

Paritair subcomité voor de sleepdiensten*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003***Vakbondspremie**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de huidige en gewezen werknemers (onder werknemers wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer bedoeld) en van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de sleepdiensten.

Art. 2. a) De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een vakbondspremie indien zij op het tijdstip van de uitbetaling :

- tenminste één jaar lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad;
- en in het personeelsregister van één van de in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn ingeschreven;

b) De in artikel 1 bedoelde gewezen werknemers hebben eveneens recht op de vakbondspremie mits zij het bewijs leveren dat zij tijdens de periode na hun laatste tewerkstelling bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft tewerkgesteld waren bij een werkgever die onder het Paritair subcomité voor de sleepdiensten ressorteert;

Art. 3. Vanaf 1 januari 2003 wordt het bedrag van de jaarlijkse vakbondspremie vastgesteld op 122,00 EUR per rechthebbende.

Sous-commission paritaire pour le remorquage*Convention collective de travail du 23 juin 2003***Prime syndicale**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs en place et aux anciens travailleurs (par travailleurs on entend aussi bien le travailleur masculin que le travailleur féminin) des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le remorquage.

Art. 2. a) Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à une prime syndicale si, au moment de la liquidation

- ils sont membres depuis au moins un an d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein du Conseil central de l'économie et du Conseil national du travail;
- et s'ils sont inscrits dans le registre du personnel d'un des employeurs visés à l'article 1er;

b) Les anciens travailleurs visés à l'article 1er ont également droit à la prime syndicale s'ils apportent la preuve que, pendant la période suivant leur dernière occupation au service d'un employeur visé à l'article 1er et le 31 décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime, ils n'étaient pas occupés chez un employeur ne ressortissant pas à la Sous-commission paritaire pour le remorquage;

Art. 3. A partir du 1er janvier 2003, le montant de la prime syndicale annuelle est fixé à 122,00 EUR par ayant-droit.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
25-06-2003	23-09-2003	N°

67 607 1001 239.001

Art. 4. De vakbondspremie wordt door de representatieve werknemersorganisaties uitbetaald op een door de raad van bestuur van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart te bepalen tijdstip.

Art. 5. Ter financiering van deze vakbondspremie zijn de werkgevers een bijdrage van 0,64 EUR per gewerkte en/of hiermee gelijkgestelde dag en per in artikel 1 bedoelde werknemer verschuldigd aan het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen in het stelsel van de vijf dagenweek wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5de begrensd tot een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer.

De werkgevers aangesloten bij de Dienst der Maatschappelijke Zekerheid Binnenscheepvaart, waargenomen door de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, Arenbergstraat 24 te 2000 Antwerpen, vallen onder dezelfde toepassing.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften opstellen in het stelsel van de zes dagenweek blijft het aantal opgegeven dagen gehandhaafd zonder dat dit aantal een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer overschrijdt.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 (Overeenkomst geregistreerd op 23 januari 2003 onder het nummer 65122/CO/139), tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, zijn van kracht.

Art. 4. La prime syndicale est payée par les organisations représentatives de travailleurs à une date à déterminer par le conseil d'administration du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

Art. 5. En vue du financement de cette prime syndicale, les employeurs sont redevables au Fonds pour la navigation rhénane et intérieure d'une cotisation de 0,64 EUR par journée de prestations et/ou journée y assimilée et par travailleur visé à l'article 1er.

Pour les employeurs qui introduisent leurs déclarations salariales à l'Office national de sécurité sociale dans le système de cinq jours par semaine, le nombre de journées déclarées est majoré de la fraction 6/5ème, le maximum étant de 25 jours par mois et par travailleur.

Les employeurs affiliés au Service de sécurité sociale de la batellerie, assumé par la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, Arenbergstraat 24 à 2000 Anvers, sont soumis aux mêmes règles.

Pour les employeurs qui établissent leurs déclarations salariales dans le système de six jours par semaine, le nombre de journées déclarées est maintenu, sans que celui-ci ne dépasse un maximum de 25 jours par mois et par travailleur.

Toutes les dispositions relatives au mode et à la date de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, comme prévues par l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 (Convention enregistrée le 23 janvier 2003 sous le numéro 65122/CO/139), instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, sont applicables.

Het bedrag van de werkgeversbijdrage en vakbondspremie kan elkjaar op 1 januari door de raad van bestuur van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart worden herzien.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de sleepdiensten en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 betreffende de vakbondspremie (Overeenkomst geregistreerd op 9 januari 2003 onder het nummer 65019/CO/139) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 betreffende de forfaitaire vergoeding voor deelname aan informatievergaderingen, en opleidingen ingericht door de syndicale organisaties (Overeenkomst geregistreerd op 9 januari 2003 onder het nummer 65024/CO/139) worden opgeheven vanaf 1 januari 2003.

Le montant de la cotisation patronale et de la prime syndicale peut faire chaque année au 1er janvier l'objet d'une révision par le conseil d'administration du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un préavis de six mois. Cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le remorquage et à chacune des parties signataires, et produit ses effets le troisième jour ouvrable à compter de la date d'envoi.

La convention collective de travail du 29 novembre 2002 concernant la prime syndicale (Convention enregistrée le 9 janvier 2003 sous le numéro 65019/CO/139) et la convention collective de travail du 29 novembre 2002 concernant l'indemnité forfaitaire pour la participation aux réunions d'information, et formations organisées par les organisations syndicales (Convention enregistrée le 9 janvier 2003 sous le numéro 65024/CO/139) sont abrogées à partir du 1^{er} janvier 2003.