

**Commission paritaire du transport.**

*Convention collective de travail du 28 septembre 1999*

Convention collective de travail relative à la mise en oeuvre de **nouveaux régimes de travail** applicable au **personnel non roulant** occupé dans les entreprises du sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et du sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

**CHAPITRE I. Champ d'application.**

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers, ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et qui effectuent:

1°. le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2°. le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

**Paritair Comité voor het Vervoer.**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toepassing van **nieuwe arbeidsregelingen** voor het **niet-rijdend personeel** tewerkgesteld in de ondernemingen van de sub-sector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de sub-sector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

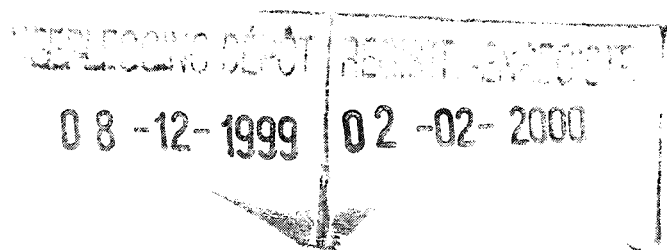
**HOOFDSTUK I Toepassingsgebied.**

Art 1. § 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers** ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de **sub-sectoren** voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "sub-sector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die **ressorteren** onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met:

1°. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor **hetwelk** een **vervoervergunning** vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;



53.854/Co/140.04.09

140.04.09 - 28/9/99 - 10

3°. la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4°. la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

5. Pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxi-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est **égale ou** inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§ 3. Par "**sous-secteur** de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui **ressortissent** à la Commission Paritaire du Transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport **et/ou** consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;

2. **et/ou** fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers **et/ou** faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§ 4. Par "**ouvriers**", on entend les ouvriers et ouvrières, appartenant à la catégorie du personnel non roulant.

3°. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder **motor bestemd** voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een **vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd**;

4°. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

5. Voor de toepassing van deze **collectieve** arbeidsovereenkomst worden de taxibesteiwagens, met name de voertuigen **waarvan** het **laadvermogen** gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en **uitgerust** met een taximeter, beschouwd **als** voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§ 3. Onder '**sub-sector** voor de goederenbehandeling voor rekening van **derden**', **wordt** bedoeld de **werkgevers** ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. **alle** behandeling van goederen voor rekening van derden ter **voorbereiding** van het **vervoer** en/of ter **afwerking** van het **vervoer**, onafgezien het **gebruikt vervoermiddel**;

2. **en/of alle logistieke diensten** ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

§ 4. Onder "**werklieden**" wordt bedoeld de **werklieden** en **werksters** behorend **tot** de categorie van het **niet-rijdend personeel**.

Art. 2. § 1. En exécution de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, ainsi que de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 du Conseil National du Travail relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, il est permis de **prester 10 heures de travail par jour.**

§ 2. Pour la fixation de la durée du travail, le temps d'attente au sens de l'article 3 de la présente convention n'est pas considéré comme temps de travail.

Art. 3. Le temps d'attente est le temps pendant lequel l'ouvrier est à la disposition de l'employeur bien qu'il ne puisse pas effectuer de prestation en raison de l'**absence** de véhicules **et/ou** de marchandises dont il devrait s'occuper.

Art. 4. § 1. Le temps d'attente est limité à 2 heures par jour.

§ 2. Il ne peut excéder **10 heures** par semaine.

Art. 5. La durée moyenne hebdomadaire du travail, calculée sur une période de 6 mois, ne peut excéder 39 heures.

Art. 6. Pour autant que le temps de travail ne dépasse pas **10 heures** par jour ou 1014 heures par période de six mois, aucun supplément pour heures supplémentaires n'est dû.

Art. 7. Entre deux prestations journalières, un temps de repos minimum ininterrompu de douze heures sera accordé.

