

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 15 décembre 1999 relative a l'application de nouveaux regimes de travail, dans le sous-secteur de l'assistance dans les aeroports

Chapitre I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant a la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aeroports, appelés ci-après "les employeurs", ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "assistance dans les aeroports" on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, a la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expedition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Ne sont pas visées par "assistance dans les aeroports", les activités suivantes :

- l'approvisionnement en combustibles et en graisses
- la fourniture de repas, appelée "inflight catering"

Chapitre II. Duree de travail

Article 2. En execution de la loi du 17 mars 1987 relative a l'introduction de nouveaux regimes de travail dans les entreprises et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 du Conseil National du Travail relative a l'introduction de nouveaux regimes de travail dans les entreprises, 10 heures de travail peuvent etre prestées par jour.

Article 3. La duree de travail hebdomadaire moyenne, calculée sur une periode de 12 mois, ne peut pas etre supérieure a 38 heures.

Article 4. Le temps de travail s'élève a 10 heures par jour au maximum et a 1976 heures par annee civile.

Article 5. Entre deux prestations journalières, il faut octroyer un temps de repos ininterrompu de onze heures au minimum. En plus, il faut octroyer une periode de repos ininterrompue de 35 heures par semaine.

Chapitre III. Salaire mensuel garanti

Article 6. Conformément a l'article 27 de la loi du 03/07/1978 relative aux contrats de travail, chaque mois sera remuneré au minimum par le nombre de jours de travail du mois en question fois 7.6 heures, sauf si une disposition différente est reprise dans le règlement de travail.

54065 / 14008

4

Chapitre IV. Introduction du nouveau regime de travail dans les entreprises

Article 7. § 1. Dans les entreprises ou il existe un conseil d'entreprise et/ou un comite de prevention et de protection, la presente convention collective de travail ne peut etre **appliquée** que moyennant le **consentement préalable** du conseil d'entreprise ou, a défaut, du comite de prevention et de protection.

§ 2. Les entreprises qui ont **déjà** conclu un accord collectif a ce sujet avant le 31 **décembre** 1999 sont **considérées comme** ayant rempli les obligations **visées** sous le § 1^{er} du present article.

§ 3. Personne ne peut refuser de mettre le point concernant l'**application** de la presente convention collective de travail a l'**ordre** du jour du conseil d'entreprise ou du comite de prevention et de protection.

§ 4. Si on ne **parvient** pas a conclure un accord sur l'application de la presente convention collective de travail, le **refus** motive sera communique par **écrit** au President de la Commission **paritaire** et aux organisations **représentées** en son sein.

§ 5. Le President de la Commission paritaire convoquera le bureau de conciliation a la demande d'une des parties et formulera de fa9on **motivée** un avis en la **matière** dans les deux mois.

Chapitre V. Duree de validité.

Article 8. §1. La presente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} Janvier 2000.

§2. Elle est conclue pour une duree **indéterminée**. Elle peut etre **dénoncée** par une des parties contractantes. Cette **dénonciation** doit se faire au **moins** trois mois a l'**avance** par lettre recommandee a la poste, **adressée** au President de la Commission paritaire, qui **informera** sans delai les parties **concernées**. Le delai de trois mois prend cours a partir de la date d'**expédition** de la lettre recommandee **susmentionnée**.

Chapitre VI. Dispositions complémentaires

Article 9. Tous les accords **d'entreprise** qui sont plus avantageux pour les travailleurs que la presente convention collective de travail sont **maintenus**.

Article 10. Les **soussignés** demandent a monsieur le President de rendre la presente convention collective de travail obligatoire.

Paritair Comite voor het vervoer.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1999 betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen, in de subsector van de afhandeling op luchthavens.

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comite voor het vervoer en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren, hierna genoemd "de werkgevers", alsook op hun arbeid(st)ers.

Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd als "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

Hoofdstuk II. Arbeidsduur.

Artikel 2 . In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 van 2 juni 1987 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen mogen per dag 10 arbeidsuren worden gepresteerd.

Artikel 3. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, gerekend over een periode van 12 maanden, mag niet meer bedragen dan 38 u.

Artikel 4. De arbeidstijd bedraagt maximaal 10 uren per dag en 1976 uren per kalenderjaar.

Artikel 5, Tussen twee dagelijkse prestaties moet een ononderbroken rusttijd van minimum elf uur worden toegekend. Per week dient daarenboven een ononderbroken rustperiode van 35 u toegekend worden.

Hoofdstuk III. Gewaarborgd maandloon.

Artikel 6. Overeenkomstig artikel 27 van de wet van 03/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, behoudens andersluidende bepaling opgenomen in het arbeidsreglement, elke maand minimaal vergoed met het aantal werkdagen van desbetreffende maand maal 7.6 u.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

19 -01- 2000

23 -02- 2000

140.08 | 15 | 12 | 99 | 09

100/140.08

4

Hoofdstuk IV. Invoering van de nieuwe arbeidsregeling in de ondernemingen.

Artikel 7. § 1. In de ondernemingen **waar** een ondernemingsraad en/of een comite voor preventie en bescherming bestaan, mag deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden toegepast nadat de ondernemingsraad of, bij gebreke hiervan, **het** comite voor preventie en bescherming vooraf **hun** toestemming **hebben betuigd**.

§ 2. De ondernemingen die voor 31 december 1999 **hierover** reeds een **collectief** akkoord hebben afgesloten, worden **beschouwd als hebbende** voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder § 1 van dit **artikel**.

§ 3. **Niemand** mag weigeren het punt **betreffende** de toepassing van **deze** collectieve arbeidsovereenkomst op de agenda van de ondernemingsraad of het comite preventie en bescherming te plaatsen.

§ 4. Ingeval er geen **overeenstemming bereikt** wordt over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, **zal** de met redenen omklede weigering schriftelijk worden **meegedeeld** aan de Voorzitter van het Paritair Comite en aan de **organisaties** hierin **vertegenwoordigd**.

§ 5. De Voorzitter van het Paritair Comite zal op vraag van een van de partijen het **verzoeningsbureau** samenroepen en binnen de twee maanden op gemotiveerde wijze een advies ter zake **formuleren**.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur.

Artikel 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **januari** 2000.

§2. Zij is **gesloten** voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de **contracterende** partijen worden opgezegd. Deze opzegging **moet** minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende **brief**, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comite, die zonder verwijf de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te **lopen** vanaf de datum van **verzending** van bovengenoemde aangetekende brief.

Hoofdstuk VI. Aanvullende bepalingen.

Artikel 9. **Alle** ondernemingsakkoorden die voor de **werknemers** voordeliger zijn dan deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven **behouden**.

Artikel 10. De ondergetekenden **verzoeken** de heer Voorzitter om de algemeen verbindend **verklaring** van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.