

Paritair comité voor de binnenscheepvaart
*Collectieve arbeidsovereenkomst van
26 november 2012
tot wijziging van de collectieve arbeids-
overeenkomst van 23 juni 2003 inzake
arbeidsduur.*

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de huidige en gewezen werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart.

Art 2.

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003 tot vaststelling van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (Overeenkomst geregistreerd op 23 september 2003 onder het nummer 67605/CO/139) wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, uitgezonderd de ondernemingen die zich bezig houden met sleepdienstactiviteiten”.

Art. 3.

Artikel 2 eerste lid van hoger gespecificeerde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003 inzake arbeidsduur wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op maximaal 38 uur per week.

Zij wordt bereikt door toekenning van 12 vrije arbeidsdagen, indien de in artikel 1 bedoelde werknemers tijdens het ganse voorgaande kalenderjaar tewerkgesteld waren bij een in artikel 1 bedoelde werkgever, en ontvangen hiervoor, ten laste van het Fonds voor Rijn- en binnenscheepvaart, een vergoeding die als loon moet worden beschouwd.”

Commission paritaire de la batellerie
*Convention collective de travail du
26 novembre 2012*

*modifiant la convention collective de travail
du 23 juin 2003 relative à la durée de travail*

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs (actuels et anciens) ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 2.

L'article premier de la convention collective de travail du 23 juin 2003 fixant la durée de travail hebdomadaire moyenne (convention enregistrée le 23 septembre 2003 sous le numéro 67605/CO/139) est remplacé par la disposition suivante:

«La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises qui s'occupent d'activités de remorquage.»

Article 3.

L'article 2, premier alinéa, de la convention collective de travail du 23 juin 2003 susmentionnée, relative à la durée du travail, est remplacé par la disposition suivante:

«La durée hebdomadaire moyenne de travail est fixée à 38 heures maximum par semaine. Elle est atteinte par l'octroi de 12 jours ouvrables libres, si les travailleurs visés à l'article 1er étaient occupés pendant toute l'année civile précédente par un employeur visé à l'article 1er et reçoivent en échange une indemnité, à charge du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure, qui doit être considérée comme un salaire.»

Art. 4.

Artikel 4 van hoger gespecificeerde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003 inzake arbeidsduur wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Ter financiering van deze vergoeding zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage van 9,10 % van het brutoloon van de in artikel 1 bedoelde werknemers verschuldigd aan het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart.

De bijdrage van 9,10 % dient niet betaald te worden door de ondernemingen met als activiteit kanaal- en rivierarbeid, op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur maximaal 38 uur per week bedraagt zonder de toekenning van 12 vrije arbeidsdagen.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve van 29 november 2002, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 23 januari 2003 onder het nummer 65122/CO/139), zijn van kracht.”

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een per post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Article 4.

L'article 4 de la convention collective de travail du 23 juin 2003 susmentionnée relative à la durée de travail est remplacé par la disposition suivante:

«En vue du financement de cette indemnité, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables d'une cotisation de 9,10 % du salaire brut des travailleurs visés à l'article 1^{er} au Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

«La cotisation de 9,10 % ne doit pas être payée par les entreprises ayant comme activité le travail fluvial et de canaux, à condition que la durée de travail hebdomadaire soit de maximum 38 heures par semaine sans octroi de 12 jours ouvrables libres.

«Toutes les dispositions en matière de mode et date de paiement et toutes les mesures relatives au défaut de paiement, comme prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (enregistrée le 23 janvier 2003 sous le numéro 65122/CO/139) sont applicables.»

Article 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. La dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et sort ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.