

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007

Programmatieakkoord 2007-2008

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2. Koopkracht

De basislonen van de matrozen worden met ingang van 1 oktober 2007 verhoogd met 25 EUR per maand. Deze verhoging heeft tot doel om de bestaande spanning tussen het minimumloon van de NAR en het minimumloon van toepassing in het PC 139 te behouden.

Op 1 oktober 2008 worden alle lonen (zowel baremieke en werkelijke lonen) verhoogd met 25 EUR per maand.

Zijn uitgesloten de ondernemingen van de groep URS.

Art. 3. Bijdrage voor vorming en risicogroepen

Met ingang van 1 januari 2007 wordt de werkgeversbijdrage bestemd voor vorming en de tewerkstelling van risicogroepen verhoogd met 0,10% waardoor de werkgeversbijdrage 0,20% wordt.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 21 juin 2007

Accord de programmation 2007-2008

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. Pouvoir d'achat

A compter du 1^{er} octobre 2007, les salaires de base des matelots sont majorés de 25 EUR par mois. Cette augmentation a pour but de maintenir la tension existante entre le salaire minimum du CNT et le salaire minimum applicable en CP 139.

Au 1^{er} octobre 2008, tous les salaires (tant barémiques que réels) sont majorés de 25 EUR par mois.

Les entreprises du groupe URS sont exclues.

Art. 3. Cotisation pour la formation et les groupes à risque

A compter du 1^{er} janvier 2007, la cotisation patronale destinée à la formation et l'emploi de groupes à risque est majorée de 0,10% et passe ainsi à 0,20%.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

2 6 -06- 2007

1 1 -07- 2007

NR.
N°

83 778 | 6 | 139

Art. 4. Eindeloopbaanregelingen

Er worden afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten omtrent brugpensioen in overeenstemming met de bepalingen van het generatiepact en de wet houdende de omzetting van het IPA 2007-2008. Tevens zal worden nagegaan in welke mate het beroep van binnenschipper als zwaar beroep kan worden erkend.

Art. 5. Schijnzelfstandigen

In de loop van het tweede semester 2007 zal een paritair samengestelde werkgroep, in het kader van de programmawet van 27 december 2006, een onderzoek instellen waarbij zal nagegaan worden in welke mate er in de binnenvaart een sectorale invulling met sectoreigen criteria kan worden gegeven aan het begrip zelfstandige binnenschipper.

Art. 6. Tijdelijke contracten

- 6.1. Alle tewerkstelling in dezelfde onderneming in dezelfde functie, ongeacht de aard van het contract of statuut, wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van de barema anciënniteit.
- 6.2. In toepassing van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten wordt bij opeenvolgende contracten van bepaalde tijd of onbepaalde tijd, in dezelfde functie en in dezelfde onderneming, het proefbeding geschrapt met uitzondering voor de eerste arbeidsovereenkomst.

Art. 7. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duurtijd van 2 jaar met ingang van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Art. 4. Régimes de fin de carrière

Des conventions collectives de travail distinctes sont conclues en matière de prépension, conformément aux dispositions du contrat de solidarité entre les générations et de la loi transposant l'AIP 2007-2008. La possibilité de la reconnaissance de la profession de batelier en tant que métier lourd sera également examinée.

Art. 5. Faux indépendants

Dans le courant du deuxième semestre 2007, un groupe de travail de composition paritaire, dans le cadre de la loi-programme du 27 décembre 2006, lancera une enquête en vue d'examiner dans quelle mesure il serait possible de donner, à la notion de batelier indépendant, une définition sectorielle, au moyen de critères propres au secteur de la batellerie.

Art. 6. Contrats temporaires

- 6.1. Toute occupation dans la même entreprise et dans la même fonction, quelle que soit la nature du contrat ou quel que soit le statut, est prise en compte pour la détermination de l'ancienneté barémique.
- 6.2. En application de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, dans le cas de contrats successifs à durée déterminée ou à durée indéterminée, dans la même fonction et dans la même entreprise, la clause d'essai est supprimée, sauf pour le premier contrat de travail.

Art. 7. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour la durée de 2 ans à partir du 1^{er} janvier 2007 jusqu'au 31 décembre 2008.