

Commission paritaire du transport

*Convention collective de travail du
21 décembre 1998*

Prépension conventionnelle dans les entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/140-01-02-03)

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des entreprises d'autocars ressortissant à la Commission paritaire du transport.

CHAPITRE II. *Prépension conventionnelle*

Art. 2. § 1er. La prépension conventionnelle est octroyée à chaque ouvrier ou ouvrière licenciée à partir de l'âge de 58 ans, sauf pour motif grave, qui peut justifier de 25 ans de carrière professionnelle.

§ 2. Les ouvriers et ouvrières licenciés pour motif grave ne peuvent pas prétendre à la prépension conventionnelle.

Paritair Comité voor het vervoer

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
21 december 1998*

Conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/140-01-02-03)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

HOOFDSTUK II. *Conventioneel brugpensioen*

Art. 2. § 1. Het Conventioneel brugpensioen wordt vanaf de leeftijd van 58 jaar verleend aan iedere ontslagen arbeider of arbeidster, behalve om dringende reden, die 25 jaar beroepsloopbaan als werknemer kan rechtvaardigen.

§ 2. De arbeiders en arbeidsters die ontslagen worden om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op Conventioneel brugpensioen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

15 -01- 1999

05 -02- 1998

NR
N

49.942/60/140.010203

Art. 3. L'ouvrier ou l'ouvrière se verra attribuer une allocation complémentaire égale à la moitié de la différence entre son dernier salaire net et son allocation de chômage.

Le "Fonds social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars" prend en charge le paiement des allocations complémentaires, de la cotisation spéciale pour la prépension conventionnelle et de la cotisation patronale spéciale pour la prépension sous les conditions cumulatives suivantes :

- l'ouvrier ou l'ouvrière doit pouvoir justifier d'une ancienneté minimum de 10ans dans le secteur;
- les ouvriers et ouvrières doivent avoir atteint l'âge de 58 ans au moment de la fin de contrat de travail;
- l'ouvrier ou l'ouvrière licencié(e) doit faire connaître expressément son désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle.

Si ces conditions ne sont pas réunies, l'allocation complémentaire de prépension et les autres charges restent à charge de l'employeur.

Art. 4. La prépension conventionnelle est accordée jusqu'à la date à laquelle la pension de retraite normale prend cours.

Art. 3. De arbeider of arbeidster zal een aanvullende vergoeding krijgen die gelijk is aan de helft van het verschil tussen zijn/haar laatste nettoloon en de werkloosheidsuitkering.

Het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten" neemt de betaling van de aanvullende vergoeding, de bijzondere bijdrage voor het conventioneel brugpensioen, en de patronale bijdrage voor het conventioneel brugpensioen ten laste op voorwaarde dat de volgende voorwaarden terzelfder tijd worden in acht genomen :

- de arbeider of arbeidster dient een anciënniteit van minimum 10jaar in de sector te bewijzen;
- de arbeiders en arbeidsters moeten de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de de arbeidsovereenkomst;
- de ontslagen arbeider of arbeidster moet uitdrukkelijk te kennen geven dat hij/zij van het conventioneel brugpensioenstelsel gebruik wil maken.

Indien deze voorwaarden niet zijn vervuld, zullen de aanvullende vergoeding bij het brugpensioen en de andere lasten ten laste komen van de werkgever.

Art. 4. Het conventioneel brugpensioen wordt verleend tot de datum waarop het gewoon rustpensioen ingaat.

CHAPITRE III. *Dispositions particulières*

Art. 5. Le Fonds social se réserve le droit d'appliquer les règles de contrôle suivantes :

