

Paritair Comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1998.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van educatief verlof in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Art. 1 §1 : Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, alsook op hun werklieden.

§2 : Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

* "verhuizingen" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz.... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is ;

* "meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen ;

* "aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz...

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 21 décembre 1998.

Convention collective de travail relative à l'introduction du congé éducation payé dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités annexes.

CHAPITRE I : Champ d'application

Art. 1§1 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2 : Pour l'application de la présente convention en entend par :

* "déménagement" : tout transfert d'installations d'un lieu à un autre, tels qu privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc..., en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

* "garde-meubles" : les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

* "activités connexes" : tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc...

WERLEGGINGSDÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
14 -01- 1999 | 05 -02- 1999

69.948/60/140.05

* "voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsoeringsmateriaal van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz...

§3 : Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II : Betaald educatief verlof

Art. 2 : **Werknemers kunnen** beroep doen op educatief verlof voor opleidingen zoals omschreven in de Sociale Herstelwet van 22 januari 1985 art. 109 en de sectoropleiding binnen het **bedrijf bestaande** uit 8 formules waarvan het programma vastgesteld is door het Sociaal Fonds en als volgt omschreven :

Module 1 : Oprissing ; 2 uren

1. Gebruik van aangepast verpakkingsmateriaal
2. Milieu bewust zijn

Module 2; 8 uren

1. Inpak van breekbare voorwerpen
2. Inpak van boeken
3. Inpak van **andere** voorwerpen
4. Markeren van dozen

Module 3; Dé- en montage ; 4 uren

Module 4: Lokale verhuis : 8 uren

Module 5: Internationale verhuis : 8 uren

Module 6:

- Opstellen van paklijsten
- Inspectie van verhuisunit voor de lading

* "véhicule spécialement équipé pour le transport de mobilier" : tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc...

§3 : Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II : Congé éducation payé

Art. 2 : Les travailleurs peuvent bénéficier dans le cadre du congé éducation payé des formations telles que décrites dans la Loi de Redressement du 22 janvier 1985 art. 109 et de la formation sectorielle dans les entreprises comprenant les 8 modules suivants, dont le programme est fixé par le Fonds Social :

Module 1: Rafrâchir le sujet : 2 heures

1. Utilisation du matériel d'emballage approprié
2. Sensibilisation ux problèmes de l'environnement

Module 2: 8 heures

1. Emballage d'objets fragiles
2. Emballage de livres
3. Emballage d'autres objets
4. Marquage de boîtes

Module 3: Démontage et montage : 4 h

Module 4; Déménagement local : 8 heures

Module 5: Déménagement international ; 8 heures

Module 6:

- Rédaction de listes d'inventaires
- Inspection de l'unité de déménagement avant le chargement

Vastzetten van de lading
 Afsluiten van verhuisunit na lading (kisten, container, vrachtwagen)

Module 7 ; Ladderlift ; 8 uren

Module 8 : Aigemeenheden ; 2 uren

Art. 3 : Om hun respectievelijke rechten op betaald educatief verlof aan te tonen, moeten de **werknemers** aan hun werkgever een **be-wijskrachtige document overhandigen** die het hoofd van de **onderwijs- of opleidingsinrichting** hun **moet** uitreiken, met name :
 een **getuigschrift** waaruit de regelmatige inschrijving blijkt en waarin de **vorming(en)** waarvoor de werknemers is **ingeschreven**, het aantal uren **vorming** en het tijdschema **vermeld** worden.

Art. 4 : De werknemers **verwittigen onmiddellijk** hun werkgever **wanneer zij** de aan gang **zijn** ^{de} **cursus niet** meer volgen of onderbreken.

Art. 5 : Het betaald educatief verlof wordt in de **onderneming** door de **ondernemingsraad** vastgesteld of, bij **ontstentenis ervan**, in **gemeen** overleg tussen de werkgever en de **vakbondsafvaardiging** of bij gebrek **hiervan**, tussen de werkgever en de **werknemer**.

Bij deze vaststelling wordt er **zowel rekening** gehouden met de vereisten van de **arbeidsorganisatie** in de onderneming, **als** met de belangen en de eigen toestand van **elke** werknemer. Dit betaald educatief verlof wordt vastgesteld bij toepassing en in het kader van **artikel 113** van de wet van 22 **januari** 1985.

De **ondernemingshoofden** verbinden er **zich** evenwel toe allés in het werk te stellen om het de werknemers mogelijk te maken zich in te **schrijven** voor de in deze wet voorziene cursussen. Indien men het **hierover** niet **eens** kan worden op het niveau van de **ondernemingsraad** of, bij **ontstentenis ervan**, tussen de werkgever en de **vakbondsafvaardiging**,

Calage du chargement
 Fermeture après chargement (caisses, conteneurs, camion)

Module 7; Echelle élévatrice ; 8 heures

Module 8; Généralités

Art. 3 : Pour établir leurs droits respectifs au congé éducation payé, les travailleurs doivent remettre à leur employeur un document justificatif que le chef d'établissement d'enseignement ou formation est tenu de leur délivrer, à savoir :
 une attestation d'inscription régulière reprenant la ou les formations auxquelles le travailleur est inscrit, le nombre d'heures qu'elles comportent ainsi que leur calendrier.

Art. 4 : Les travailleurs préviennent immédiatement leurs employeurs de leur abandon ou de leur interruption des formations en cours.

Art. 5 : Le congé éducation payé est planifié dans l'entreprises par le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, d'un commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale de l'**entreprise** ou, à défaut de celle-ci, d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur.

Cette planification tient compte tant des exigences de l'organisation du travail au sein de l'entreprise que des intérêts et situations propres à chaque travailleur. Elle se fait en application et dans le cadre de l'article 113 de la loi du 22 janvier 1985.

Les chefs d'entreprises s'engagent toutefois à mettre tout en oeuvre pour permettre aux travailleurs de s'inscrire dans les formations prévues par cette loi. En cas de désaccord persistant à ce sujet au niveau du conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, entre l'employeur et la délégation syndicale, les organisations syndicales peuvent s'adresser

kunnen de vakorganisaties een beroep doen op het Beperkt Comité bevoegd voor de subsector en opgericht in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer

au Comité Restreint compétent pour le sous-secteur et institué au sein de la Commission Paritaire du Transport.

Art. 6 : De vereisten inzake de arbeidsorganisatie en de noodzaak om het werk degelijk te organiseren, rekening houdend met het aantal afwezigheden en met de duur ervan voor de toekenning van kredieturen, impliceren dat de rechthebbende werknemers de werkgever ten minste 15 dagen op voorhand moeten verwittigen, behalve in geval van overmacht.

Art. 6 : Pour tenir compte des impératifs de l'organisation du travail et de la nécessité d'assurer convenablement celle-ci en fonction du nombre et de la durée des absences afférentes à l'octroi des crédits d'heures, les travailleurs bénéficiaires avertissent l'employeur de leurs absences au moins 15 jours à l'avance, sauf en cas de force majeure.

HOOFDSTUK III : Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE III : Durée de la convention de travail.

Art. 7 : Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1998 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 7 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 1998 et est conclue pour une durée indéterminée.

zij kan worden opgezegd door elk der ondertekenende partijen, door een aangestekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, mits inachtneming van een opzegtermijn van minimum zes maanden

elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport, moyennant respect d'un préavis de dénonciation de minimum six mois