Art. 2. § 1. In uitvoering van de wet van **17 maart 1987** betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de **collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 van 2 juni 1987** van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen mogen **per dag 10 arbeidsuren** worden **gepresteerd.**

§ 2. **Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt de wachttijd** in de zin van **artikel 3** van deze **overeenkomst** niet **als arbeidstijd beschouwd.**

Art. 3. De wachttijd is de tijd gedurende dewelke de **werkman** ter **beschikking staat** van de **werkgever** alhoewel hij geen **prestatie** kan leveren wegens de **afwezigheid** van **voertuigen** en/of van **goederen waarmede** hij zich zou moeten bezighouden.

Art. 4. § 1. De wachttijd is **beperkt tot 2 uren** per dag.

§ 2. Hij **mag** de 10 uren per week niet **overschrijden.**

Art. 5. De gemiddelde **wekelijkse arbeidsduur**, gerekend over een periode van 6 maanden, mag niet **meerbedragen** dan 39 uren.

Art. 6. **Voor zover de arbeidstijd 10 uren per dag** of 1014 uren per periode van zes maanden niet **overschrijdt**, is geen toeslag **voor overuren verschuldigd.**

Art. 7. Tussen **twee dagelijkse prestaties**, moet een **ononderbroken** minimum **rusttijd** van **twaalf uren** worden toegekend.

### CHAPITRE III. Salaire journalier et hebdomadaire garanti

Art. 8. Conformément à l'article 27 de la loi du 03/07/1978 relative aux contrats de travail, toute journée de travail commencée est rémunérée au minimum comme suit, sauf autre disposition reprise au règlement de travail:

1. dans le régime de la semaine de 5 jours :  
4 x 8 heures du lundi au jeudi et 1 x 7 heures de salaire et/ou d'indemnité d'attente le vendredi, selon la nature de la présence, avec un salaire minimum garanti de 39 heures de travail par semaine;

2. dans le régime de la semaine de 6 jours :  
5 x 7 heures du lundi au vendredi et 1 x 4 heures de salaire et/ou d'indemnité d'attente le samedi, selon la nature de la présence, avec un salaire minimum garanti de 39 heures de travail par semaine;

3. en dehors des régimes de travail repris sub 1 et 2, c'est-à-dire 5 ou 6 jours/semaine, tout autre régime de travail prévu au règlement de travail doit garantir un minimum de 4 heures de travail par jour et 39 heures de travail par semaine.

### CHAPITRE IV. Dispositions complémentaires

Art. 9 § 1. Tous les accords d'entreprise plus avantageux que la présente convention de travail sont maintenus.

§2. Les ouvriers concernés par l'introduction de nouveaux régimes de travail doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée ou dans les liens d'un contrat de remplacement. Ces ouvriers doivent bénéficier d'un contrat de travail à temps plein.

### HOOFDSTUK III. Gewaarborgddag- en weekloon

Art. 8. Overeenkomstig artikel 27 van de wet van 03/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, behoudens anderszuidende bepaling opgenomen in het arbeidsreglement, elke begonnen arbeidsdag minimaal als volgt vergoed:

1. in het régime van de 5-dagenweek:  
4x 8 uren van maandag tot donderdag en 1x 7 uren op vrijdag arbeidsloon en/of wachttijdvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd;

2. in het régime van de 6-dagenweek:  
5 x 7 uren van maandag tot vrijdag en 1 x 4 uren op zaterdag arbeidsloon en/of wachttijdvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd;

3. buiten de arbeidsregimes vermeld sub 1 en 2, met andere woorden buiten de 5-dagenweek of de 6-dagenweek, moet ieder arbeidsregime, voorzien in het arbeidsreglement, een loon waarborgen voor minimum 4 uren arbeidstijd per dag en 39 uren arbeidstijd per week.

### HOOFDSTUK IV. Aanvullende bepalingen

Art. 9. § 1. Alle ondernemingsakkoorden die voordeliger zijn dan deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven behouden.

§2. De bij de invoering van de nieuwe arbeidsregelingen betrokken werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of met een vervangingsovereenkomst. Deze werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor voltijdse arbeid.

CHAPITRE V. Instauration du nouveau régime de travail dans les entreprises

Art. 10. § 1. Dans les entreprises où il existe un conseil d'entreprise et/ou un comité de protection et de prévention, cette convention collective de travail ne peut être appliquée qu'après l'accord préalable du conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, qu'après accord préalable du comité de protection et de prévention.

