

SRCT	/	DCAB
30 JUNI 1999		
/	Nr.	

## Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juin 1999

### Convention collective de travail relative aux années 1999-2000 dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. *Champ d'application*

*Article 1<sup>er</sup>.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, appelés ci-après «les employeurs», ainsi qu'à leurs ouvriers et ouvrières.

Par «assistance dans les aéroports», on entend entre autres: l'**assistance** logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste **et/ou** aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport

Ne sont pas visées par «assistance dans les aéroports», les activités suivantes:

- ÷ l'**approvisionnement** en combustibles et en graisses
- ÷ la fourniture de repas, appelée «**inflight catering**».

#### CHAPITRE II. *Adaptations salariales*

*Article 2.* Les salaires horaires réels sont augmentés comme suit

- ÷ 5 F par heure au 1<sup>er</sup> juin 1999;
- ÷ 5 F par heure au 1<sup>er</sup> juillet 2000.

#### CHAPITRE m. *Prime syndicale*

*Article 3.* Les ouvriers et ouvrières ont droit à une prime syndicale de 4 000 F selon les conditions suivantes:

- ÷ être **affilié(e)** à une organisation syndicale représentative;
- ÷ être **occupé(e)** auprès d'un employeur à la date du **paiement**;
- ÷ au prorata du nombre de mois d'emploi auprès de l'employeur à partir du début de l'année civile en cours.

Le Fonds social pour le transport de marchandises et d'**activités** connexes pour le compte de tiers liquidera la prime payée aux ayants droit par l'organisation syndicale représentative du secteur et en demandera le remboursement **aux employeurs** concernés.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTRÉ -

30 -06- 1999

29 -05- 2000

55.038 /COF/140.02

Les articles 27 et 28 de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative aux années 1997 et 1998 dans le sous-secteur de l'assistance aux aéroports, sont supprimés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999.

#### CHAPITRE IV. *Groupes à risque*

*Article 4.* Ce chapitre est conclu conformément au chapitre III, section IV, sous-section 1<sup>re</sup> de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi.

*Article 5.* Les employeurs consacreront pour les années 1999 et 2000 une cotisation de 0,10 % à la formation des groupes à risque dans le sous-secteur comme défini à l'article 9 de la présente C.C.T.

*Article 6.* Le Fonds social susmentionné percevra les moyens visés à l'article précédent et les mettra à la disposition des entreprises du sous-secteur qui développent des activités de formation pour groupes à risque conformément à l'article 9 de la présente C.C.T.

*Article 7.* Ces moyens seront utilisés pour la formation et la promotion de l'emploi des personnes appartenant aux groupes à risque.

*Article 8.* Par «groupes à **risque**», on entend les personnes appartenant à une des catégories suivantes:

- ÷ les jeunes à basse qualification ou à qualification insuffisante;
- ÷ les demandeurs d'emploi;
- ÷ les ouvriers et ouvrières du secteur, occupés dans des entreprises qui font appel au chômage temporaire pour raisons économiques;
- ÷ les ouvriers et ouvrières à basse qualification ou à qualification insuffisante du secteur;
- ÷ les ouvriers et ouvrières du secteur qui ont au moins 50 ans;
- ÷ les ouvriers et ouvrières du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou qui courent le risque de ne plus être adaptés à cette évolution.

#### CHAPITRE V. *formation et emploi*

*Article 9.* Le présent chapitre est conclu en exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant diverses mesures ainsi que de l'arrêté royal qui lui donne exécution.

*Article 10.* Les employeurs **réaliseront**, pour la formation et l'emploi, des programmes équivalant à au moins 0,20 % de la masse salariale des ouvriers et ouvrières.

*Article 11.* Pour le reste, les parties signataires renvoient aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative à la

formation professionnelle pendant les heures de travail dans le sous-secteur de l'assistance aux aéroports.

Ces dispositions sont censées faire partie intégrante du présent chapitre V et restent donc valables **jusques** et y compris au 31 décembre 2000.

#### CHAPITRE VI. *Indexation salariale*

*Article 12.* Le système d'indexation des salaires est celui qui est valable pour le sous-secteur paritaire 140.04, sauf pour **DHL-Aviation, Hangar 3, 1930 Zaventem** et **Belgavia, Heidestraat 34, 1930 Zaventem**, qui ont leurs propres usages en la matière.