- pour tous les secteurs : comparaison du salaire brut avec le salaire de référence. Si la différence excède 10 p.c., demander les 12 dernières fiches de salaire. Lorsqu'on divise la somme des 12 derniers salaires bruts par 12 et qu'on compare ce montant au dernier salaire brut, la différence ne peut être supérieure à 5 p.c., à défaut, l'intervention du Fonds social sera limitée à l'allocation calculée sur base de la moyenne des 12 derniers mois, majorée de 5 p.c., le reste étant à charge de l'employeur.
- Services réguliers : le salaire de référence sera le salaire brut en fonction de l'ancienneté, calculé selon la formule du prix de revient standard.
- Services réguliers spécialisés : le salaire de référence sera le salaire brut en fonction de l'ancienneté, calculé selon la formule du prix de revient standard.
- Services occasionnels : le salaire de référence minimum sera déterminé le 1^{er} octobre de chaque année en fonction de la Programmation sociale approuvée pour les services occasionnels.
- Personnel de garage : le salaire de référence correspondra au salaire brut en fonction des barèmes minima par catégorie.

HOOFDSTUK III. *Bijzondere bepalingen*

Art. 5. Het Sociaal Fonds behoudt zich het recht voor om de volgende controlematregelen toe te passen :

- voor alle sectoren : vergelijking van het brutoloon met het referentieloon. Indien het verschil meer dan 10 pct. bedraagt, de laatste 12 loonfiches opvragen. Wanneer men de som van de 12 laatste brutolonen deelt door 12 en men dit bedrag vergelijkt met het laatste brutoloon, mag het verschil niet hoger zijn dan 5 pct., anders wordt de tegemoetkoming van het Sociaal Fonds beperkt tot de uitkering berekend op basis van het gemiddelde van de laatste 12 maanden, vermeerderd met 5 pct. en moet de rest door de werkgever worden betaald.
- Geregelde diensten : het referentieloon wordt het brutoloon, rekening houdend met de anciënniteit en berekend volgens de formule van de standaardkostprijs.
- Bijzondere geregelde diensten : het referentieloon wordt het brutoloon, rekening houdend met de anciënniteit en berekend volgens de formule van de standaardkostprijs.
- Ongeregelde diensten : het minimumreferentieloon zal elk jaar op 1 oktober worden bepaald overeenkomstig de bekrachtigde Sociale Programmatie voor het ongeregeld vervoer.
- Garagepersoneel : het referentieloon zal overeenstemmen met het brutoloon, rekening houdend met de minimumloonschalen per categorie.

Art. 6. La Convention collective de travail
du 26 juin 1986 relative à l'interdiction
d'occupation des pensionnés et prépensionnés
dans les entreprises de service régulier, de
services réguliers spécialisés et de service
occasionnels ressortissant à la Commission
paritaire de transport, rendue obligatoire
par L.A.R. du 6 juin 1987 (M.B. 18 octobre
1987) est abrogée à partir du 1^{er} janvier
1999.

Les parties s'engagent à réaliser un système alternatif
et/ou complémentaire et ce afin de régler d'une façon
structurelle la problématique de recrutement de
personnel dans le secteur.

Art. 7. A partir du 1^{er} janvier 1999, cette conven-
tion collective remplace celle du 31 mars 1995,
rendue obligatoire par arrêté royal du
22 janvier 1996 (Moniteur belge du 9 mars 1996).

CHAPITRE IV. Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail
produit ses effets le 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être
en vigueur le 31 décembre 2001.

Art. 6. De de collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 1986 m.b.t. een tewerkstellings-
verbod van gepensioneerden en bruggepen-
sioneerden in de ondernemingen van het
gereguleerd vervoer, van het bijzonder
gereguleerd vervoer en van het onge-
reguleerd vervoer die ressorteren onder het
paritair comité voor het vervoer,
algemeen verbindend verklaard bij
k.B. van 6 juni 1987 (B.S. 18 oktober 1987)
wordt opgeheven vanaf 1 januari 1999.

De partijen verbinden er zich toe om een alternatieve
en/of aanvullende regeling uit te werken, teneinde in
een structurele oplossing van de recruiteringsproble-
matiek in de sector te voorzien.

Art. 7. Vanaf 1 januari 1999 vervangt deze collectie-
ve arbeidsovereenkomst deze van 31 maart 1995,
algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk be-
sluit van 22 januari 1996 (Belgisch Staatsblad van
9 maart 1996).

HOOFDSTUK IV. Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft
uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en houdt
op van kracht te zijn op 31 december 2001.