§ 2. Les entreprises qui, au 31/12/1998 avaient déjà instauré les nouveaux régimes de travail conformément aux prescriptions de la convention collective de travail du 09/12/1988 relative à l'instauration de nouveaux régimes de travail pour le personnel non roulant des entreprises de transport routier de marchandises pour compte de tiers (M.B. 22/09/1989), sont considérés comme ayant satisfait aux obligations visées sous le § 1 du présent article.

§ 3. Nul ne peut refuser d'inscrire à l'ordre du jour du conseil d'entreprise ou du comité de prévention de protection le point relatif à l'application de la présente convention collective de travail.

§ 4. En cas de non accord au sujet de l'application de cette convention collective de travail, le refus motivé sera envoyé au Président de la Commission Paritaire du Transport et aux organisations représentées au sein de la Commission Paritaire du Transport.

§ 5. Le Président de la Commission Paritaire du Transport convoquera le Comité Restreint instauré par le biais de la CCT du 2/12/1996 (M.B. 24/03/1998), qui prendra une décision de façon motivée endéans les 2 mois, et ce à la majorité simple.

HOOFDSTUK V. Invoering van de nieuwe arbeidsregeling in de ondernemingen

Art. 10. § 1. In de ondernemingen waar een ondernemingsraad en/of comité voor preventie en bescherming bestaan, mag deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden toegepast nadat de ondernemingsraad of, bij gebrek hiervan, het comité voor preventie en bescherming vooraf hun instemming hebben betuigd.

§ 2. De ondernemingen die op 31/12/1998 de nieuwe arbeidsregelingen reeds hadden ingevoerd conform de voorschriften van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09/12/1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden (B.S.22/09/1989), worden beschouwd als hebbende voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder § 1 van dit artikel.

§ 3. Niemand mag weigeren het punt betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de agenda van de ondernemingsraad of het comité preventie en bescherming te plaatsen.

§ 4. Ingeval er geen overeenstemming bestaat over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal de met redenen omklede weigering schriftelijk worden meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer.

§ 5. De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer zal het Beperkt Comité zoals opgericht bij CAO van 2/12/1996 (B.S. 24/03/1998) samenroepen en het Beperkt Comité zal binnen de 2 maanden bij gewone meerderheid op gemotiveerde wijze een beslissing treffen.

Art. 11. Par convention d'entreprise signée au moins par les secrétaires régionaux des deux centrales professionnelles siégeant au sein de la Commission Paritaire du **Transport**, il peut être prévu que la durée hebdomadaire résultant de l'application du présent chapitre doit être respectée sur base annuelle.

#### CHAPITRE VI. *Durée de validité.*

Art. 12. §1. La présente convention collective de travail sort ses effets le **01.01.1999**

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 9 décembre **1988** relative à l'**introduction** de nouveaux régimes de travail pour le personnel non roulant occupé dans les entreprises de transport routier de marchandises pour compte de tiers.

§ 3. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art. 11. Bij **ondernemingsovereenkomst** getekend door **minstens** de **gewestelijke secretarissen** van de **twee beroepscentrales** die in het **Paritair Comité** voor het Vervoer zetelen, kan **overeengekomen** worden dat de **arbeidsduur voortspruitend** uit de toepassing van dit **hoofdstuk moet** nageleefd worden op **jaarbasis**.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur.*

Art. 12. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **01/01/1999**.

§ 2. Zij **vervangt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december **1988** betreffende de **invoering** van **nieuwe arbeidsregelingen** voor het **niet-rijdend personeel tewerkgesteld** in de ondernemingen van **goederenvervoer** over de weg voor rekening van **derden**.

§ 3. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door **elk** van de **contracterende** partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens **driemaanden** op **voorhand** geschieden bij een **ter post aangetekende brief**, gericht aan de **Voorzitter** van het **Paritair Comité** voor het Vervoer, die zonder verwijf de betrokken partijen in kennis zal stellen. De **termijn** van drie maanden begint te **lopen** vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.