

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Neerlegging-Dépôt: 31/10/2016
Regist.-Enregistr.: 05/12/2016
N°: 136293/CO/139

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016

Vakbondspremie

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de huidige en gewezen werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart.

Artikel 2.

a) De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een vakbondspremie indien zij op het tijdstip van de uitbetaling :

- tenminste één jaar lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad;
- en in het personeelsregister van één van de in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn ingeschreven.

b) De in artikel 1 bedoelde gewezen werknemers hebben eveneens recht op de vakbondspremie mits zij het bewijs leveren dat zij tijdens de periode na hun laatste tewerkstelling bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft tewerkgesteld waren bij een werkgever die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteert.

Artikel 3.

De vakbondspremie wordt door de representatieve werknemersorganisaties uitbetaald op een door de raad van bestuur van het "Fonds voor de rijn- en binnenscheepvaart" te bepalen tijdstip.

Artikel 4.

Ter financiering van deze vakbondspremie zijn de werkgevers een bijdrage van 0,64 EUR per gewerkte en/of hiermee gelijkgestelde dag en per in artikel 1 bedoelde werknemer verschuldigd aan het "Fonds voor de rijn- en binnenscheepvaart".

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen in het stelsel van de vijfdaagse week wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5^{de}.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Reg. Nr. 65122/CO/139) , zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 tot wijziging van de wijze, tijdstip en sancti-
nering van betaling van werkgeversbijdragen aan het “Fonds voor de rijn- en binnenscheepvaart” (Reg. Nr. nog niet gekend - Neerleggingsnummer: ..2016...12.506...), zijn van kracht.

Het bedrag van de werkgeversbijdrage en van de vakbondspremie (dit laatste bedrag met ingang van 1 januari 2017 vastgesteld op 128,00 EUR), kan elk jaar op 1 januari door de raad van bestuur van het “Fonds voor de rijn- en binnenscheepvaart” worden herzien.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003 betreffende de vakbondspremie (Registratienummer 67348/CO/139) wordt vanaf 1 januari 2017 opgeheven en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 10 octobre 2016.

Prime syndicale

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs actuels et anciens des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 2.

a) Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à une prime syndicale si au moment de la liquidation :

- ils sont membres depuis au moins un an d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein du Conseil central de l'économie et du Conseil national du travail;
- et s'ils sont inscrits dans le registre du personnel d'un des employeurs visés à l'article 1er.

b) Les anciens travailleurs visés à l'article 1er ont également droit à la prime syndicale s'ils apportent la preuve que, pendant la période suivant leur dernière occupation au service d'un employeur visé à l'article 1er et le 31 décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime, ils étaient occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 3.

La prime syndicale est payée par les organisations représentatives de travailleurs à une date à déterminer par le conseil d'administration du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure".

Article 4.

Pour financer cette prime syndicale, les employeurs versent une cotisation de 0,64 EUR par journée prestée et/ou assimilée et par travailleur visé à l'article 1er, au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure".

Pour les employeurs qui introduisent leurs déclarations salariales à l'Office national de sécurité sociale dans le système de cinq jours par semaine, le nombre de journées déclarées est majoré de la fraction 6/5^{ème}.

Toutes les dispositions en matière de mode et moment de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, telles que prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (n° d'enregistrement 65122/CO/139), remplacée par la convention collective de travail du 10 octobre 2016 modifiant le mode, le moment et la sanction de paiement des cotisations patronales au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" (n° d'enregistrement pas encore connu - n° de dépôt: 2016...), sont d'application.

12806

Le montant de la cotisation patronale et de la prime syndicale (ce dernier montant étant fixé à 128,00EUR à partir du 1er janvier 2017) peut faire l'objet d'une révision par le conseil d'administration du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" chaque année au 1er janvier.

Article 5.

La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataire et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

La convention collective du 23 juin 2003 concernant la prime syndicale (n° d'enregistrement 67348/CO/139) est abrogée à partir du 1er janvier 2017 et remplacée par la présente convention collective de travail.