#### CHAPITRE VII. *Marge salariale maximale résiduelle*

*Article 13.* Pour les régularisations du passé et les effets de conventions collectives de travail anciennes, 0,50 % sera utilisé au niveau de l'**entreprise** pour les années 1999 et 2000.

#### CHAPITRE VIII. *Classification de fonctions et de salaires*

*Article 14.* La classification de fonctions et de salaires dans le sous-secteur est liée à la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

Cette classification de salaires supplétive est un minimum pour les entreprises du secteur.

#### CHAPITRE IX. *Délégation syndicale*

*Article 15.* Les parties retravailleront pour le 1<sup>er</sup> janvier 2000 le statut de la délégation **syndicale**, en tenant compte des observations des parties signataires.

#### CHAPITRE X. *Paix sociale*

*Article 16.* Les organisations de travailleurs représentatives s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires ni de les soutenir durant la durée de validité de la présente convention collective de travail. Cet engagement est valable à l'égard des points qui ont fait l'objet de négociations.

Cet engagement est valable pour les interruptions de travail, les actions de zèle ou toute autre forme d'action qui pourrait déranger le travail ou une partie du travail.

*Article 17.* Les organisations de travailleurs et les employeurs s'engagent à coopérer pour trouver une solution au sein du bureau de conciliation.

*Article 18.* Les organisations de travailleurs représentatives et les employeurs s'engagent à donner suite à chaque convocation pour **participer** à une réunion du bureau de conciliation.

*Article 19.* Avant d'enclencher une **action**, les organisations de travailleurs représentatives s'engagent à faire appel au bureau de conciliation instauré au sein de la Commission paritaire du transport et de déposer un préavis de sept jours.

*Article 20.* Le préavis d'action est adressé au Président de la Commission paritaire et à l'employeur concerné.

#### CHAPITRE XL *Durée de validité*

*Article 21.* La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2000.

Les membres prient monsieur le Président de demander que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire.

Projet de classification de fonctions 140.08 - BAHA

Classe	Salaires horaire en vigueur 1.1.1999	Description de la fonction
A	308,52 F/h	Ouvriers effectuant des travaux de nettoyage: - le nettoyage d'avions, locaux, véhicules et <b>matériel</b> , - la préparation, l'entretien et le réapprovisionnement du matériel nécessaire à cette tâche, - le contrôle de la qualité et de la propreté du travail, - les travaux apparentés qui pourraient en <b>découler</b> .
BO	315,49 F/h	Ouvriers effectuant les travaux mentionnés sous B, pendant les 6 premiers mois de leur occupation dans cette fonction.
B	323,38 F/h	Ouvriers qui effectuent les tâches limitées suivantes dans le cadre des activités de messagerie: - les travaux simples de <b>chargement/déchargement/tri</b> de courrier, ainsi que l'encodage de données et contrôle du matériel, - la conduite de matériel roulant nécessaire à ces tâches et responsabilité du transport de et vers l'avion, - le contrôle de l'exactitude des données des envois, - les travaux apparentés qui pourraient en découler. Ouvriers dirigeant des ouvriers sous (A).
CO	339,54 F/h	Ouvriers effectuant les travaux mentionnés sous C, pendant les 6 premiers mois de leur occupation dans cette fonction.
C	349,84 F/h	Ouvriers effectuant la manutention de <b>frêt</b> d'envois, y compris le courrier. - le <b>chargement</b> , déchargement, réception, stockage, contrôle, pointage et délivrance de <b>frêt</b> d'envois, - le chargement et déchargement d'avions, de chariots à bagages, conteneurs, camions, palettes, sacs, - la construction de palettes et de conteneurs, - la conduite de matériel roulant et fixe, - les tâches de contrôle administratif du <b>frêt</b> des envois sur une base autonome, - la répartition, le pesage, le comptage et le contrôle de bagages, - la préparation et la conclusion des travaux. Ouvriers qui assurent: - le transport vers et de l'avion de passagers, personnel, <b>frêt</b> , <i>catering</i> et documents,

