsprestaties volledig te schorsen ongeacht de arbeidsregeling waarin zij in de onderneming tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
2. hetzij door hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking voorzover zij ten minste ten belopen van 3/4<sup>de</sup> van een voltijdse betrekking in de onderneming tewerkgesteld zijn gedurende de 12 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

1. soit en suspendant entièrement leurs prestations de travail sans préjudice du régime de travail sous lequel ils sont occupés au sein de l'entreprise au moment de la notification écrite telle qu'effectuée conformément à l'article 12 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil national du travail.
2. soit en réduisant leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps, pour autant qu'ils soient occupés dans l'entreprise au moins les % d'un emploi à temps plein au cours des 12 mois précédant la notification écrite telle qu'effectuée conformément à l'article 12 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil national du travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR

1 2 -06- 2003

03-10-2003

67900 1601139

3. hetzij door hun arbeidsprestaties te vermindere-  
ren met 1/5 zoals bedoeld in de collectieve ar-  
beidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december  
2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. De  
vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5  
kan geschieden op jaarbasis

In voorkomend geval zullen de modaliteiten ter  
vermindering van de loopbaan met 1/5 het  
voorwerp dienen uit te maken van een collectie-  
ve arbeidsovereenkomsten gesloten op het ni-  
veau van de onderneming. Deze collectieve ar-  
beidsovereenkomst dient per aangetekend  
schrijven overgemaakt te worden aan de voor-  
zitter van het paritair comité voor de binnen-  
scheepvaart en dient door de onderneming neer-  
gelegd te worden voor registratie bij de admini-  
stratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen  
van de Fédérale overheidsdienst voor Werkge-  
legenheid Arbeid en Sociaal overleg.

Art. 3. Voor de sectorale tewerkstellingsmaatrege-  
len zoals vermeld in artikel 2 van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst, kunnen de werknemers die  
ervan gebruik maken, voor zover zij in overeen-  
stemming zijn met gemeenschaps- en gewestelijke  
ondersteunde maatregelen, een beroep doen op de  
daartoe voorziene aanmoedigingspremies.

### Hoofdstuk III: Opzegging

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft  
uitwerking vanaf 1 januari 2003 en is gesloten voor  
onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve ar-  
beidsovereenkomst van 29 januari 2002 tot invoer-  
ing van een stelsel van tijdskrediet (Overeenkomst  
geregistreerd onder het nummer 61314/CO/139)

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeg-  
gen mits een opzeggingstermijn van zes maanden  
in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij  
een ter post aangetekende brief aan de voorzitter  
van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart  
en aan elk van de ondertekenende partijen betekend  
en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum  
van verzending ervan.

3. soit en réduisant leurs prestations de travail  
d'1/5 conformément à la convention collective  
de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 con-  
clue au sein du Conseil national du Travail. La  
réduction des prestations de travail d'1/5 peut  
se faire sur base annuelle.

Le cas échéant, les modalités de réduction de car-  
rière professionnelle d'1/5 devront faire l'objet  
d'une convention collective de travail conclue au  
sein de l'entreprise. Cette convention collective de  
travail doit être transmise par lettre recommandée  
au président de la commission paritaire de la ba-  
tellerie et déposée par l'entreprise auprès de  
l'Administration des Relations collectives de tra-  
vail du Service public fédéral Emploi, Travail et  
Concertation sociale, aux fins d'enregistrement.

Art. 3. Pour les mesures sectorielles pour l'emploi,  
comme prévues à l'article 2 de la présente conven-  
tion collective de travail, les travailleurs qui y re-  
courent, peuvent, pour autant qu'ils soient en con-  
formité avec les mesures de soutien communautai-  
res et régionales, faire appel aux primes  
d'encouragement prévues à cet effet.

### Chapitre III: Dénonciation

Art. 4. La présente convention collective de travail  
produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 et est  
conclue pour une durée indéterminée. Elle rem-  
place la convention collective de travail du 29 jan-  
vier 2002 instaurant un système de crédit-temps  
(Convention enregistrée sous le numéro sous le  
numéro 61314/CO/139)

Chacune des parties signataires peut la dénoncer  
moyennant le respect d'un délai de préavis de six  
mois. Ce préavis est notifié par une lettre recom-  
mandée à la poste, adressée au président de la  
Commission paritaire de la batellerie, et à chacune  
des parties signataires et produit ses effets le troi-  
sième jour ouvrable après sa date d'expédition.