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- la manutention (chargement, déchargement, <b>inventarisation</b>, transport) et le contrôle de la <b>complétude</b> du chargement et des documents y afférents,</li> <li>- la conduite du matériel roulant et fixe nécessaire à ces tâches et l'apport de chariots et de dollies vides,</li> <li>- la propreté des véhicules, du matériel et de l'atelier.</li> </ul> <p>Ouvriers assurant l'entretien en première ligne de bâtiments et du parc machines, y compris les activités (administratives) préparatoires, contrôlantes et conclusives.</p> <p>Les <b>travaux</b> apparentés qui pourraient en découler</p>
D	363,90 F/h	<p>Ouvriers qui assurent, comme assistants chefs d'équipe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'assistance <b>et/ou</b> le remplacement du chef d'équipe, l'organisation et le contrôle des tâches de l'équipe et du matériel et le rapportage au chef d'équipe,</li> <li>- l'aide aux travaux courants de l'équipe,</li> <li>- l'exécution de tous les travaux qui pourraient en découler.</li> </ul>
E	376,97 F/h	<p>Ouvriers qui, comme chefs <b>d'équipe</b>, assurent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la direction d'un groupe de collaborateurs,</li> <li>- la supervision de l'équipe et le contrôle de leurs travaux,</li> <li>- la participation aux réunions de préparation du travail,</li> <li>- la participation aux travaux,</li> <li>- tous les autres travaux qui pourraient en découler.</li> </ul> <p>Ouvriers qui assurent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'entretien en deuxième ou troisième ligne du parc machines,</li> <li>- le contrôle - préventif - du matériel et le rapportage,</li> <li>- tous les autres travaux qui pourraient en découler.</li> </ul>

**Points de départ:**

1. il y a 5 classes de fonctions, avec un salaire de fonction lié à chaque classe de fonction;
2. le salaire de la classe A est toujours égal au salaire minimum en vigueur dans le secteur, à savoir 308,52 F/h;
3. toutes les autres classes (BO, B, CO, D, E) ont un salaire qui a toujours un rapport **procentuel** (100 %, 102,25 %, 104,30 %, 110 %, 113,39 %, 117,95 %, 122,18 %) avec le salaire minimum du secteur;
4. le salaire de la classe est payé en cas d'exécution complète de la fonction concernée;
5. durant la période de rodage (en cas de mutation), **il/elle** garde le salaire de la fonction précédente,
6. le salaire des travailleurs occupés sous contrat de travail pour étudiants doit être au moins 90 % du salaire de départ de la classe A.

*Traduction française: Jozef Weyn*

**Paritair Comité voor het vervoer.**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van <sup>14</sup>juni 1999.*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de jaren 1999 - 2000 in de subsector van de afhandeling op luchthavens.

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied.**

Artikel 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die totde subsector van afhandeling op luchthavens behoren, hierna genoemd "de werkgevers", alsook op hun arbeid(st)ers.

Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

**HOOFDSTUK II. Loonaanpassingen.**

Artikel 2. De reële uurlonen worden verhoogd als volgt :

- 5 BF per uur op 1 juni 1999,
- 5 BF per uur op 1 juli 2000.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
30-06-1999	29-05-2000

55.038

1008/1400

HOOFDSTUK III. *Syndicale premie.*

Artikel 3. De arbeid(st)ers hebben recht op een syndicale premie van 4.000 BF volgens de volgende voorwaarden :

- aangesloten zijn bij een representatieve vakorganisatie,
- in dienst zijn bij de werkgever op datum van de uitbetaling,
- pro rata het aantal maanden tewerkstelling bij de werkgever vanaf het begin van het betrokken kalenderjaar.

Het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoeren aanverwante activiteiten voor rekening van derden zal de premie, uitbetaald aan de rechthebbenden door de representatieve vakbondsorganisatie in de sector, verrekenen en de terugvordering vragen aan betrokken werkgevers.

Artikel 27 en 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende de jaren 1997 en 1998 in de subsector van de afhandeling op luchthavens, worden opgeheven vanaf 1 januari 1999.

HOOFDSTUK IV. *Risicogroepen*

Artikel 4. Dit hoofdstuk wordt gesloten overeenkomstig hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid.

Artikel 5. De werkgevers zullen voor de jaren 1999 en 2000 een bijdrage van 0,10% besteden aan de vorming van de risicogroepen in de sub-sector zoals bepaald in artikel 9 van deze Cao.

Artikel 6. Het Sociaal Fonds voor het goederenvervoeren aanverwante activiteiten voor rekening van deren zal de in vorig artikel bedoelde middelen innen en ter beschikking stellen van de ondernemingen van de subsector, die vormingsactiviteiten ontwikkelen voor risicogroepen conform artikel 8 van deze Cao.



Artikel 7. Deze middelen worden voor de opleiding en de bevordering van de tewerkstelling van de personen behorend tot de de risicogroepen aangewend.

Artikel 8. Onder "risicogroepen" wordt verstaan, de personen behorend tot één van de volgende categorieën :

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren,
- de werkzoekenden,
- de arbeid(st)ers van de sector, tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken,
- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde arbeid(st)ers van de sector,
- de arbeids(st)ers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn,
- de arbeid(st)ers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang.

*HOOFDSTUK V. Vormingen tewerkstelling*

Artikel 9. Dit hoofdstuk wordt gesloten ter uitvoering van Afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen alsook van het koninklijk besluit dat er uitvoering aan geeft.

Artikel 10. De werkgevers zullen voor opleiding en tewerkstelling programma's realiseren gelijk aan minstens 0,20% van de loonmassa van de arbeid(st)ers.

Artikel 11. Voor het overige verwijzen de ondertekenende partijen naar de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende de beroepsvorming tijdens de arbeidsuren in de subsector voor afhandeling op luchthavens.

Deze bepalingen worden geacht integraal deel uit te maken van het onderhavige hoofdstuk V en blijven derhalve geldig tot en met 31 december 2000.

*HOOFDSTUK VI. Loonindexering*

Artikel 12. Het loonindexeringssysteem is dat welke geldt in de Paritaire subsector 140.04, behalve voor DHL -Aviation, Loods 3, 1930 Zaventem en Belgavia, Heidestraat 34, 1930 Zaventem, dewelke eigen gebruiken hieromtrent hebben.

HOOFDSTUK VII. *Overblijvende maximale loonmarge*

Artikel 13. Voor regularisaties uit het verleden en de nawerking van vroegere collectieve arbeidsovereenkomsten op het vlak van de onderneming zal 0,50% besteed worden voor de jaren 1999 en 2000.

HOOFDSTUK VIII. *Functie- en loonclassificatie*

Artikel 14. De functie- en loonclassificatie in de subsector is aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gehecht en maakt er integraal deel van uit.

Deze suppletieve loonclassificatie is een minimum voor de bedrijven in de sector.

HOOFDSTUK IX. *Syndicale afvaardiging*

Artikel 15. De partijen zullen tegen 1 januari 2000 het statuut van de syndicale afvaardiging herwerken, rekening houdende met de bemerkingen van de ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK X. *Sociale vrede*

Artikel 16. De representatieve werknemersorganisaties verbinden zich er toe geen bijkomende eisen te stellen of te steunen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze verbintenis geldt ten aanzien van de punten die het voorwerp hebben uitgemaakt van onderhandelingen.

Deze verbintenis geldt voor de werkonderbrekingen, de stiptheidsacties of elke andere actievorm die het werk of een deel er van kunnen verstoren.

Artikel 17. De representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers verbinden zich er toe hun samenwerking te verlenen om een oplossing in de schoot van het verzoeningsbureau te vinden.

Artikel 18. De representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers verbinden zich er toe gevolg te geven aan iedere uitnodiging deel te nemen aan een vergadering van het verzoeningsbureau.

Artikel 19. Vôôr het uitlokken van een actie nemen de representatieve werknemersorganisaties de verbintenis aan beroep te doen op het verzoeningsbureau opgericht door het Paritair Comité voor het Vervoer en een actieaanzegging van zeven dagen neer te leggen.

Artikel 20. De actieaanzegging wordt aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de betrokken werkgever gestuurd.

#### HOOFDSTUK XL *Geldigheidsduur.*

Artikel 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

De leden verzoeken de heer Voorzitter om de algemeen verbindend verklaring van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

*gebetreft of 1.1.99*

Klas-se	Uur-loon	Func-tieomschrijving
A	308,52 BEF/u	Werklieden die werken van schoonmaak verrichten: - het schoonmaken van vliegtuigen,, lokalen,, voertuigen en materiaal, - het klaarzetten, onderhouden en aanvullen van het materiaal hiervoor nodig, - het controleren van de kwaliteit en de netheid van het werk - de aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien
BO	315,49 BEF/u	werklieden die de activiteiten, vermeld onder B uitvoeren, gedurende de eerste 6 maanden van hun tewerkstelling in deze functie
	323,38- BEF	Werklieden die volgende, bepaalde taken verrichten binnen de koerieractiviteiten - eenvoudig laad/los/sorteerwerk van koerier, evenals data-entry en controle van materiaal, - bedienen van rollend materiaal hiervoor nodig en instaan voor transport van en naar het vliegtuig, - correctheid gegevens van de zendingen controleren - de aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien Werklieden die leiding geven aan werklieden onder (A).
CO	339,54 BEF/u	werklieden die de activiteiten, vermeld onder C uitvoeren, gedurende de eerste 6 maanden van hun tewerkstelling in de/e functie
C	349,84- BEF	Werklieden die vracht, en zendingen incl koerier behandelen. - laden, lossen, accepteren, stockeren, controleren, punteren en uitgeven van vracht en zendingen - laden en lossen van vliegtuigen,, bagagekarren,, containers, trucks, paletten, zakken - bouwen van paletten en containers - bedienen van rollend en vast materieel - verrichten van de administratie controle-taken van de vracht en zendingen op zelfstandige basis - het verdelen, wegen, tellen en controleren van bagage - het voorbereiden en afsluiten van de werkzaamheden Werklieden die - passagiers, personeel, vracht, catering en documenten vervoeren van en naar het vliegtuig - behandeling (laden, lossen, inventariseren, vervoeren) en controle doen op volledigheid van lading en bijhorende documenten

BAHA

140798

271098

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- het rollend en vast materiaal hiervoor nodig bedienen en lege karren en dollies aanbrengen</li> <li>- de voertuigen, het materiaal en de werkplaats netjes houden</li> </ul> <p>Werklieden die eerstelijns onderhoud uitvoeren van gebouwen en machinepark, inclusief de voorbereidende, controlerende en afsluitende (administratieve) activiteiten</p> <p>De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien</p>
D	303 90, - BEF	<p>Werklieden die als hulpploegbaas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ploegbaas assisteren en/of vervangen: het organiseren en contrôleren van de taken van de ploeg en het materiaal en rapporteren aan de ploegbaas</li> <li>- helpen bij de lopende werkzaamheden van de ploeg</li> <li>- alle andere werkzaamheden uitvoeren die hieruit kunnen voortvloeien.</li> </ul>
E	376 97, - BEF	<p>Werklieden die als ploegbaas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leiding geven aan een groep medewerkers</li> <li>- loezicht houden op de ploeg en hun werkzaamheden controleren</li> <li>- deelnemen aan het werkoverleg</li> <li>- meehelpen met de werkzaamheden</li> <li>- alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien</li> </ul> <p>Werklieden die</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tweede en derdelijns onderhoud verrichten aan het machinepark</li> <li>- het materiaal -preventief- controleren en rapporteren</li> <li>- alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien</li> </ul>

**Uitgangspunten :**

- 1- er bestaan 5 functieklassen, met aan elke functieklassse een functieloon verbonden
- 2- het loon van klasse A is steeds gelijk aan het **minimumloon in de sector, zijnde 308,52 BEF.**
- 3- **alle andere klassen (BO, B, CO, C, D, E) hebben een loon, dat steeds een procentuele verhouding (100%, 102.25%, 104.80%, 110%, 113.39%, 117.95%, 122.18%) heeft tov het minimumloon in de sector.**
- 4- het loon van de klasse wordt betaald bij het ten volle uitvoeren van de betrokken functie, zijnde -  
- voor nieuwelingen en interne mutaties, van BO naar B na 6 maanden, en van CO naar C na 6 maanden;  
- voor interne mutaties van C naar D, en van D naar E, na een inlooperperiode van 12 maanden, en bij interne mutatie van B naar C, na 6 maanden;
- 5- tijdens de inlooperperiode (bij mutaties) behoudt hij/zij het loon van de vorige functie.
- 6- het loon voor werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor studenten dient minimaal 90% van het aanvangsloon van klasse A te zijn.
- 7- ~~het jongerenbatenbedraagt voor 17-jarigen 90%, en voor 16-jarigen 80% van het loon van de uitgeoefende job.~~

